

# MEMORIA DEL PLAN DE SOSTENIBILIDAD SECTORIAL

2021



Port de Barcelona

# CONTENIDO

Carta del Presidente	4
Principales datos	6

## 01

El Plan de Sostenibilidad Sectorial	9
-------------------------------------	---

## 02

Alcance y contenido de la memoria	13
Organizaciones participantes en el Plan	14
Tamaño de las organizaciones participantes	15
Sectores de actividad	16

## 03

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	19
-------------------------------------------------------------	----

## 04

Compromiso con el Buen Gobierno	25
Los principios de actuación	26
Transparencia	26
Ética e integridad	27
Iniciativas de sostenibilidad	27
Memorias de sostenibilidad	28
Relaciones con los grupos de interés	29
Atención al cliente	29
Diálogo y participación con los grupos de interés	30
ODS y buen gobierno	31

## 05

<b>Compromiso con el Valor Económico</b>	33
Inversiones en I+D+i	34
Ayudas económicas recibidas	34
Prácticas de compra y contratación de servicios	35
ODS y valor económico	36

## 06

<b>Compromiso con el Valor Social</b>	39
<b>Capital humano: la estrategia de las personas</b>	41
Empleo tipo en el marco del Plan de Sostenibilidad	41
Composición de la plantilla, por género	43
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>	44
Planes de igualdad	44
Prevención de la discriminación	44
<b>Clima laboral</b>	45
<b>Capacitación y formación</b>	45
Formación interna	45
Formación profesional	46
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>	47
Prevención de riesgos laborales	47
Accidentalidad laboral	47
Planes de movilidad	47
<b>Acción social</b>	48
Patrocinios y donaciones	48
ODS y valor social	49

## 07

<b>Compromiso con el Valor Ambiental</b>	53
<b>Gestión ambiental: estrategia en sostenibilidad</b>	55
Sistema de gestión ambiental	55
Legislación	55
Gasto e inversión medioambiental	55
<b>Energías renovables</b>	57
Electrificación de muelles	57
<b>Cumplimiento y control ambiental</b>	57
Huella de carbono	57
Directas	57
Indirectas	57
Otras emisiones indirectas	57
Compensación de emisiones	58
Eliminación de residuos	58
Incidencia sobre el entorno y el medio ambiente	58
Iniciativas relacionadas con la optimización y cuidado de los recursos	58
Iniciativas relativas con la eficiencia energética	59
Iniciativas relacionadas con la movilidad sostenible	60
<b>ODS y valor ambiental</b>	60

## 08

<b>Plan de Sostenibilidad Sectorial: muestra del compromiso con la sostenibilidad</b>	63
---------------------------------------------------------------------------------------	----

## 09

<b>Tabla de indicadores GRI</b>	66
<b>Organizaciones participantes 2021</b>	68

# CARTA DEL PRESIDENTE

Durante el año 2021 todos los que formamos parte de la Comunidad Portuaria del Port de Barcelona hemos seguido manteniendo nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, los grupos de interés y la comunidad global para contribuir así, con el bienestar de las personas.



La sostenibilidad no es sólo el eje sobre el cual gira el nuevo Plan Estratégico (2021-2025), sino que, además, es un objetivo central de la manera de hacer de casi el centenar de empresas y entidades que integran el Plan de Sostenibilidad Sectorial del Port de Barcelona, un plan innovador y pionero en el sector portuario que se puso en marcha el año 2015.

Nuestra mirada está enfocada en los retos de país y de ciudad, pero también mundiales. Por eso nuestras acciones están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, los cuales integramos de forma consciente y gradual dentro de nuestra estrategia.

Este año quiero destacar el aumento del número de las empresas participantes en el Plan de Sostenibilidad Sectorial, de 43 el año 2015 en las 97 del 2021, y la incorporación de algunos de los principales ODS a su estrategia de negocio relacionados con la igualdad de género, la acción por el clima, el trabajo decente y el crecimiento económico.

El incremento de las empresas adheridas al Plan que disponen de un código ético (71%) y de políticas de lucha contra la corrupción (70%) es una muestra evidente de su apuesta por una manera de trabajar transparente y responsable con la voluntad





Mostrar las acciones realizadas por las organizaciones adheridas al Plan quiere convertirse en un reconocimiento a su tarea y un llamamiento a la acción para trabajar -todos juntos y de forma decidida- por un progreso económico, que sólo será sostenible si es también un compromiso con las personas y el medio ambiente.

de dar el mejor servicio y calidad, con la cual estamos comprometidos todos los que formamos parte de la Comunidad Portuaria.

En el 2021 también ha habido un crecimiento de las organizaciones comprometidas con políticas de igualdad de género, que quiero remarcar porque el nuestro es un sector con baja presencia de mujeres, sobre todo en lugares de responsabilidad, y donde hay que apostar firmemente para poder llegar a alcanzar cuotas de igualdad.

Los resultados de la encuesta anual también evidencian un aumento de empresas adheridas al Plan de Sostenibilidad que han incorporado sistemas y planes de gestión ambiental y que apuestan por la compra de energía de origen renovable para reducir su huella ambiental, conscientes del impacto que la actividad portuaria tiene en el entorno y la necesidad de minimizar y prevenir estas afecciones.

Agradezco a todas las organizaciones participantes su compromiso con la responsabilidad social, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible para seguir generando riqueza y bienestar a la sociedad a la vez que hacemos que nuestro puerto sea más eficiente y sostenible.

Desde el Port de Barcelona, como promotores del Plan de Sostenibilidad Sectorial, seguiremos trabajando para que cada vez sean más las organizaciones de la Comunidad Portuaria que se añadan y se comprometan con sus valores.

**Damià Calvet i Valera**

Presidente del Port de Barcelona

# PRINCIPALES DATOS

## Plan de Sostenibilidad Sectorial

97

organizaciones participantes

7.555

personas trabajadoras

## Compromiso con el buen gobierno

62,89%

de organizaciones tienen canales de relación con los grupos de interés

31,96%

organizaciones participan en iniciativas externas sobre sostenibilidad

29,90%

elabora memorias de sostenibilidad

## Compromiso con el valor económico

6,30%

inversión en I+D+i sobre el total de la inversión realizada

95,01%

de las compras de productos o servicios dentro de la UE



## Compromiso con el valor social

34,85%

mujeres en plantilla

13,73h

horas de media de formación por persona/año

98,97%

dispone de servicio de Prevención de Riesgos Laborales

## Compromiso con el valor ambiental

48,42%

disponen de sistemas de gestión ambiental

51%

de las organizaciones hacen inversiones en aspectos ambientales

7,92%

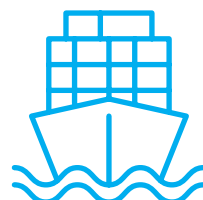
de inversión en sostenibilidad medioambiental con respecto al total de la inversión

63

proyectos en I+D+i ambiental

26,04%

calculan su huella de carbono



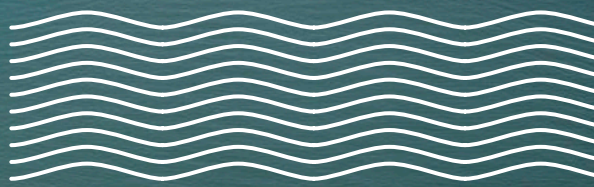






# 01

## EL PLAN DE SOSTENIBILIDAD SECTORIAL



# EL PLAN DE SOSTENIBILIDAD SECTORIAL

**El Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS) es un proyecto del Port de Barcelona que tiene como objetivos recoger, sistematizar y potenciar prácticas sostenibles entre las organizaciones que conforman la Comunidad Portuaria.**

Entre otras funciones, el Plan de Sostenibilidad Sectorial recoge, desde 2016, el estado de situación y avance a través de los principales indicadores que dan respuesta a las necesidades y expectativas de los grupos de interés del Port de Barcelona y presenta su evolución.

Los datos que hacen referencia a sostenibilidad son agrupados y consolidados por el conjunto de organizaciones que forman parte del Plan de Sostenibilidad Sectorial. Actualmente, 97 empresas están adheridas a este Plan.

La presente memoria presenta un aspecto innovador con respecto a la mayoría de las memorias de sostenibilidad portuarias. Los principales puertos reportan desde un punto de vista de autoridad portuaria y no como el conjunto de empresas que conforman el Port. Esta memoria de sostenibilidad sectorial suma el esfuerzo del conjunto de empresas, organizaciones y administraciones que conforman el Port y contestan una encuesta específica que recoge datos de sostenibilidad para el 2021.

Debe tenerse en cuenta que esta memoria sectorial complementa la información recogida por la Autoridad Portuaria de Barcelona (APB) a nivel de la Comunidad Portuaria, es decir, por el conjunto de las empresas y organizaciones que conforman el Port de Barcelona y de datos específicos reportados por la propia APB. Se puede consultar en la página web del Port.



El Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS) es un proyecto del Port de Barcelona que tiene como objetivos recoger, sistematizar y potenciar prácticas sostenibles entre las organizaciones que conforman la Comunidad Portuaria.



Recoger los datos es un esfuerzo que muestra cómo la sostenibilidad –económica, social y ambiental– se convierte en un aspecto estratégico para las empresas que trabajan en el Port de Barcelona.





# 02

## ALCANCE Y CONTENIDO DE LA MEMORIA

# ALCANCE Y CONTENIDO DE LA MEMORIA

La Memoria del Plan de Sostenibilidad Sectorial 2021 del Port de Barcelona reporta sobre los datos extraídos del cuestionario anual sobre aspectos generales, económicos, sociales y medioambientales realizado a las 97 organizaciones de la Comunidad Portuaria adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial del Port de Barcelona.

Los datos se presentan como muestra de buenas prácticas de un conjunto de entidades y empresas (que se identifican como “organizaciones”), que se han alineado a los objetivos estratégicos del Port y han integrado la sostenibilidad como aspecto básico de su gestión.

La presente memoria tiene en cuenta los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), organización internacional de referencia para la elaboración de memorias de sostenibilidad, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

En la tabla GRI, se presentan los indicadores aplicables correspondientes. Dado el hecho de que la presente memoria corresponde a varias organizaciones, y no a una sola entidad jurídica, diversos indicadores GRI no son aplicables, razón por la cual, no se reportan.

La información aquí contenida corresponde al ejercicio del 1 de enero a 31 de diciembre de 2021, y se elabora de manera separada a la Memoria Anual del Port y en formato GRI. Esta memoria tiene carácter anual y se ha ido publicando de forma ininterrumpida desde el 2016.

## Organizaciones participantes en el Plan

Las 97 organizaciones del Plan que han participado en la recogida de datos (ver capítulo final de esta memoria), incluida la APB, agrupan más de 7.555 trabajadores y representan casi un 20% del total de organizaciones de la Comunidad Portuaria.

Con el fin de ofrecer una imagen más clara y representativa de su impacto, la mayoría de los datos de este apartado de la memoria se presentan en porcentajes, y no en valores absolutos.

La Memoria del Plan de Sostenibilidad Sectorial 2021 del Port de Barcelona reporta sobre los datos extraídos del cuestionario anual sobre aspectos generales, económicos, sociales y medioambientales realizado a las 97 organizaciones de la Comunidad Portuaria adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial del Port de Barcelona.

## Organizaciones participantes en el Plan de Sostenibilidad Sectorial, 2015-2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nº Organizaciones	43	54	63	75	78	89	97
Nº Trabajadores	–	3.892	4.624	6.446	6.532	6.721	7.555
% Comunidad Portuaria*	8,6%	10,8%	12,6%	15%	15,6%	17,8%	19,4%

\* Estimado sobre 500 organizaciones

### Tamaño de las organizaciones participantes

El Port de Barcelona se caracteriza no sólo para tener una amplia variedad de servicios incluidos (estibadores, transitarios, transporte, consignatarios, entre otros) sino también por el tamaño de las organizaciones que operan en él.

Las empresas de menos de 100 personas trabajadoras, que representan el 79,3% (81,6% 2020) de las empresas participantes en el Plan, ocupan el 31,3% (33,8% 2020) del peso total de personas; las empresas de más de 100 personas, que representan el 20,7% (18,4% 2020) de las empresas, ocupan el 68,7% (66,2% 2020) de personas.

