

MEMÒRIA ANUAL

POSITIVE IMPACT

PORT
DE
BARCELONA

2023





INDEX

Carta del President	3	7. Positive Impact 2023	16	8. La Sostenibilitat com a camí	53
1. La importància dels ports en la cadena logística del comerç internacional	4	• Sectors de les organitzacions Positive Impact	17	9. Organitzacions Positive Impact 2023	54
2. La interdependència de Barcelona amb el seu port	5	• Mida de les organitzacions Positive Impact	18	Annex. Relació de gràfics, taules i il·lustracions	55
3. L'impacte positiu del Port	6	7.1. Port Ètic	19	• Gràfics	55
4. El Port i la Comunitat Portuària	7	7.1.1 Lideratge	19	• Taules	55
4.1 La infraestructura	7	7.1.2 Compliance	24	• Il·lustracions	55
4.2 Els actors que intervenen en el Port de Barcelona	8	7.1.3 Integritat	26		
4.3 Comunitat Portuària de Barcelona	10	7.1.4 Competitivitat	28		
4.4 L'Autoritat Portuària de Barcelona	10	7.2. Port Just amb les Persones	32		
4.5 El Consell Rector	10	7.2.1 Equip humà	32		
4.6 Grups de Treball	11	7.2.2 Diversitat, Equitat, Igualtat	33		
5. La Sostenibilitat: La clau del nostre futur	12	7.2.3 Talent	38		
6. Positive Impact: Impuls de la Sostenibilitat	13	7.2.4 Salut i Seguretat	40		
6.1 Pla Estratègic Positive Impact 2030	14	7.2.5 Port col·laboratiu	41		
		7.3. Port Respectuós amb el Medi ambient	43		
		7.3.1 Gestió ambiental	43		
		7.3.2 Ús eficient dels recursos	44		
		7.3.3 Residus	46		
		7.3.4 Descarbonització	47		
		7.3.5 Protecció dels mars i oceans	50		
		7.3.6 Mobilitat	51		



CARTA DEL PRESIDENT

Durant l'any **2023** la Comunitat Portuària del Port de Barcelona ha continuat mantenint un ferm compromís amb el **desenvolupament sostenible**, així com amb els **grups d'interès** i la **comunitat global**, amb l'objectiu de contribuir al benestar de les persones i la protecció del planeta. Aquesta dedicació continuada és crucial per promoure **pràctiques sostenibles** i impulsar el benestar tant a nivell local com global, demostrant una clara consciència de les **responsabilitats socials i ambientals** que implica l'activitat portuària.

La Sostenibilitat és un element central, tant en el **Pla Estratègic (2021-2025)**, com en la iniciativa **Positive Impact (PI)**, anteriorment anomenada **Pla de Sostenibilitat Sectorial (PSS)**, que busca promoure accions voluntàries per fomentar la sostenibilitat i la consciència entre les empreses de la Comunitat Portuària.

L'enfocament cap als **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** de les Nacions Unides és clau, integrant-se gradualment a l'estratègia de les empreses. És encoratjador veure un **augment significatiu** en el nombre d'organitzacions participants en el Positive Impact Port de Barcelona, passant de les **43 empreses de 2015 a 131 empreses l'any 2023**, reforçant el compromís amb els ODS.

Més de la meitat de les empreses Positive Impact tenen les seves seus dins del recinte portuari. Any rere any continua augmentant la implicació de l'alta direcció en matèria de sostenibilitat, disposant de polítiques per escrit en Drets Humans, estàndards laborals i lluita contra la corrupció.

Les organitzacions Positive Impact segueixen apostant per la salut i seguretat de les persones treballadores, la formació i la igualtat. El binomi formació i ocupació esdevé també un element capital per a la Comunitat Portuària.

Continua ferm el compromís ambiental en apostar per incrementar les mesures d'estalvi energètic, així com la millora en la gestió dels residus a partir de la col·laboració amb empreses especialitzades. La lluita contra el canvi climàtic necessita de l'impuls de mesures de descarbonització de l'activitat, repte assumit per les empreses a partir de l'ús de combustibles menys contaminants i apostar per la mobilitat elèctrica.

Agraïm a totes les organitzacions participants el seu compromís amb la responsabilitat social i la sostenibilitat, ja que això no només genera **riquesa i benestar a la societat**, sinó que també fa del port un lloc més eficient i sostenible.

El Port de Barcelona, com a impulsor de la iniciativa Positive Impact, continua treballant per deixar un **impacte positiu en el planeta, les persones i l'entorn empresarial**, una tasca crucial per a un futur més sostenible.

LLUÍS SALVADÓ

PRESIDENT DEL PORT DE BARCELONA



1. LA IMPORTÀNCIA DELS PORTS EN LA CADENA LOGÍSTICA DEL COMERÇ INTERNACIONAL

El transport marítim és fonamental per al comerç global, sent la principal via de l'intercanvi internacional de mercaderies.

En aquest context, els ports són components vitals en la cadena logística internacional a causa del seu paper com a punts estratègics de connexió entre diversos modes de transport, com el marítim, terrestre i ferroviari. Aquesta funció d'interconnexió és essencial per a garantir un moviment eficient de mercaderies al llarg de les diferents etapes del procés logístic, des de la producció fins a la distribució i lliurament final.

La ubicació estratègica dels ports en àrees costaneres amb accés a rutes marítimes importants els converteix en punts d'entrada i sortida naturals per al comerç internacional. Això els atorga un paper crucial en la facilitació del comerç mundial i en la integració de les economies a escala global.

Els ports, component vital en la cadena logística internacional

A més de servir com a punts de connexió, els ports ofereixen instal·lacions i serveis necessaris per a la manipulació, emmagatzematge i transbord de càrrega entre diferents mitjans de transport. Això facilita la transferència fluida de mercaderies entre vaixells, trens, camions i altres vehicles, optimitzant els fluxos de transport i reduint els temps de trànsit.

Tanmateix, els ports també són centres estratègics per a la consolidació i distribució de càrregues, convertint-los en punts neuràlgics per a la coordinació de la cadena de subministrament global. En concentrar grans volums de càrrega en un sol lloc, els ports permeten la consolidació d'enviaments de diferents proveïdors i destins, permetent reduir els costos de transport i millora l'eficiència logística.

Els esdeveniments recents, com la pandèmia o conflictes armats, han destacat la importància crítica dels ports i el transport marítim en la cadena de subministrament global.

2. LA INTERDEPENDÈNCIA DE BARCELONA AMB EL SEU PORT

El Port de Barcelona i la ciutat tenen una relació íntima i d'interdependència que s'ha desenvolupat al llarg dels segles. Des de temps antics, Barcelona ha estat una ciutat marítima i comercial, amb el seu port exercint un paper crucial en el seu desenvolupament econòmic, social i cultural.

Per una banda, Barcelona és una ciutat de gran importància gràcies al seu port, que històricament ha estat clau pel seu desenvolupament econòmic i que exerceix un paper fonamental en la connexió de la ciutat amb el comerç internacional i les xarxes de transport marítim globals.

D'altra banda, el Port és important gràcies a Barcelona a causa de la ubicació estratègica de la ciutat i la seva infraestructura terrestre que facilita la distribució eficient de la càrrega i l'accés a mercats tant locals com internacionals. La interacció entre la ciutat i el seu port ha contribuït a consolidar a Barcelona com un centre logístic i comercial de primer nivell, generant ocupació, atraient inversions i promovent la diversificació econòmica.