### Organizaciones que contestan la encuesta, por volumen de plantilla (personas y porcentaje), 2021

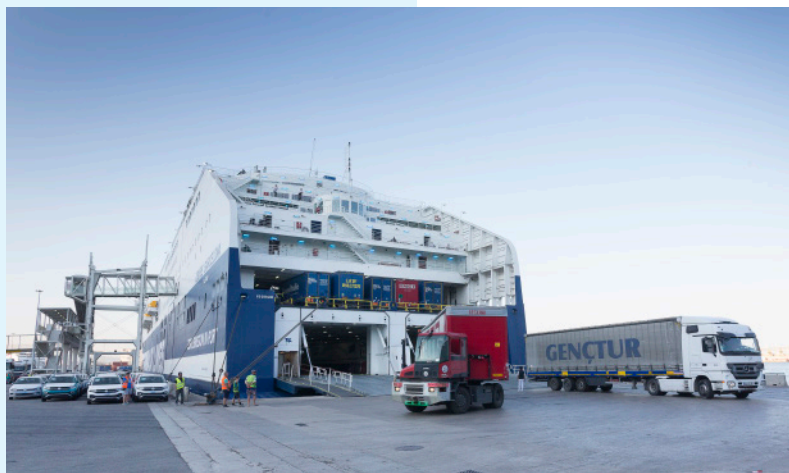
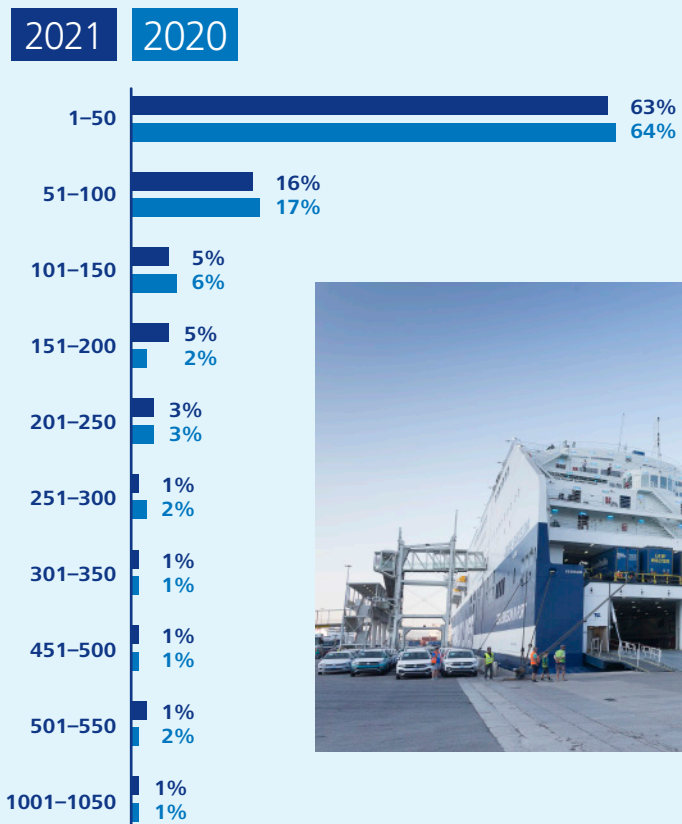
Tramos de plantilla (nº de personas)	Total empresas	% empresas	Total ocupación	% ocupación
1–50	58	63,0%	1.263	16,7%
51–100	15	16,3%	1.101	14,6%
101–150	5	5,4%	581	7,7%
151–200	5	5,4%	843	11,2%
201–250	3	3,3%	676	8,9%
251–300	1	1,1%	261	3,5%
301–350	1	1,1%	312	4,1%
451–500	1	1,1%	483	6,4%
501–550	2	2,2%	1.031	13,6%
1001–1050	1	1,1%	1.004	13,3%
	<b>92</b>	<b>100%</b>	<b>7.555</b>	<b>100%</b>

\* El total de empresas es de 92 no de 97, ya que 5 de ellas no ofrecen información sobre sus plantillas.

El 93,4% de las empresas tienen una **planta inferior a 250 personas** (93,1% 2020), y ocupan el total del 59,1% (57,5% 2020) de las personas. Las empresas con plantilla superior a

250 personas (un 6,6% [6,9% en el 2020] de las empresas), ocupan el 40,9% (42,5% 2020) del total de personas.

## Distribución de empresas por tramos de plantilla 2021–2020



## Sectores de actividad

Los principales sectores de actividad son **empresas transitarias (23,71%)**, empresas de **transporte (19,59%)**, terminales y empresas estibadoras (16,49%) y consignatarias (12,37%).

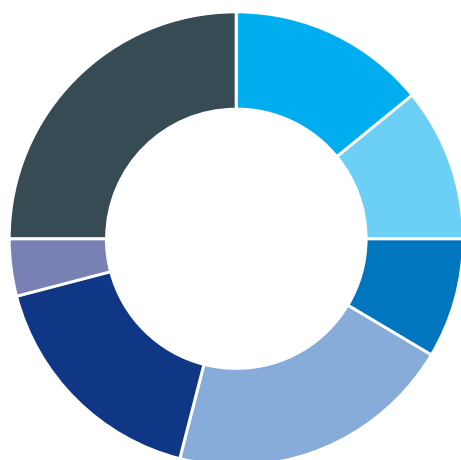
## Número de organizaciones del Plan, por sector de actividad\*, 2021

	Estiba- doras	Consigna- taria	Duanas	Empresa Transitaria	Empresa Transporte	Adminis- tración	Otros
Núm.	16	12	10	23	19	4	29
%	16,49%	12,37%	10,31%	23,71%	19,59%	4,12%	29,90%

\* Hay empresas que trabajan en más de un sector, es por eso que el porcentaje total suma más de 100%.



## Distribución del número de organizaciones del Plan, en función del sector de actividad, 2021–2020

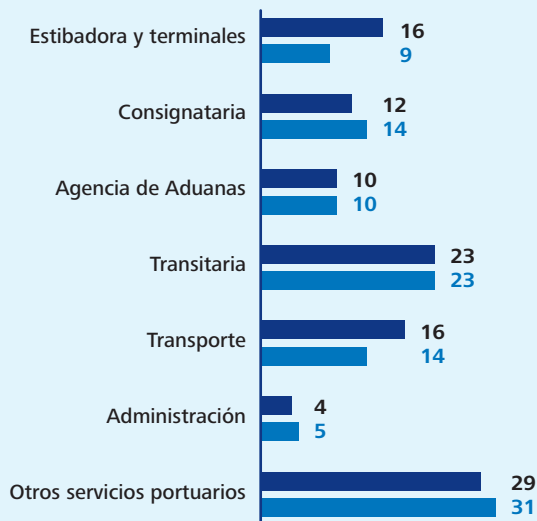


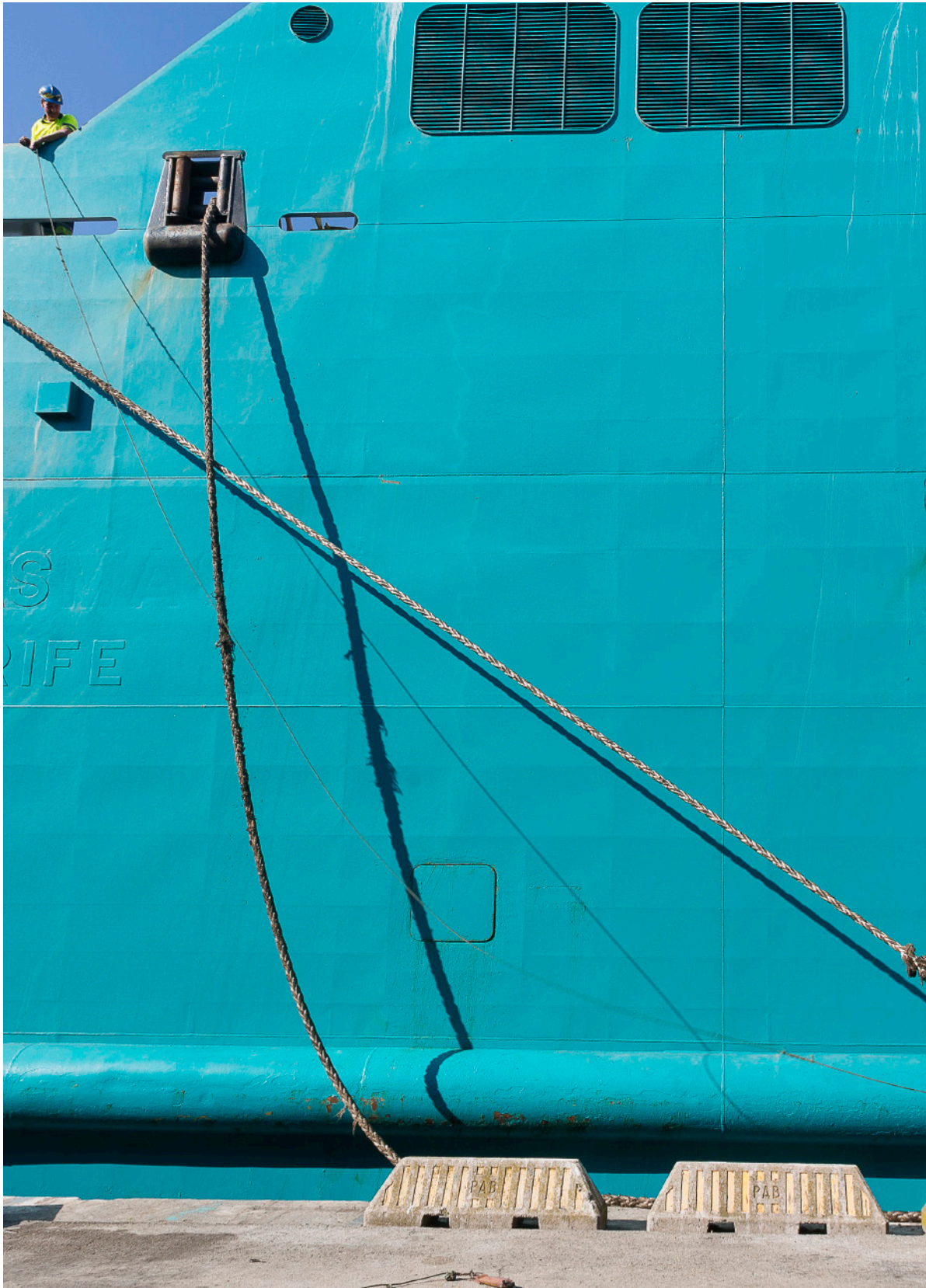
- Estibadora y Terminales Portuarias
- Consignatária
- Agencia de Aduanas
- Transitária
- Transporte
- Administración
- Otros servicios portuarios

Las organizaciones participantes en el Plan de Sostenibilidad Sectorial muestran la diversidad de sectores en los cuales trabajan. Eso reproduce la variedad y la complejidad de la actividad portuaria, con múltiples agentes y ámbitos de trabajo.

### Número de organizaciones del Plan, en función del sector de actividad, 2021–2020

2021 2020





# 03

COMPROMISO CON  
LOS OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE (ODS)



# COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



Las organizaciones del Plan responden –entre otros– a preguntas específicas sobre los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

La Comunidad Portuaria contribuye de manera activa en cada uno de los ODS, ya que su actividad es diversa e intervienen multitud de organizaciones, tanto empresas, como fundaciones y administraciones públicas.

Hay que recordar que la Comunidad Portuaria está formada por, aproximadamente, 500 organizaciones y más de 40.000 personas trabajando. Su actividad directa e indirecta impacta claramente en los 17 ODS definidos por las Naciones Unidas. Cada organización del Port tiene una misión que guía sus actuaciones y el conjunto de los diferentes sectores (consignatarios, estibadores, aduanas, transitarios, transportistas, administraciones y otros) hace que el Port tenga un impacto económico, social y ambiental claramente significativo y relevante.

En cuanto a la incorporación de los ODS en la estrategia de negocio, encontramos que un **59,79% de las organizaciones tienen incorporados en sus actuaciones algunos de los ODS**. Esta cifra ha aumentado en comparación al año 2020, donde el 52,8% de las empresas del PSS incorporaban ODS.

## Los ODS a los cuales las empresas manifiestan que contribuyen en mayor medida, son:



**ODS 5**  
**Igualdad de Género**  
60,34%



**ODS 13**  
**Acción por el Clima**  
55,17%



**ODS 3**  
**Salud y Bienestar**  
51,72%



**ODS 12**  
**Consumo y Producción Responsables**  
44,83%



**ODS 8**  
**Trabajo Digno y Crecimiento Económico**  
43,10%

Aunque en el 2021, ha habido un incremento considerable con respecto al compromiso de las organizaciones hacia la consecución de los ODS, los principales ODS a los cuales se da cumplimiento no han variado significativamente

con respecto al 2020. Trabajo digno y crecimiento económico, igualdad de género y acción climática son los principales focos de actuaciones sostenibles de las organizaciones adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial.

### Comparativa contribución de las organizaciones del Plan a los diferentes ODS, 2021–2020



2021

2020

La actividad de las organizaciones de la Comunidad Portuaria afecta, claramente, a los 17 ODS de la Agenda 2030. Por eso, sin olvidar la misión de cada una de las organizaciones que conforman la Comunidad Portuaria, es importante saber cómo su actuación contribuye a un desarrollo sostenible.

exhaustiva, quiere ser una forma de inspirar a las propias empresas participantes en el Plan o a otros que forman la Comunidad Portuaria. Cada organización se puede convertir en una palanca de transformación y poder avanzar –de forma individual y comunitaria– hacia un Port más sostenible.

Esta memoria recoge las diferentes actividades y acciones que las organizaciones del Plan realizan y contribuye a diferentes ODS. Esta relación de actividades, más que querer ser una lista

## **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Al final de cada apartado de esta memoria, se recogen algunas de las iniciativas y acciones de las organizaciones adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial. Aunque algunas acciones son transversales e implican más de un ODS se muestran las principales actuaciones explicitadas, en función de los ODS a los cuales dan mayor cumplimiento.

En esta memoria se recogen algunas de las iniciativas y acciones que las organizaciones adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial han puesto de relieve como muestra del cumplimiento de los ODS.

Compromiso con el buen gobierno	Compromiso con el valor económico	Compromiso con el valor social	Compromiso con el valor ambiental
<p><b>ODS 16</b> Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas</p> <p><b>ODS 17</b> Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible</p>	<p><b>ODS 9</b> Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación</p> <p><b>ODS 12</b> Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles</p>	<p><b>ODS 1</b> Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo</p> <p><b>ODS 2</b> Poner fin al hambre, conseguir la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible</p> <p><b>ODS 3</b> Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades</p> <p><b>ODS 4</b> Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover el aprendizaje durante toda la vida para todos</p> <p><b>ODS 5</b> Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas</p> <p><b>ODS 8</b> Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos</p> <p><b>ODS 10</b> Reducir la desigualdad en y entre los países.</p> <p><b>ODS 11</b> Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles</p>	<p><b>ODS 6</b> Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</p> <p><b>ODS 7</b> Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna</p> <p><b>ODS 13</b> Adaptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p> <p><b>ODS 14</b> Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos</p> <p><b>ODS 15</b> Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad</p>







# 04

## COMPROMISO CON EL BUEN GOBIERNO

# COMPROMISO CON EL BUEN GOBIERNO

Los ODS destacados en el ámbito de Buen Gobierno son los siguientes:



**Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas**

- 71,13% de las organizaciones del Plan con código ético o de buen gobierno (2020, un 64,04%).
- 64,95% organizaciones del Plan con canales de denuncia por temas éticos.



**Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible**

- 31,96% organizaciones del Plan adheridas a iniciativas globales que promueven la sostenibilidad.
- 29,90% organizaciones del Plan elabora Memorias de sostenibilidad, aumentando el dato del 2020 de 26,97%.
- 60,82% (64,04%, 2020) de organizaciones del Plan participa en actividades de los grupos de interés.

## LOS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

### Transparencia

Las administraciones y entidades públicas están sometidas a la legislación en temas de transparencia, expresada en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. Esta ley no afecta a las organizaciones que se regulan por el derecho privado. A pesar de la no obligatoriedad, muchas empresas avanzan hacia la publicación de memorias de sostenibilidad integradas donde se puede encontrar información económica, organizativa y de las diferentes actuaciones que llevan a cabo.

La participación de las organizaciones adheridas al Plan es una muestra del ejercicio voluntario de transparencia.

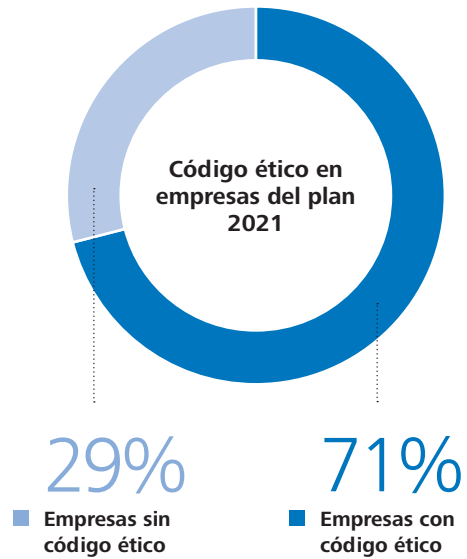


## Ética e integridad

Con respecto a las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial, el 71,13% cuenta con un código ético o de buen gobierno, cifra superior al año 2020 (64,04%).

El 62,89% dispone de **canales formales para consulta sobre temas éticos** (el 2020 era un 56,18%); el 64,95% (65,17% en el 2020) dispone de **canales internos para tramitar denuncias sobre temas éticos** y el 7,2% de las organizaciones manifiestan haber recibido reclamaciones en temas éticos.

El 70,10% tiene **políticas y/o procedimientos para la lucha contra la corrupción**, dato ligeramente superior a la del año pasado cuando estas eran un 69,77%.



## Iniciativas de sostenibilidad

El 31,96% (35,96% 2020) de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS) **forma parte de iniciativas externas sobre sostenibilidad** y la mayoría de estas, participan en más de una.

La Adhesión al **Pacto Mundial** es la iniciativa donde más empresas se encuentran presentes, con el 51,61% de las empresas que han

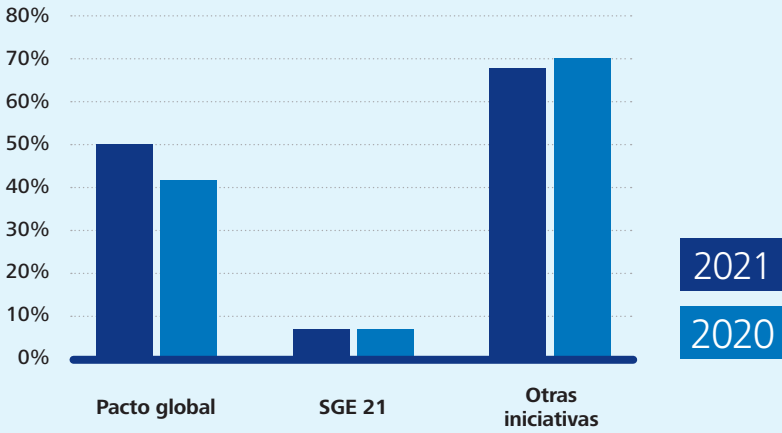
manifiestan formar parte de iniciativas externas (16,49% del total PSS).

Hay que destacar que todas las organizaciones que responden la encuesta se encuentran adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial, muestra del compromiso y esfuerzo en temas de sostenibilidad.

### Adhesión de organizaciones del PSS a iniciativas de sostenibilidad, 2016-2021

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Pacto Mundial	45,8%	58,7%	41,9%	32%	40,6%	51,61%
SGE 21	8,3%	38,0%	18,6%	13,2%	6,2%	6,45%
Otras iniciativas	62,5%	65,7%	72,0%	75,5%	69,0%	67,74%

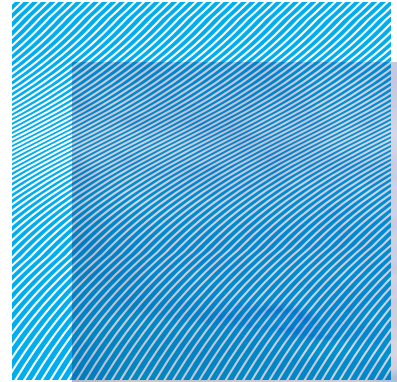
### Adhesión asociaciones del PSS a iniciativas de sostenibilidad, 2021-2020



## Memorias de sostenibilidad

El Port de Barcelona sigue enfocando su memoria a los criterios de sostenibilidad. Con respecto a las organizaciones del Plan, un **29,90% elabora memorias de sostenibilidad**. Esta cifra es superior a la del año anterior, que era de un 26,97%. Un **58,62%** (60,87% 2020) de las empresas que elaboran memoria de sostenibilidad lo hacen según los estándares del **Global Reporting Initiative**.

Hace falta remarcar que, aunque no elaboren otras memorias relacionadas en sostenibilidad, la propia participación en la encuesta sobre las que se basan los datos del Plan es una muestra de compromiso con la responsabilidad y la sostenibilidad.



# RELACIONES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

## Atención al cliente

El **80,41%** (80,46%, 2020) de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial ha **evaluado la satisfacción de sus clientes durante el 2021**. Los principales mecanismos para conocer el grado de satisfacción del cliente han sido las encuestas, seguimientos para las visitas personales y/o reuniones comerciales.

Ninguna de las organizaciones del Plan ha indicado haber recibido reclamaciones relacionadas con temas económicos mientras el año pasado se recibieron 5, un dato muy positivo para las organizaciones del PSS.

Asimismo, durante este ejercicio ninguna organización adherida al Plan de Sostenibilidad Sectorial ha recibido reclamaciones relacionadas con la privacidad de los datos personales de sus clientes, dato equivalente al año pasado.



## Canales de comunicación de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial con los grupos de interés, informados para el 2021

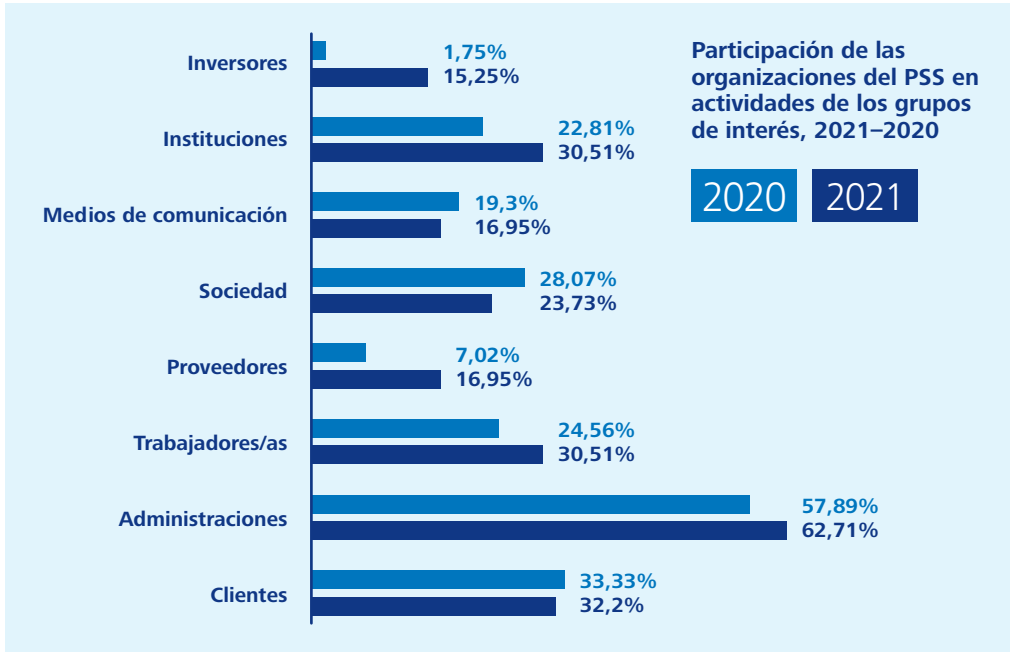
Grupos de interés	Canales de comunicación
<b>Cientes</b>	Reuniones presenciales
	Comunicaciones comerciales
	Servicio de Atención al Cliente (SACO)
	Gestión de clientes (teléfono, correo, web y redes sociales)
	Acontecimientos comerciales con clientes
<b>Administraciones</b>	Consejo de Administración
	Reuniones presenciales
	Web corporativa
	Consejo Rector
<b>Trabajadores/as</b>	Consejo de Administración
	Comunicaciones presenciales
	Contacto telefónico, correo, intranet y web
<b>Proveedores</b>	Comité de empresa
	Gestión de proveedores
	Reuniones presenciales
<b>Sociedad</b>	Contacto telefónico, correo y web
	Medios de comunicación
	Acontecimientos y jornadas
<b>Medios de Comunicación</b>	Conferencias, jornadas y acontecimientos
	Entrevistas
	Ruedas de prensa
<b>Instituciones</b>	Acuerdos de colaboración
	Asistencia a acontecimientos
	Asociaciones sectoriales y profesionales
<b>Inversores</b>	Reuniones presenciales
	Contacto telefónico, correo y web
	Consejo de Administración

## Diálogo y participación con los grupos de interés

El porcentaje de organizaciones del Plan de sostenibilidad que disponen de **canales de comunicación con sus grupos de interés** supone el **62,89%** del total. Esta cifra se mantiene en línea con la del año anterior, que era del 62,92%.

Además, el **60,82%** de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS) ha **formado parte durante el 2021 de actividades organizadas por sus grupos de interés**, cifra similar a la del año anterior, que fue del 64,04%. El principal grupo de interacción ha sido la Administración (62,71%, 2021 vs. 57,89%, 2020), seguida de clientes (32,20%, 2021 vs. 33,33%, 2020), de instituciones (30,51%, 2021 vs. 22,81%, 2020) y trabajadores (30,51%, 2021 vs. 24,56%, 2020).







## ODS y buen gobierno

A continuación, se recogen algunas iniciativas realizadas por las organizaciones que están adheridas en el Plan y contribuyen a la consecución específica de los ODS que dan cumplimiento al buen gobierno.

### Relación de acciones destacadas a los ODS relacionados con buen gobierno, 2021

Grupos de interés	Canales de comunicación
 <p><b>Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas</b></p>	<p>Aplicación Código Ético y Códigos de Conducta y sensibilización interna sobre actuaciones éticas.</p> <hr/> <p>Creación del Comité de <i>Compliance</i>.</p> <hr/> <p>Implementación de políticas de Antisoborno y Anticorrupción.</p> <hr/> <p>Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.</p> <hr/> <p>Proyecto en Marruecos AEXCID/Administración marroquí.</p> <hr/> <p>Promoción y participación en grupos de trabajo.</p> <hr/>
 <p><b>Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible</b></p>	<p>Colaboración y adhesión a organizaciones y grupos de empresas: Comport, EcoPort y Cero Plástico.</p> <hr/> <p>Asociación con la cadena de suministro: clientes, proveedores y otras terceras partes para realizar prácticas de negocio sostenibles y participación en proyectos conjuntos para innovar y conducir la investigación en el sector portuario.</p> <hr/> <p>Colaboración con el Consorcio de la Zona Franca y FEIQUE.</p> <hr/> <p>Alianza entre empresas para producir respiraderos de campaña industrializables para la lucha contra el COVID-19.</p>







# 05

## COMPROMISO CON EL VALOR ECONÓMICO

# COMPROMISO CON EL VALOR ECONÓMICO

Los ODS destacados en el Valor Económico son los siguientes:



**Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación**

- **6,30%** (8,38% 2020) inversión en I+D+i sobre el total de las organizaciones del Plan.
- **4,33 millones** de euros de ayudas recibidas para proyectos de las organizaciones del Plan. El año pasado esta cuantía era de 4,4 millones de euros.



**Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**

- **95,01%** (96,62% 2020) compras de productos o servicios de las organizaciones del Plan dentro de la Unión Europea.

## Inversiones en I+D+i

El año 2021 el peso de las **inversiones en I+D+i** de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial ha sido de una media del **6,30%** de la inversión total. El año anterior esta cifra fue de un 8,38%. A pesar de la ligera disminución, sigue siendo un porcentaje importante que muestra el compromiso de las organizaciones para seguir siendo competitivas.

## Ayudas económicas recibidas

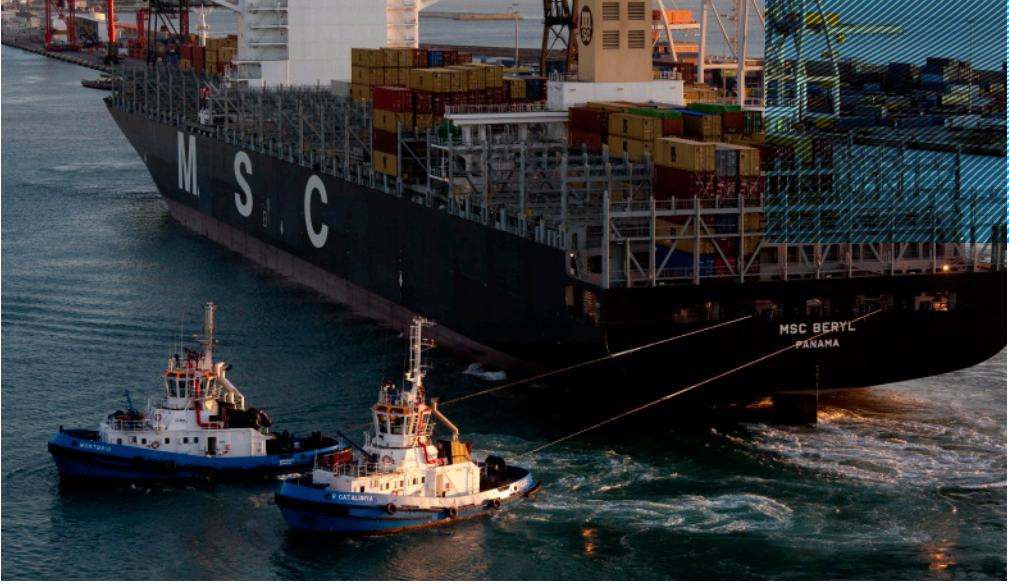
En el marco del Plan de Sostenibilidad Sectorial, el **18,56%** (22,47% 2020) de organizaciones ha **recibido ayudas económicas del Estado o de la Unión Europea**. El importe total de las ayudas recibidas durante este 2021, ha sido de **8,5 millones de euros**. Una cantidad muy menor a la del 2020 que era de 20 millones. Hay que remarcar que 11,8 millones de estos 20 millones del año anterior los había recibido una sola empresa, hecho que hizo incrementar el total de forma considerable.

## Ayudas públicas recibidas por organizaciones del Plan de Sostenibilidad (en Euros)

	2021	2020
I+D+i	4.335.976,17	1.698.359
Infraestructuras	624.887,11	2.315.000
Otros tipos de proyectos	3.596.383,19	16.064.966
<b>TOTAL</b>	<b>8.557.246,47</b>	<b>20.078.325</b>

Si lo tenemos en cuenta de forma fraccionada podemos ver que las ayudas recibidas por I+D+i son, en conjunto, muy superiores a las del año anterior. En cambio, las ayudas en infraestructuras han disminuido. Por último, las ayudas a otros tipos de proyectos también han sido inferiores pero el año pasado se mencionaba que

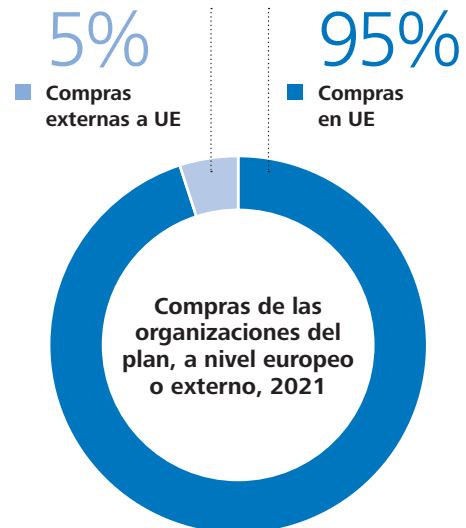
había habido una ayuda de 11,8M a una sola empresa que debe ser lo que hace variar tanto el dato con la del año presente. Si hubiéramos extraído este último dato del cálculo del año pasado las ayudas de un año al otro serían muy parecidas (8M).



## Prácticas de compra y contratación de servicios

El porcentaje de compras locales de empresas dentro de la Unión Europea es un hecho importante para impulsar la economía de una zona y preservar las relaciones comunitarias.

Del total de compras de bienes o contratos que hacen las organizaciones del Plan, el **95,01%** son servicios o productos procedentes de empresas de la Unión Europea. Esta cifra ha bajado 1,61 puntos respecto del año anterior, durante el cual era del 96,62%, posiblemente para la reactivación del comercio internacional post-pandémico.

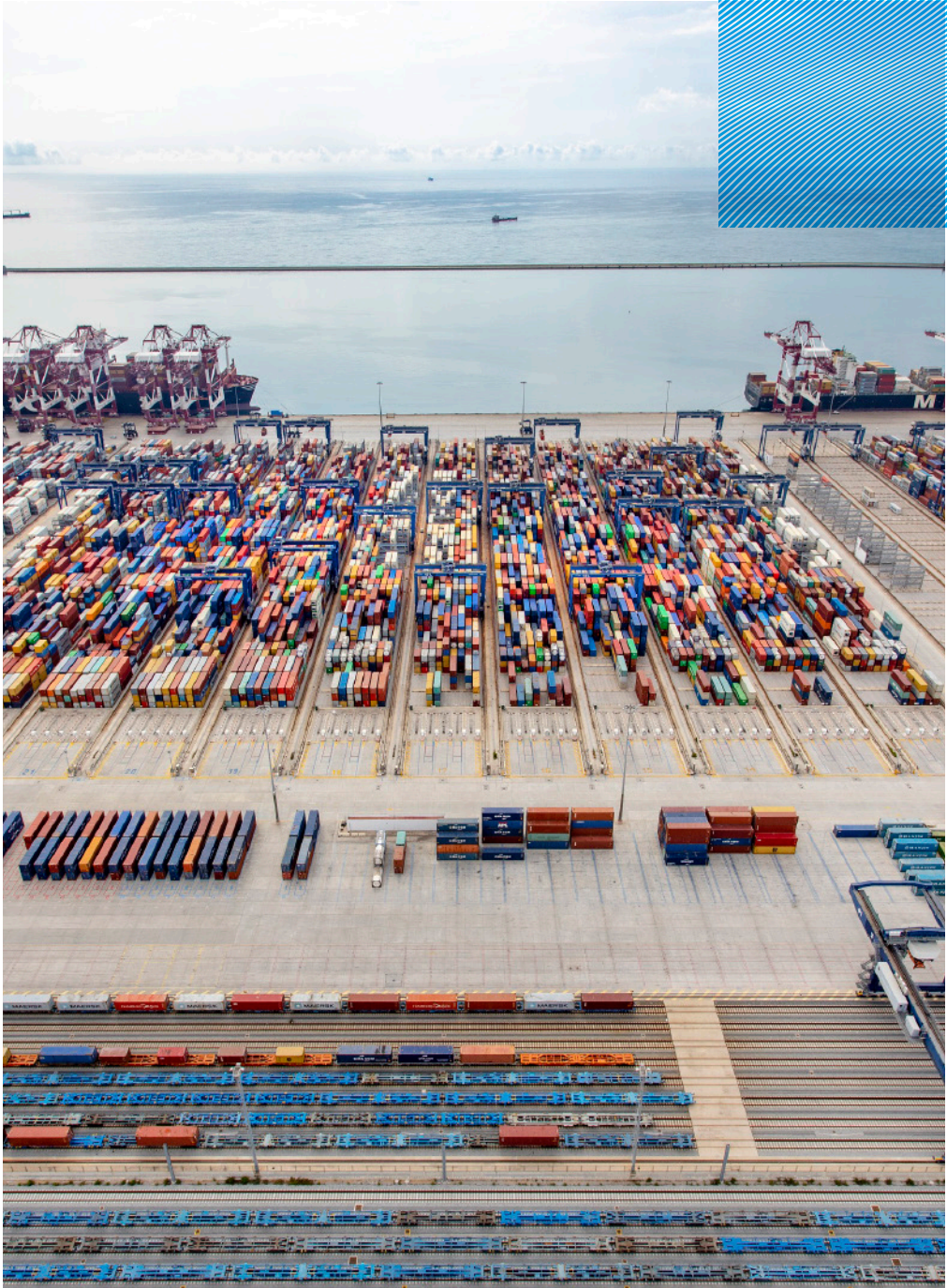
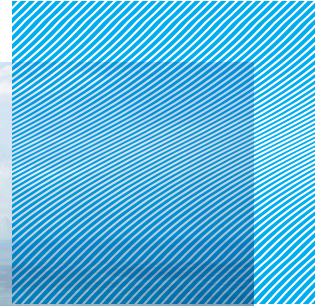


## ODS y valor económico

De forma breve se recogen algunas iniciativas realizadas por las organizaciones que están adheridas en el Plan y contribuyen a la consecución específica de los ODS relacionados con aspectos económicos.

### Relación de acciones destacadas de los ODS relacionados con compromiso económico, 2021

Grupos de interés	Canales de comunicación
 <p><b>9 INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</b></p> <p><b>Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación</b></p>	<p>Ejecución de proyectos propios y participación en proyectos europeos de digitalización, innovación y desarrollo sostenible.</p> <hr/> <p>Colaboración con las autoridades portuarias para la implantación de mejoras tecnológicas en transporte.</p> <hr/> <p>Incorporación de la resiliencia climática en los desarrollos de la terminal y en los rediseños.</p> <hr/> <p>Aplicación de un sistema de aerotermia que sustituye los calefactores diésel.</p> <hr/> <p>Mejora de la flota de embarcaciones de amarre y las embarcaciones de limpieza de aguas.</p> <hr/> <p>Ampliación del 3D Factory Incubator de impresión 3D.</p> <hr/> <p>Realización de acuerdo con Correos y el Ayuntamiento de Barcelona para impulsar el centro tecnológico en el edificio de Correus.</p>
 <p><b>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</b></p> <p><b>Garantizar modelos de consumo y producción sostenibles</b></p>	<p>Promoción del reciclaje de residuos, reducción de consumos y reducción de aguas residuales.</p> <hr/> <p>Fabricación de productos reciclables.</p> <hr/> <p>Renovación de flotas de vehículos e incorporación de camiones eléctricos.</p> <hr/> <p>Reducción de plásticos (entrega botella reutilizable, vasos biodegradables) y reducción de papel (digitalización procedimientos, control impresoras).</p> <hr/> <p>Suministro de café de comercio justo.</p> <hr/> <p>Promoción del reciclaje, la reducción del gasto y la reutilización de recursos.</p> <hr/> <p>Realización de acuerdos con los proveedores de transporte para reducir emisiones y potenciar la movilidad con el uso de GNL. Auditoría sobre el rendimiento de los proveedores.</p> <hr/> <p>Realización de compras teniendo en cuenta la dimensión de sostenibilidad.</p> <hr/> <p>Sistema de Gestión de Sostenibilidad basado en los requisitos de Global Sustainable Tourism Council (GSTC).</p> <hr/> <p>Uso de materiales alternativos más sostenibles en las protecciones por superficies y dar circularidad a residuos recurrentes como los plásticos de polietileno y polipropileno.</p> <hr/> <p>Adhesión a los OCS (Operation Clean Sweep) reduciendo los escapes de plástico.</p> <hr/> <p>Espacios destinados a la correcta segregación de residuos para su reciclaje.</p> <hr/> <p>Formación para reciclar correctamente, reducir consumos y conocer la economía circular.</p> <hr/> <p>Implementación de un sistema de gestión de ascensores para reducir el consumo y el tiempo.</p> <hr/> <p>Instalación de un temporizador de la iluminación y los grifos de los lavabos, y actualización la iluminación de halógenos en LED.</p>

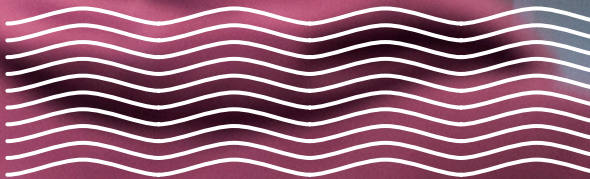






# 06

## COMPROMISO CON EL VALOR SOCIAL



# COMPROMISO CON EL VALOR SOCIAL

Los ODS destacados en el Valor Social, son los siguientes:



**Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las personas a todas las edades.**

- **98,97%** (92,77%, 2020) de organizaciones del Plan tiene un **sistema de Prevención de Riesgos Laborales**.
- **43,75%** (46,34%, 2020) de organizaciones del Plan hace **encuestas de satisfacción y clima laboral**.
- **79,17%** de las empresas del Plan que disponen de **Prevención de Riesgos Laborales Ajeno**, en un 12,50% este está Mancomunado y el 8,33% lo tienen Propio.



**Conseguir la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas**

- **34,85%** (29,22%, 2020) de **mujeres en Plantilla** a las organizaciones del Plan.
- **59,38%** (48,24%, 2020) de organizaciones del Plan tiene **Planes de igualdad**.
- **64,58%** (61,18%, 2020) de organizaciones del Plan tiene **Protocolos contra el acoso**.



**Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todo el mundo**

- **13,73 horas** (12,76 horas, 2020) por término medio anual en formación por trabajador/a del Plan.
- **34,38%** (30%, 2020) de organizaciones del Plan tiene **comisión de formación**.



**Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo digno para todo el mundo.**

- **92,50%** (92,08%, 2020) de **contratos** de las organizaciones del Plan son **fijos**.
- **89,36%** (91,19%, 2020) de **contratos** son a **tiempo completo**.
- **1,03%** (0,92%, 2020) de personas que trabajan en las organizaciones del Plan tiene algún tipo de **discapacidad** y 0,07% (0,05%, 2020) tiene riesgo de exclusión social.





## Hacer las ciudades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

- **16,67%** (16,7%, 2020) de las organizaciones del Plan **disponen de planes de movilidad.**
- **76,29%** (67,42%, 2020) de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial **pertenecen a asociaciones sectoriales, fomentando de esta manera los diferentes tejidos profesionales.**



# CAPITAL HUMANO: LA ESTRATEGIA DE LAS PERSONAS

## Empleo tipo en el marco del Plan de Sostenibilidad

Dentro de la Comunidad Portuaria, las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial (PSS) también ponen en valor el capital humano y tratan de orientar sus políticas de personal hacia la sostenibilidad. Estas son algunas de las características de la plantilla tipo de estas organizaciones:

Un **92,50%** (92,08%, 2020) del personal tiene **contrato laboral fijo**, dato ligeramente superior al 92,08% registrado en el 2020, que muestra la apuesta por el empleo estable y que viene reforzada por el hecho de que un **89,36% de los contratos son a tiempo completo.**

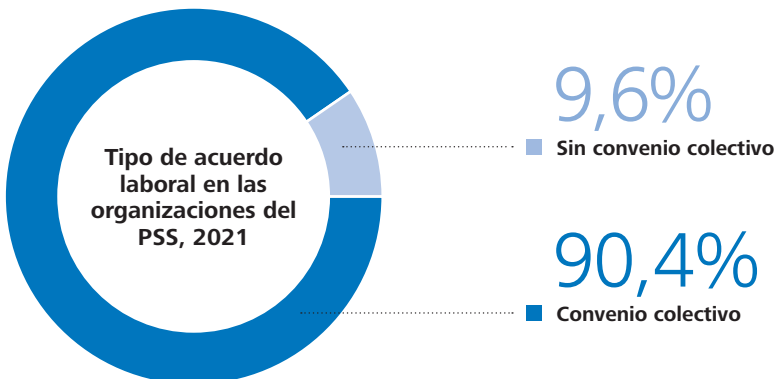
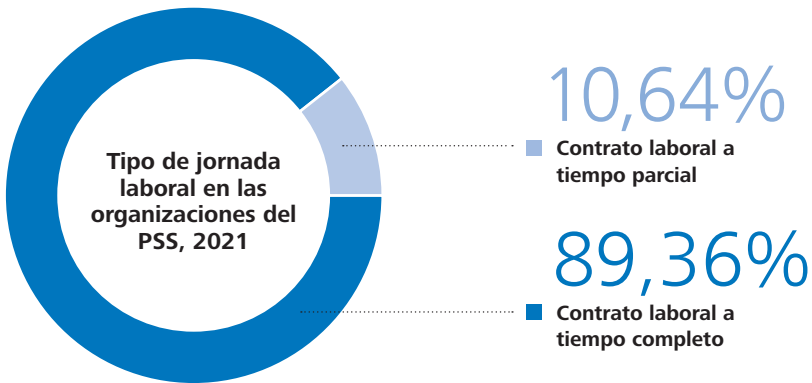
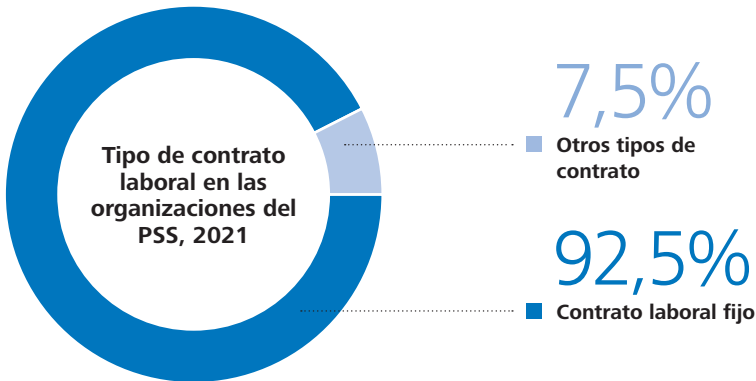
El **90,40%** de la **plantilla está cubierta por convenios colectivos**, dato que ha aumentado en comparación al año 2020 cuándo fue de 83,99%. Se ha contratado más externamente, ya que la contratación externa de personal ha sido del 3,62% mientras que en el 2020 fue del 2,41%.

Para el tipo de función desarrollada dentro de la organización, casi la mitad del personal se dedica a funciones operativas 39,50% (45,90%, 2020), mientras que los mandos intermedios suman un 14,56% (13,32%, 2020) y los directivos suponen un 5,97% (6,18%, 2020) del total.

El número de personas trabajadoras, respecto del 2020, ha aumentado en un 12,41%.

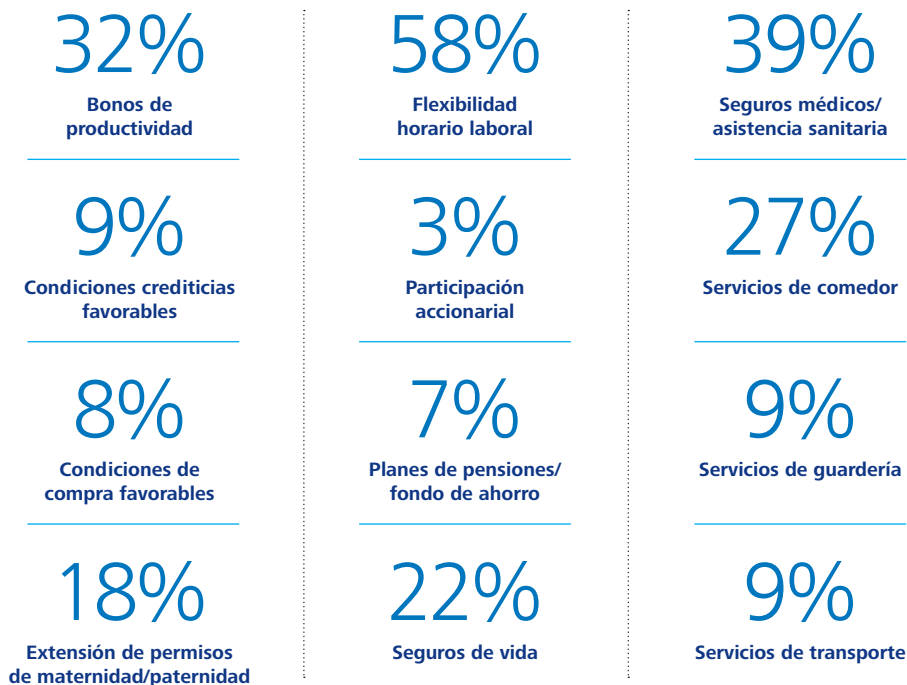
## Tipo de contrato laboral en las organizaciones del PSS, 2017-2021

Tipo de contrato laboral	2017	2018	2019	2020	2021
Contrato laboral fijo	85,1%	80,3%	90,6%	92,%	92,5%
Contrato laboral a tiempo completo	87,7%	76,9%	93,2%	91,2%	89,4%
Personal en convenio colectivo	93,6%	91,4%	86,9%	83,9%	90,4%



En referencia a los beneficios sociales, el 79,17% de las empresas del PSS ofrece múltiples beneficios a las personas trabajadoras.

Las organizaciones que lo aplican y los tipos de beneficios son los siguientes:



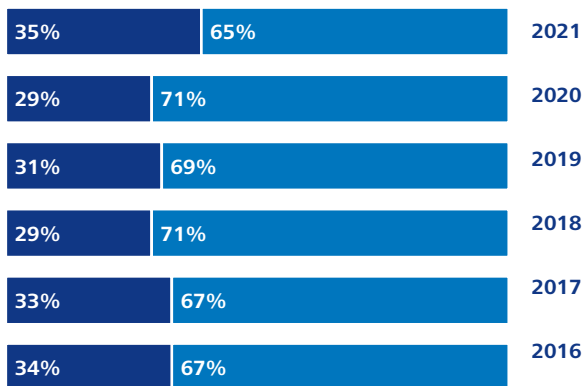
### Composición de la plantilla, por género

En términos de género, la mayoría de las empresas, tienen un claro predominio de hombres. Las mujeres representan el 34,85%, aun así, un dato muy positivo comparado con el 30,52% de mujeres en la plantilla del año 2020.

- Mujeres
- Hombres



### Distribución de la plantilla según género, 2016–2021



# DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## Planes de igualdad

Las empresas de más de doscientos cincuenta trabajadores están sometidas al artículo 45 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, que se establece que están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral.

También disponen y aplican **planos de igualdad** el **59,38%** de las organizaciones que forman parte del Plan, frente de un menor 48,24% que lo aplicaban en el 2020. Se debe tener en cuenta que sólo el 6% (6%,2020) de las organi-

zaciones del Plan tienen una plantilla de más de 250 personas y están obligadas por ley. Por lo tanto, muchas asumen e implementan este reto de forma voluntaria.

Por otra parte, el **64,58%** de las organizaciones participantes disponen de un **protocolo de acoso sexual y/o en razón de género**. Esta cifra aumenta respecto el año anterior, que era del 61,18%. Estos porcentajes que se elevan año tras año muestran el compromiso de las organizaciones con esta problemática.

## Prevención de la discriminación

Por término medio, el **1,03%** (0,92%, 2020) de las personas de la plantilla de las organizaciones del Plan tienen **algún tipo de discapacidad**.

Hay que destacar que este cace incluye un 63% (64%, 2020) de empresas que no llegan a 50 trabajadores (que son las que por ley deben tener un mínimo de personal con discapacidad). Al mismo tiempo, también incluye algunas organizaciones que trabajan en la Comunidad Portuaria que son centros especiales de trabajo (CET), en los cuales una gran parte de los profesionales son personas con discapacidad.

Las organizaciones del Plan también han registrado por término medio **0,07%** (0,05% 2020) de

**personas en situación de riesgo de exclusión social** sobre total de las plantillas.

### Comparativa porcentaje de personas con discapacidad y en situación de riesgo de exclusión social, 2021-2020

	2021	2020
Personal con discapacidad	1,03%	0,92%
Personal en riesgo de exclusión social	0,07%	0,05%

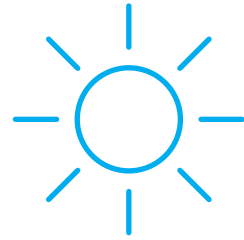
De las organizaciones adheridas al Plan, hay que destacar la importante contribución de la **Fundación CARES**. Durante el 2021, contó con una plantilla media de 488 personas: de los 359 profesionales de CARES, un 78,2% eran personas con discapacidad, mientras que de los 129 trabajadores de CODEC, un 63,5% eran personas en riesgo de exclusión. Con respecto a la inserción al mercado laboral ordinario, durante el 2021 un total de 32 profesionales de CARES y CODEC se incorporaron a la empresa ordinaria después de su paso para las dos entidades.

# CLIMA LABORAL

Entre las organizaciones del Plan, un **43,75%** han llevado a cabo **encuestas** de satisfacción y clima laboral, ligeramente inferior al 46,34% del año anterior.

Con respecto a las reclamaciones sobre incumplimientos de normativa laboral, un 66,67% (64,29%, 2020) de las organizaciones del Plan tienen establecidos canales para controlarlo, que en función del tipo de organización son el propio comité de empresa, el delegado de personal o sindical, el departamento de recursos humanos o un espacio específico en la intranet corporativa. Las organizaciones del PSS han sumado un total de 9 (9, 2020) reclamaciones sobre normativa laboral y las 9 se han resuelto mediante mecanis-

mos formales. Este dato ha aumentado notablemente en comparación con el año pasado, cuándo también se recibieron 9 pero tan sólo 3 fueron resueltas mediante mecanismos formales.

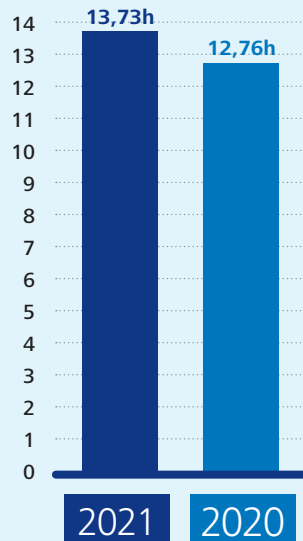


# CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

## Formación interna

El **34,38%** (30,00%, 2020) de las organizaciones del Plan **disponen de comisión de formación entre empresa y trabajadores** para cubrir las necesidades propias de capacitación, con una media anual de **13,73 horas** (12,76 horas, 2020) **por persona trabajadora**.

Número media de horas de formación por empleado, 2021-2020



## Formación profesional

La formación profesional se convierte en un aliado de las organizaciones del Plan, ya que es una forma de tener personas preparadas para desarrollar funciones y tareas necesarias para el día a día.

Con respecto a la **formación profesional**, un 41% de las organizaciones del Plan ha dado respuesta a este apartado. Un 33% de las organizaciones del Plan tiene personas en plantilla con titulación FP. También destacan los siguientes datos:

- Suman un total de 840 personas en plantilla con esta modalidad.
- Un 93% de estas 840 personas dispone de contrato indefinido.
- El salario medio de las personas con título de Formación Profesional que trabajan en las empresas de la Comunidad Portuaria es de 29.648€ anuales.

En referencia a la formación profesional dual, un 10% de las organizaciones del Plan incorporan profesionales de esta modalidad, sumando un total de 38 estudiantes. Las principales especialidades/titulaciones son:

- Comercio Internacional
- Comercio Exterior
- Comercio Internacional y Transporte
- Integración Laboral
- Administración
- Logística
- Aduanas y Operativa

Hay que destacar que un 62,70% de los estudiantes de la formación profesional dual, acaban siendo contratados por la organización.

Acoger alumnos en prácticas es una forma de mostrar el compromiso hacia los estudiantes que se están formando en diferentes disciplinas. En este sentido, un 15% de las organizaciones del Plan acogen alumnos procedentes de ciclos profesionalizadores. Eso son 45 estudiantes que han podido conocer nuevas realidades profesionales. De estos, un 37% se acaban incorporando en la empresa al acabar las prácticas.

Los perfiles que han realizado las prácticas provienen de las siguientes disciplinas:

- Operadores Logísticos
- Administrativos especializados
- Operarios de mantenimiento eléctrico y mecánico

# SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

## Prevención de riesgos laborales

Prácticamente la totalidad de las organizaciones, el **98,97%** (92,77%, 2020) **dispone de un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales**, sea Propio (8,33%), Ajeno (79,17%) o Mancomunado (12,50%), y un 61,46% (54,12%, 2020) de las organizaciones tiene el servicio certificado.

## Accidentalidad laboral

Durante el ejercicio 2021, el 57,29% de las organizaciones del Port de Barcelona que forman parte del Plan de Sostenibilidad Sectorial no ha tenido accidentes, dato ligeramente superior al 55,06% del 2020. El número de accidentes se ha incrementado significativamente, con 264 casos frente en los 222 del año anterior.

Del 42,71% (44,94%, 2020) de las organizaciones que han registrado accidentes, estos se han producido principalmente dentro de la empresa con un porcentaje del, 49,62% (58,11%, 2020), un 23,86% (19,37%, 2020) han sido *in itinere* y el resto, el 26,52% (22,52%, 2020), dentro del recinto portuario.



### En referencia a los accidentes laborales:

- Índice de frecuencia de accidentes (nº de accidentes con baja por millón de horas trabajadas): 19,78
- Índice de gravedad de accidentes (nº de días laborales/baja – por cada mil horas trabajadas): 0,42

### Porcentaje de accidentes en función del lugar donde han ocurrido

	2021	2020
<i>In itinere</i>	23,86%	19,37%
En el recinto portuario	26,52%	22,52%
Dentro de la empresa	49,62%	58,11%

## Planes de movilidad

El **16,67%** (16,7%, 2020) de las organizaciones del Plan **disponen de planes de movilidad** para sus plantillas, iniciativa que permite minimizar los accidentes laborales, facilita el acceso al puesto de trabajo y colabora con la protección del medio ambiente.

# CAPITAL RELACIONAL

El **76,29%** (67,42%, 2020) de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial **pertenecen a asociaciones sectoriales, fomentando de esta manera los diferentes tejidos sociales profesionales.**

## Estas son las más comunes entre las organizaciones:

### ACPET

Associació Catalana de Ports Esportius i Turístics

### ANARE

Asociación Nacional de Remolcadores de España

### ANESCO

Asociación Nacional de Empresas Estibadoras y Consignatarias de Buques

Asociación de Agentes Consignatarios de Buques de Barcelona

### ATEIA

Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona

### COACAB

Colegio Oficial de Agentes y Comisionistas de Aduanas

Efficiency network

### ESPO

The European Sea Ports Organisation

### FETEIA

Federación de Transitarios, Organización para la Logística, el Transporte y la Representación Aduanera

### IAPH

International Association for Ports and Harbours

### IATA

International Air Transport Association

International Christian Maritime Association

### PIMEC

Patronal Catalana per a petita i mitjana empresa

### PROPELLER CLUB

Asociación de Directivos y Empresarios Logísticos (Castellón, Valencia, Barcelona)

### WCA

World Cargo Alliance

## ACCIÓN SOCIAL

### Patrocinios y donaciones

El año 2021, el **27,94%** de las organizaciones del Plan han informado haber realizado **patrocinios y/o donaciones en el ámbito social y/o educativo.** Esta cifra es inferior a la del año 2020, que fue del 38,82% sumando un total 2.940.452,88 euros (4.672.142 euros el año 2020). Hay que destacar la aportación relevante de una de las empresas del PSS al 2020, que

hizo una contribución económica importante y extraordinaria debido a la crisis sanitaria.

Algunas de las empresas del PSS también destacan donaciones en especie como, por ejemplo, las donaciones de alimentos y otros productos de primera necesidad al Banco de los Alimentos.



# ODS Y VALOR SOCIAL

De forma breve se recogen algunas iniciativas realizadas por las organizaciones que están adheridas en el Plan y contribuyen a la consecución específica de los ODS relacionados con aspectos sociales y la mejora de la calidad de vida de las personas.

## Relación de acciones destacadas de los ODS relacionados con compromiso social, 2021

Grupos de interés	Canales de comunicación
 <p><b>1 FIN DE LA POBREZA</b></p>	<p>Contenedor solidario de la Comunidad Portuaria, a beneficio del Banco de los Alimentos.</p> <hr/> <p>Campaña recogida de juguetes con Cruz Roja.</p> <hr/> <p>Realización de acuerdos con entidades sociales y organizaciones no lucrativas (ONLs) que trabajan con personas en situación de riesgo y exclusión social.</p> <hr/> <p>Colaboración con Médicos Sin Fronteras, en la Campaña Navidad.</p>
 <p><b>2 HAMBRE CERO</b></p>	<p>Participación en la Campaña de recogida de alimentos y otros productos básicos para personas en situaciones desfavorecidas (contenedor solidario).</p> <hr/> <p>Colaboración con la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) en campañas de recogida de alimentos.</p> <hr/> <p>Implementación de aplicaciones que eviten el desperdicio de alimentos en los restaurantes.</p> <hr/> <p>Formación sobre cómo reducir el despilfarro alimenticio.</p> <hr/> <p>Colaboración con una organización que da apoyo a personas sin techo y a otros colectivos vulnerables, en la que se han dado más de 3.000 desayunos durante el 2021 y se ha compartido un rato con las personas atendidas.</p>
 <p><b>3 SALUD Y BIENESTAR</b></p>	<p>Reducción de la accidentabilidad, aumentando la plantilla en el departamento de seguridad y la formación interna.</p> <hr/> <p>Promoción de iniciativas del cuidado de la salud y el bienestar en el puesto de trabajo y la promoción de actividades deportivas y saludables para los trabajadores.</p> <hr/> <p>Creación de un modelo Wellbeing que asegura el bienestar psicosocial mediante la definición de objetivo, programas y estudios personalizados.</p> <hr/> <p>Adhesión a la Declaración de Luxemburgo para la Salud del trabajador.</p>
 <p><b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b></p>	<p>Promoción de la educación en la Escuela Europea - Intermodal Transporte con actividades formativas y con el programa Forma't al Port.</p> <hr/> <p>Contribución a la formación de los y las futuras profesionales de la logística y el sector social, acogiendo estudiantes de Formación Profesional en prácticas en nuestras instalaciones.</p> <hr/> <p>Realización de acuerdos para impulsar la Formación Profesional dual.</p> <hr/> <p>Colaboración con proyectos de investigación con universidades y centros de investigación.</p> <hr/> <p>Implantación de una plataforma de formación para todos los empleados, colaboración con escuelas y asociaciones sectoriales.</p> <hr/> <p>Intercambios lingüísticos con profesores nativos.</p>

## Relación de acciones destacadas de los ods relacionados con compromiso social, 2021

Grupos de interés	Canales de comunicación
 <p><b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b></p> <p><b>Lograr la igualdad entre los géneros y apoderar a todas las mujeres y las niñas</b></p>	<p>Realización del Equitest (con resultado positivo).</p> <p>Participación en jornadas sobre la mujer como profesional del mar.</p> <p>Realización de diagnosis y Planes de igualdad de oportunidades Mujeres y Hombres.</p> <p>Promoción de proyectos para identificar e impulsar el talento femenino.</p> <p>Fomento de la diversidad mediante la presencia de chicas jóvenes y mujeres en las disciplinas STEM.</p> <p>Creación del Consejo de la Mujer y estrategia de fomento de la paridad.</p> <p>Promoción de la conciliación con vida personal mediante la flexibilidad entrada y salida, jornada intensiva verano y día de fiesta mes para el día del aniversario.</p>
 <p><b>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</b></p> <p><b>Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, y el empleo y el trabajo decente para todo el mundo</b></p>	<p>Plan de desarrollo personal y de promoción interna.</p> <p>Apoyo a los marineros y pescadores en sus reivindicaciones laborales.</p> <p>Creación de entornos de trabajo que permitan aportar soluciones creativas por un futuro más sostenible.</p> <p>Formación a diferentes niveles para estudiantes y profesionales del sector con el objetivo de garantizar un mejor acceso al mercado laboral.</p> <p>Inserción laboral de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.</p> <p>Actuación responsable para garantizar estándares éticos en la cadena de suministro, como condiciones de trabajo y derechos humanos y auditoría del rendimiento de los proveedores.</p> <p>Creación del acontecimiento BNEW por la reactivación de la económica de Barcelona.</p> <p>Aceleración de empresas emergentes para fortalecer el tejido productivo.</p>
 <p><b>10 REDUCCIÓN DE DESIGUALDADES</b></p> <p><b>Reducir la desigualdad en y entre los países</b></p>	<p>Implementación Plan de Igualdad de Oportunidades.</p> <p>Proyecto en el Marruecos para la formación y contratación de estudiantes de Formación Profesional.</p> <p>Inserción laboral de las personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión.</p> <p>Colaboración con entidades que luchan contra las desigualdades sociales y organización de Jornadas específicas de apoyo a ONLs. Compromiso con donaciones y voluntariado en las ciudades donde se opera.</p>
 <p><b>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</b></p> <p><b>Lograr que las ciudades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles</b></p>	<p>Promoción del transporte público.</p> <p>Formación a estudiantes en aspectos relacionados con la sostenibilidad medioambiental.</p> <p>Promoción y participación en la campaña Go Green.</p> <p>Creación Consejos en sostenibilidad a través de boletines informativos.</p> <p>Aparcamiento de bicicletas y patinetes eléctricos.</p> <p>Creación de plazas de aparcamiento con instalación de carga eléctrica.</p> <p>Colaboración con empresas de alquiler de vehículos eléctricos.</p> <p>Jornadas de recogida de residuos.</p> <p>Certificación LEED GOLD.</p>







# 07

## COMPROMISO CON EL VALOR AMBIENTAL



# COMPROMISO CON EL VALOR AMBIENTAL

## Los ODS destacados en el Valor Ambiental son los siguientes:



### Actuaciones para el saneamiento de las aguas del Port

- 30 km de colectores y 16 estaciones de abombamiento por el saneamiento de aguas portuarias.

---

- Control de la calidad del agua y de los sedimentos, con la colaboración de 3 laboratorios del CSIC que garantizan precisión y exactitud de los resultados.



### Medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

- 448,42% (47,06%, 2020) organizaciones del Plan certificadas en sistemas de gestión ambiental.

---

- 5,40% (4,00%, 2020) gasto en sostenibilidad respecto del total del gasto.



### Energía asequible, segura, sostenible y moderna

- 26,04% (18,29%, 2020) de las empresas miden la huella de carbono.



### Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos

- Servicio diario de recogida y retirada de residuos flotantes de la lámina de agua (365 días el año desde hace más de 2 décadas).

---

- El Port y varias empresas disponen de estrictas medidas de vigilancia y control en las operaciones que pueden comportar un riesgo para la calidad de las aguas.

# GESTIÓN AMBIENTAL: ESTRATEGIA EN SOSTENIBILIDAD

## Sistema de gestión ambiental

El **48,42%** de las organizaciones que forman parte disponen de **sistemas de gestión ambiental certificados**, ligeramente superior al año 2020, que fue del 47,06%. Durante el 2021, ninguna empresa participando del PSS ha recibido reclamaciones relacionadas con temas ambientales y por lo cual, no ha habido necesidad de su resolución mediante mecanismos formales.

14 empresas de las 97 (14%) a evalúa su Índice de Sostenibilidad mediante un *rating* o sistema estandarizado (Ecovadis, RightSupply, otros...).

## Legislación

14 empresas de las 97 (15%) que participan en la encuesta de este PSS 2021 confirman que están sometidas a la Ley 11/2018 y presentan con las cuentas anuales el suyos estados de información no financiera (EINF).

## Gasto e inversión medioambiental

Por su parte, del 62.50% (56,34%, 2020) de las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial han confirmado tener **gastos en sostenibilidad**. Estos gastos representan el **5,40%** (4,00%, 2020) respecto del total de los gastos del año. En este sentido, el porcentaje de gasto en sostenibilidad ambiental ha aumentado respecto el año anterior, que era del 4,00% pero sigue siendo bastante inferior al dato de 2019 (9,8%).

En cuanto a las **inversiones relacionadas con el medio ambiente**, un **51,39%** (50,00%, 2020) de las organizaciones del Plan han realizado, y han representado por término medio un 7,92%

(5,92%, 2020) del total de las inversiones realizadas.

Un **37,35%** (36,84%, 2020) de las organizaciones participantes en el Plan han desarrollado algún **proyecto I+D+i** y, entre estas empresas se han desarrollado un total de total 63 (72, 2020) proyectos de I+D+i y en medio ambiente.

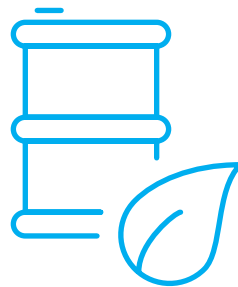
Un gran número de empresas participan en proyectos propios que contribuyen a mejorar el medio ambiente.



## Estos son algunos de los proyectos que se están llevando a cabo:

### Proyectos y acciones desarrollados para mejorar el medio ambiente

Gestión de procesos	Recursos y residuos	I+D+i	Inversión
<p>Proyecto de desarrollo de proyectos informáticos de mejora.</p> <hr/> <p>Proyectos de aprovechamiento, conexión, migración, programas de mejora y creación de un nuevo departamento.</p> <hr/> <p>Información de sostenibilidad de los servicios para los clientes.</p> <hr/> <p>Implementación nuevo ERP.</p> <hr/> <p>Automatización del cálculo de la huella de carbono, digitalización.</p> <hr/> <p>Digitalización de las métricas ambientales y eficiencia energética.</p> <hr/> <p>Digitalización de los procesos de la empresa</p>	<p>Proyecto de reciclaje de plástico, papel, bricks para producir mobiliario por los barcos. Se han construido tres terrazas en tres barcos.</p> <hr/> <p>Gestión de residuos y eficiencia energética.</p> <hr/> <p>Jardinería sostenible (xerojardinería).</p> <hr/> <p>Mejora de la gestión de residuos</p> <hr/> <p>Proyecto de reciclaje de materiales plásticos</p> <hr/> <p>Proyecto de reutilización de materiales</p> <hr/> <p>Climatización y luces, análisis archivo electrónico.</p> <hr/> <p>Residuos, proveedores según criterios medioambientales</p>	<p>Proyectos de agua.</p> <hr/> <p>Proyectos de paneles solares.</p> <hr/> <p>Proyecto de remotorización en GNL (en 6 barcos)</p> <hr/> <p>Proyecto de sensibilización por el control de emisiones (6 barcos).</p> <hr/> <p>Pruebas de hidrógeno.</p> <hr/> <p>Proyecto de recuperación de hidrocarburo proveniente del MARPOL.</p> <hr/> <p>Proyecto para el desarrollo de una cadena logística segura, eficiente e integrada para el suministro de GNL.</p>	<p>Vehículo eléctrico: cambio de flota e instalación puntos de carga.</p> <hr/> <p>Placas fotovoltaicas por autoconsumo y cargadores por vehículos eléctricos</p> <hr/> <p>Camiones de alta capacidad, puntos de recarga para vehículos eléctricos.</p> <hr/> <p>Aeroterminia, placas fotovoltaicas, dron acuático, circularidad de residuos.</p> <hr/> <p>Sistema de alimentación eléctrica en AT por barcos (HVSC 6.6kV).</p> <hr/> <p>Electrificación amarre en MT (6,6KV).</p>





# ENERGÍAS RENOVABLES

Las empresas **adquieren/compran un 32% de media de energía de origen renovable**. Entre las empresas que han respondido esta pregunta generan/producen un total de 10.394.945,00 kWh de energía renovable.

Al mismo tiempo, se puede ver cómo muchas de las inversiones realizadas por las empresas participantes en el Plan están relacionadas con la generación de electricidad para el autoconsumo o la utilización de energías limpias.

## Electrificación de muelles

El Port de Barcelona ha aprobado una inversión de más de 110 millones de euros hasta el 2030 para electrificar muelles y evitar el uso de motores auxiliares generadores de emisiones durante la estancia de barcos en el Port, en el llamado proyecto Nexigen.

La conexión eléctrica de barcos en muelles OPS (*on-shore power supply*), con una potencia requerida estimada de unos 78 MW, que provendrán de la red de alta tensión a 220kV, se estima que comportará la reducción de 60.000 toneladas de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) y 1.264 toneladas de óxido de nitrógeno (NOx). Una descarbonización que supone el 22% de las emisiones contaminantes anuales de la actividad portuaria y que aproxima el Port al objetivo de alcanzar la neutralidad de emisiones el año 2050.

El IV Plan estratégico fija como objetivo que en el 2025 estén electrificadas el 50% de los muelles de contenedores y ro-ro: para el 2023 se prevé poder proporcionar ya electricidad a portacontenedores en la terminal BEST y el 2024, en ferris de Transmed.

# CUMPLIMIENTO Y CONTROL AMBIENTAL

## Huella de carbono

Un **26,04%** (18,29%, 2020) de las empresas **miden la huella de carbono**. Como se puede observar, las organizaciones que toman conciencia de la necesidad de calcular su huella, va creciendo.

### Directas

De las empresas que miden la huella de carbono, un 24,00% (26,67%, 2020) mide las emisiones directas (gases emitidos por el mismo productor sobre el efecto invernadero).

### Indirectas

Las empresas que miden las emisiones indirectas (gases emitidos por el productor de la energía producida) suman un total de 500.521,05 CO<sub>2</sub>e (28%). Si se compara con el dato del año anterior de 238.819,89 CO<sub>2</sub>e (20,00%, 2020) vemos que la cifra ha aumentado. El motivo de este incremento es que este año han respondido a la pregunta empresas que el año pasado no lo habían hecho e incorporan datos elevados.

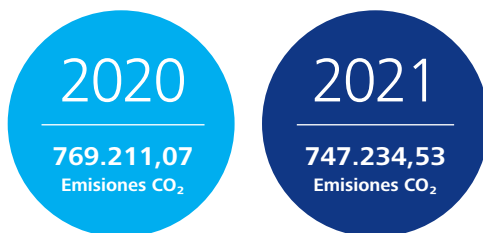
### Otras emisiones indirectas

El total "de otras emisiones indirectas" (atribuibles a los productos y servicios adquiridos por la organización que habrían generado emisiones durante su propia producción) del presente año ha resultado en 7.463,87 CO<sub>2</sub>e (64%) que, comparado con el 56,86 CO<sub>2</sub>e (60%) vemos que ha aumentado notablemente. Este aumento se ha producido porque este año hay empresas nuevas que representan un gran porcentaje del total.



El total emitido por las empresas que han facilitado sus datos, 747.234,53 CO<sub>2</sub>e, ha estado parecido al dato del año pasado con el total 769.211,07 CO<sub>2</sub>e.

#### Total emisiones declaradas (CO<sub>2</sub>e)



## Compensación de emisiones

Un 4% de las empresas del PSS utiliza sistemas de compensación de emisiones resultando en un total de 5412 tCO<sub>2</sub>e. Las toneladas compensadas equivaldrían al 0,72% del total de emisiones.

Hay que tener en cuenta que tan sólo 4 empresas han respondido de forma afirmativa a esta pregunta y sólo 2 han concretado la cifra de toneladas compensadas.

## Eliminación de residuos

La Autoritat Portuaria de Barcelona (APB) es responsable de retirar y gestionar todo tipo de residuos generados en espacios propios y comunes del Port de Barcelona -excluidas las oficinas y espacios ocupados en el edificio Este del WTC-, incluidos los de los bares y restaurantes dentro del recinto portuario, así como los procedentes de la limpieza vial, de almacenes y talleres propios y de limpiezas puntuales o de choque. Las concesiones e instalaciones que prestan su actividad en el recinto portuario gestionan sus propios residuos.

El APB practica la recogida selectiva y en el 2021 ha gestionado un total de 1.055 toneladas de residuos, internos o externos, el 99% de los cuales han estado no peligrosos.

De las organizaciones que forman parte del PSS, se destaca:

- Las empresas eliminan por término medio un 31,35% de sus residuos en vertedero.
- Las empresas eliminan una media de 11,27% de sus residuos mediante incineración.
- Una media de un 39,96 de las empresas destinan sus residuos a valorización.

## Incidencia sobre el entorno y el medio ambiente

Aparte de las actuaciones de ámbito general del Port de Barcelona y lideradas por el APB que se han ido describiendo a lo largo de la memoria -como la propia promoción del Plan-, las organizaciones que forman parte también han llevado a cabo o han participado en iniciativas para minimizar su impacto ambiental.

Para el 2021, ninguna de las organizaciones del Plan ha indicado haber recibido alguna reclamación sobre incumplimientos de normativa ambiental comparado con el año pasado donde se reportó 2 incidencias.

## Iniciativas relacionadas con la optimización y cuidado de los recursos

Conscientes de que los recursos naturales son limitados, y que hace falta reducir y optimizar su uso, las organizaciones llevan a cabo varias iniciativas. A continuación, se destacan algunas:

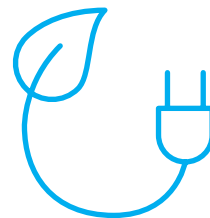
- **Portic:** plataforma de comercio electrónico para todos los agentes de la Comunidad Portuaria de Barcelona. Por medio de Portic, todos los operadores implicados, públicos o privados, pueden hacer sus intercambios documentales, y también acceder la información de manera sencilla. Eso facilita que las operaciones logísticas se lleven a cabo de manera eficaz, rápida, segura, transparente, rentable y con una clara disminución del uso del papel.
- **Paperless:** compromiso para eliminar totalmente los expedientes físicos en papel. También, incluso, las tarjetas de visita. Esta iniciativa no sólo permite una reducción significativa de papeles y tóner, sino que también acelera la digitalización de la empresa y permite un mayor control operativo con el desarrollo de un expediente digital.
- **Sustitución de los sistemas de soplado de filtros de captación de los descargadores de Torre Marina I y Torre Marina II:** sustitución del cada sistema de soplado actualmente existente (motor + soplador) para un nuevo sistema de caja de soplado que no tiene asociado consumo eléctrico, aunque hay un incremento del consumo eléctrico del compresor principal. Reducción del nivel de emisiones de CO<sub>2</sub> en 9,29 t/año.
- **Creación Equipo Go Green, Go One** para la coordinación de proyectos específicos de RSC y sostenibilidad. Además de la formación y sensibilización de los trabajadores en temas de sostenibilidad, se encarga de las actividades de cuidado ambiental realizadas, como la limpieza de playas o montañas, actividades de reforestación, reciclaje y donaciones.

## Iniciativas relativas con la eficiencia energética

Hacer cambios en el alumbrado y sustituir los viales de planta por lámparas led, obtener certificaciones como *leed platinum* para una nueva nave, priorizar proveedores y compras de proximidad o instalar plantas de biogás para tener energía 100% renovable, son una muestra de las acciones que las organizaciones del Plan de Sostenibilidad Sectorial realizan para incrementar la eficiencia energética.

Se destacan también altas actuaciones realizadas para reducir el impacto ambiental de las organizaciones:

- **Adquisición de un transformador móvil para conectar una red de yates de gran eslora** y permitir la disminución de generadores de diésel. En conjunción con la certificación de origen renovable por toda la energía suministrada en el astillero, reduciendo considerablemente el nivel de emisiones derivadas de las estancias de este tipo de yate que previamente no eran aptas para ser conectados a red.
- **Construcción de reefer rack en los bloques de almacenaje**, reduciendo la conexión de los reefers a los generadores que utilizan gasóleo y pasándoles a electricidad.



## Iniciativas relacionadas con la movilidad sostenible

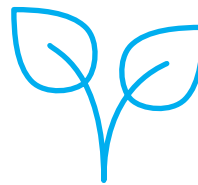
Las propias organizaciones, tal como se ha ido recogiendo en las diferentes iniciativas presentadas en esta memoria, aplican multitud de acciones para disminuir los consumos energéticos o cuidar de los recursos naturales. Además, es clave la figura de las empresas no sólo como agentes que implementan mejora, sino también en la promoción de hábitos de consumo y de uso más sostenibles entre sus grupos de interés.

Promover el vehículo eléctrico entre el propio personal, instalando un punto de carga doble gratuita para trabajadores es una forma de reducir emisiones de CO2 o escoger proveedores que utilicen transportes ecológicos es otra manera de seguir trabajando por una movilidad más sostenible.

Otras acciones a destacar, en este caso relacionadas con el gas natural como combustible, son:


- **Participación proyectos europeos para promover el gas natural como combustible para la movilidad**, con el fin de desarrollar servicios que permitan el suministro del gas natural a barcos y camiones.
- **Compra de dos nuevos barcos con GNL y remotorización de cinco barcos**, consiguiendo reducir costes, emisiones y avanzando hacia trabajar con energía 100% renovable.
- **Año del vehículo eléctrico**, como eje vertebrador para promover nuevas formas de energía para la movilidad y adaptar terminales para los vehículos eléctricos.

## ODS Y VALOR AMBIENTAL



A continuación, se pueden ver algunas iniciativas realizadas por las organizaciones que están adheridas en el Plan, en referencia a temas ambientales. Estas acciones contribuyen a la consecución específica de los ODS relacionados con la sostenibilidad ambiental. La larga relación de acciones muestra que las empresas adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial son conscientes de la importancia de cuidar del medio ambiente, actuar para minimizar el impacto negativo y potenciar impactos positivos.

### Relación de acciones destacadas de los ODS relacionados con compromiso ambiental, 2021

Grupos de interés	Canales de comunicación
 <p><b>Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</b></p>	Reducción del consumo agua (túnel con agua 95% reciclada).
	Instalación de fuentes de agua filtrada y minimización del consumo de agua de riego.
	Compromiso Cero plásticos en el mar y actuaciones específicas por el saneamiento de las aguas del Port.
	Aplicación de sistema de saneamiento por vacío.
	ACS calentada por placas solares.
	Control periódico de aguas y realización de acciones para mejorar la calidad del agua subterránea.



## Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

Promoción de fuentes de energía limpia, de origen renovable, a través de la contratación con compañías comercializadoras de energía de fuentes 100% renovables.

Inversión en el gas natural como combustible de movilidad (GNL).

Adquisición de flotas de vehículos eléctricos.

Electrificación total de los muelles con suministro de energía verde y placas fotovoltaicas.

Apoyo a proyectos de investigación, para potenciar la instalación y uso de estructuras Offshore Power Supply, para suministrar corriente eléctrica a los barcos.

Producción de energía renovable a través de placas solares.

Estudio de combustibles alternativos y medidas de reducción de todos los consumos.

Aplicación del Memorándum de Cooperación (MoC) con la Autoridad Portuaria Marítimo de Singapur (MPA) para establecer un fondo para la descarbonización marítima, centro que se creará conjuntamente en Singapur con otros cinco líderes del sector, para dar apoyo a la investigación y a proyectos de desarrollo tecnológico.

Modificación de la política de viajes, con recomendaciones de baja emisión.

Sustitución de carretas de gasóleo por eléctricas.

Planificación de instalación de placas fotovoltaicas y alianza en TMB para crear una hidrogenera en la Zona Franca.



## Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Cálculo de huella de carbono y acciones para reducirla.

Reducción del consumo de gasolina y gasóleo y evolución en combustibles alternativos. Remodelación de las instalaciones, para optimizar los consumos de agua y de energía.

Hibridación de vehículos y adquisición de vehículos duales, gas-gasóleo.

Instalación placas fotovoltaicas.

Colaboración proyectos de compensación a Blue Carbon.

Recolección de residuos por parte de la plantilla en el Parque de Collserola en colaboración con los gestores del Parque, en motivo de la jornada World Clean Up Day.

Formación en la plantilla para sensibilizar y concienciar con respecto al cambio climático.

Instalación de un compactador de residuos para reducir los trayectos del gestor de residuos.

Optimización de rutas de los servicios de transporte y formación en conducción eficiente.

Definición de objetivos de reducción de emisiones en apoyo de la Organización Marítima Internacional (OMI).

Talleres sobre la protección de los mares, los océanos y el ecosistema marino. Acciones para preservar el fondo marino.

Uso de productos sostenibles y que respetan el medio ambiente para los equipos de limpieza.

Impulso de la recogida mancomunada de residuos en la Zona Franca.



## Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos

Promoción de actividades para biodiversidad en colaboración con universidades y ONLs.

Uso de productos y utensilios de limpieza biodegradables.

Desarrollo de un proyecto de mejora de calidad de las aguas con mejillones del mediterráneo.

Minimización y abordaje de los impactos de la acidificación de los océanos, mediante la cooperación científica.

Reducción de velocidad de los barcos en determinadas rutas de servicio para reducir la contaminación acústica y el riesgo de impacto marítimo a animales en las zonas costeras.

Seguimiento de la iniciativa 'Microbiome' para la bioestimulación de los microbios 'aguas subterráneas que combaten la contaminación de organoclorados'.



## Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Uso de recursos que promueven la gestión sostenible de bosques y ecosistemas y participación proyectos de conservación y reforestación.

Implementación medidas orientadas a la conservación de la biodiversidad y promoción de campañas de biodiversidad terrestre.

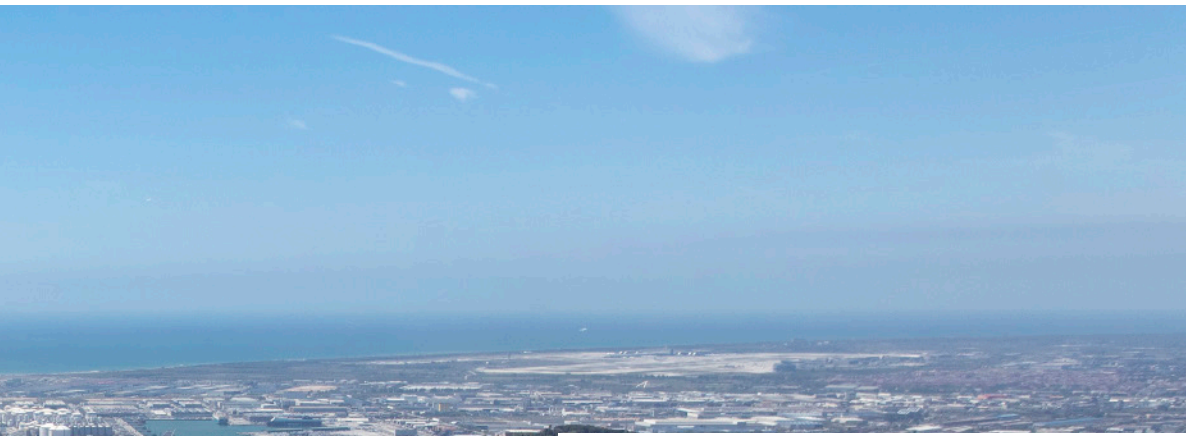
Realización de visitas a centros marítimos que garanticen el buen trato de los animales.

Iniciativa 'Piensa en verde' de embellecimiento y la naturalización de la Zona Franca.

Adhesión al programa World Ports Climate Action Plan (WPCAP).

Adhesión a los Acuerdos Voluntarios de reducción de emisiones de gases efectos invernadero (GEI).





# 08

## PLAN DE SOSTENIBILIDAD SECTORIAL: MUESTRA DEL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD



# PLAN DE SOSTENIBILIDAD SECTORIAL: MUESTRA DEL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad es un camino de largo recorrido. Hay muchos aspectos de la actividad de las organizaciones que tiene un impacto -no siempre positivo- en la economía, en las personas y en el medio ambiente. Ser conscientes de estos impactos es el primer paso para avanzar hacia un futuro sostenible.

Esta memoria tiene como objetivo reconocer el esfuerzo en sostenibilidad por las empresas

adheridas al Plan a la vez que sirve de inspiración para otras organizaciones.

A continuación, se muestran algunos de los datos reportados y su evolución. Aunque hay alguna cifra que ha reulado, se puede decir que **la sostenibilidad está presente en las estrategias de las empresas del Plan y eso permite mejorar los resultados de su actividad y de su impacto.**

## Aumento de las organizaciones participantes y de su compromiso con los ODS

- Las organizaciones participantes en el 2021 han sido **97**.
- Ha aumentado la adhesión de las organizaciones al PSS, desde sus inicios, en el 2015, con **43 a 97**.
- El **59,79%** de las organizaciones tienen incorporados a su estrategia de negocio algunos de los ODS, principalmente el ODS 5 Igualdad de Género, ODS 13 Acción por el Clima ODS Salud y Bienestar y ODS 8 Trabajo Decente y crecimiento económico.



## Aumento del compromiso con el buen gobierno

- Ha aumentado el número de organizaciones que disponen de un **Código Ético (71,13%)**.
- El **70,10%** disponen de **políticas por la lucha contra la corrupción**.
- Ha aumentado el número de empresas que se encuentran adheridas al **Pacto Mundial de Naciones Unidas (51,61%** de las empresas que se encuentran adheridas a iniciativas externas).
- Ha aumentado el número de organizaciones que elabora **memorias de sostenibilidad (29,90%)**.
- Ha aumentado el número de organizaciones que **pertenecen a asociaciones y organizaciones (76,29%)**.
- Ha aumentado las organizaciones que colaboran en diferentes proyectos o actividades con sus Grupos de Interés.



## Aumento del compromiso con el valor económico

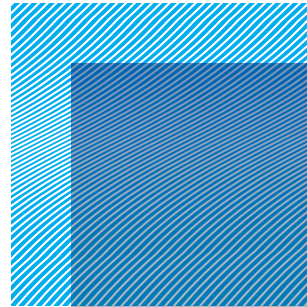
- Las organizaciones apuestan por la compra de bienes dentro de países de la Unión Europea (**95%** de las **compras son dentro de la UE**).
- Ha aumentado las aportaciones realizadas a entidades no lucrativas.

## Aumento del compromiso con el valor social

- Se mantiene la apuesta por la **contratación fija** (**92,5%**).
- Ha aumentado el porcentaje de **personas en plantilla llenadas por Convenios Colectivos** (**90,4%** personas llenadas).
- Ha aumentado los servicios de **Prevención de Riesgos Laborales** (**98,97%**).
- Incrementa ligeramente el número de **personas con discapacidad contratadas** (**1,03%**) y en situación de riesgo social (**0,07%**).
- Se observa un ligero incremento de los accidentes de trabajo, que puede ser debido a una mayor actividad durante el 2021, con respecto al 2020.
- Ha aumentado el **número de horas en formación**, con una media **13,73 horas** por trabajador.
- Clara apuesta por la igualdad de oportunidades, con un **59,38%** de organizaciones que disponen de un **Plan de Igualdad y Protocolo de acoso laboral y sexual** (**65%**).
- Aumento de **mujeres en plantilla** (**34,85%**).

## Aumento del compromiso con el valor ambiental

- En general, se observan aumentos de consumos, debidos a un mayor número de organizaciones participantes.
- Aumento de organizaciones que apuestan por **Sistemas de Gestión Ambiental**.
- **Compra de energía de origen renovable**.
- Aumento de las organizaciones que **invierten en sostenibilidad ambiental** (**51,39%**) y del **porcentaje de sus inversiones** (**7,92%**).
- Aumento de las organizaciones que **miden su huella ambiental** (**26,04%**).



# TABLA DE INDICADORES GRI

Contenido	GRI	Indicador
Plantilla y remuneraciones	102-8	Información sobre empleados y de otras personas trabajadoras
	102-12	Iniciativas Externas
	102-13	Afiliación a asociaciones
Alcance de la memoria	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones
Ética e integridad	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta
	102-17	Organizaciones con código ético o de buen gobierno y canales por consultas o denuncias por temas éticos
	102-21	Consulta en grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales
	102-40	Listado grupo de interés
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva
	102-43	Participación de los grupos de interés
	102-44	Temas y preocupaciones claves mencionadas
	102-46	Definición del contenido del informe y cobertura
	102-50	Periodo objeto del informe
	102-51	Fecha del último informe
	102-52	Ciclo de elaboración de informes
	102-53	Punto de contacto para consultas sobre el informe
	102-54	Declaración de elaboración del informe basado en estándares GRI
	102-55	Índice de contenidos GRI
	103-1	Explicación del tema material y su cobertura
Económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido
	201-4	Asistencia financiera recibida
	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios de soporte
	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

Contenido	GRI	Indicador
<b>Ambiental</b>	<b>305-1</b>	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
	<b>305-2</b>	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
	<b>305-3</b>	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
	<b>306-2</b>	Residuos para tipo y método de eliminación
	<b>306-3</b>	Residuos generados
	<b>307-1</b>	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental
<b>Empleo</b>	<b>401-1</b>	Nuevas contrataciones de personas trabajadoras y rotación de plantilla
	<b>401-2</b>	Beneficios para las personas trabajadoras ocupadas a tiempo cumplido que no se dan a las personas ocupadas a tiempo parcial o temporal
	<b>401-3</b>	Permiso parental
	<b>403-2</b>	Tipo de accidentes y tasas de enfermedades profesionales y días perdidos. Absentismo y muertos por accidente laboral o enfermedad profesional
	<b>403-3</b>	Servicios de salud en el trabajo
	<b>403-9</b>	Lesiones por accidente laboral
	<b>404-1</b>	Media de horas de formación al año por persona trabajadora
	<b>404-2</b>	Programas para la mejora de las aptitudes y empleo de las personas trabajadoras
	<b>405-1</b>	Diversidad en órganos de gobierno y Plantilla
	<b>413-1</b>	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
	<b>418-1</b>	Reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente
<b>419-1</b>	Incumplimiento de leyes y normativa en ámbito social y económico	

# ORGANIZACIONES PARTICIPANTES 2021



A. PÉREZ Y CIA. S.L.



ADUANAS ALIE S.A.



ADUANAS LLOBET S.L.



ADUANAS PUJOL RUBIÓ



AGENCIA FERNANDEZ DE SOLA S.L.



ALFIL LOGISTICS



ALMARIN, EQUIPOS Y SERVICIOS PORTUARIOS, S.L.



APM TERMINALS BARCELONA



APOSTOLAT DEL MAR 'STELLA MARIS'



AROLA ADUANAS Y CONSIGNACIONES, S.L.



ATEC



ATEIA OLTRA



AUTOMOCIONES PORTUARIAS S.L.



Port de Barcelona

AUTORITAT PORTUÀRIA DE BARCELONA



AUTOTERMINAL, SA



BALEÀRIA



BARCELONA CRUISE TERMINAL



CAPITANÍA MARÍTIMA EN BARCELONA



CARREGA I TRANSPORT DE CONTENIDORS, S.L.



CEDASA ADUANAS S.L.



CEMESA AMARRES BARCELONA S.A.



CENTRO INTERMODAL DE LOGÍSTICA, S.A., S.M.E.



C.H. ROBINSON

CHROBINSON



CMA CGM IBERICA SAU



COMA Y RIBAS CHARLES ANDRÉ

COMA Y RIBAS S.L.



COSCO SHIPPING LINES (SPAIN), S.A.



COSMOPARTNER, S.A.



CREUERS DEL PORT DE BARCELONA S.A.



DCS ASTA LOGISTIK, S.L.



DECAL ESPAÑA, S.A.



DECATHLON



DUAMAR TRANSITOS Y ADUANASA SAU



ECOLOGICA IBERICA Y MEDITERRANEA, S.A. (ECOIMSA)



EGARDIMO, S.L



EL CONSORCI DE LA ZONA FRANCA DE BARCELONA



ELITE SPAIN LOGISTIC, S.L.



ENAGAS TRANSPORTE SAU



ERGRANSA SILOS CONDEMINAS

ERGRANSA



Escuela Europea Intermodal Transport ESCOLAEUROPEA.EU

ESCOLA EUROPEA DE SHORT SEA SHIPPING, AEIE



ESTELA SHIPPING BARCELONA S.L.



ESTIBARNA CPE



EUROCOMBI 2003 SA.



EVOLUTION YACHT AGENTS

EVOLUTION YACHT AGENTS



EWALS CARGO CARE, S.A.



FERCAM TRANSPORTES, S.A.



FUNDACIÓ CARES



INTERCRUISES



MEROIL S.A.



GALINDO SCCL



LEOPROEX



MOSE SERVEIS D'ENGINYERIA SLPU



GRIMALDI TERMINAL



LIBERTY CARGO, S.L.



MPG TRANSITOS SAU



HEMISPHERE COATING SERVICES S.L.



LOGISBER FORWARDING S.L.



MOLENBERGNATIE ESPAÑA, S.L.



HIJO JOSE MARÍA MASIQUES S.A.



MARINA PORT VELL S.A.U.



MULTILINK

MULTILINK



HUTCHISON PORTS BEST



MARÍTIMA DEL MEDITERRÁNEO, S.A.U.



NAUTIEL SERVICE S.L



IFS INTERNATIONAL FORWARDING S.L.



MASIQUES SERVICIOS LOGÍSTICOS Y ADUANEROS S.L



NOATUM LOGISTICS SPAIN, S.A.U.



INFE PROYECTOS S.L.



MB92



OCEAN NETWORK EXPRESS

**OCIDENAVE**

OCIDENAVE ESPAÑA, S.L.

**40 SETRAM**  
1982-2022

SETRAM



TRANSMAR LOGISTICA CTC S.L.

**OPERINTER**  
ESTABLISHED 1983

OPERINTER BARCELONA S.A.

**Terminal  
Port Nou**

TERMINAL PORTNOU

*Transportes  
Carlos Herrera Boada, S.L.  
Sta. Enlaila de Ronçana*



TRANSPORTES CARLOS  
HERRERA BOADA, S.L.

**Osgon, S.L**  
Info@osgon.com

OSGON, S.L.

**TEPSA**  
Flexible tanking. Certified.

TERMINALES PORTUARIAS S.L.

**TRANSPORTES  
CID CAMARASA, S.L.**

TRANSPORTES CID CAMARASA, S.L.

**PORTCEMEN, S.A.**

PORTCEMEN S.A

**Vopak Terquimsa**

TERMINALES QUIMICOS, S.A.



TRANSPORTES PORTUARIOS, S.A.

**Qd Quimidroga**

QUIMIDROGA

**TRADEBE**

TPS-TRADEBE PORT SERVICES

**Transportes  
Ricardo Martínez, S.A.**

TRANSPORTES RICARDO  
MARTÍNEZ S.A.

**RELISA**  
RECEPTORA DE LÍQUIDOS, S.A.

RELISA, RECEPTORA DE LÍQUIDOS  
S.A. (RELISA)

**Transcoma  
Cruises**

TRANSCOMA CRUISE & TRAVEL,  
S.L.U.

**Transcoma**

TRANSPORTES Y CONSIGNACIONES  
MARÍTIMAS, S.A.U.

**Remolcadores  
de Barcelona, S.A.**

REMOLCADORES DE BARCELONA,  
S.A.

**TRANSCOMA  
GLOBAL LOGISTICS**

TRANSCOMA GLOBAL LOGISTICS,  
S.A.

**TVS**  
Supply Chain  
Solutions

TVS SCS INTERNATIONAL FREIGHT  
(SPAIN), S.L.U.

**SAR**  
REMOLCADORES S.L.

SAR REMOLCADORES, S.L.U.

**Transcoma  
Shipping**

TRANSCOMA SHIPPING, S.L.

**uniservice'98**

UNISERVICE 98 S.L.

**Tm2**

SERVICIOS RECIBE TM2, S.A

**TJ  
Transjunior**

TRANSJUNIOR S.L.



**World Trade Center  
Barcelona**  
WORLD TRADE CENTER

Recogida de datos y consolidación de la información:  
Oficina Técnica de Sostenibilidad – Autoridad Portuaria de Barcelona

Datos para el 2021:  
Autoridad Portuaria de Barcelona (APB)  
Organizaciones adheridas al Plan de Sostenibilidad Sectorial del Port de Barcelona  
Contacto para consultas sobre esta memoria: [sostenibilitat@portdebarcelona.cat](mailto:sostenibilitat@portdebarcelona.cat)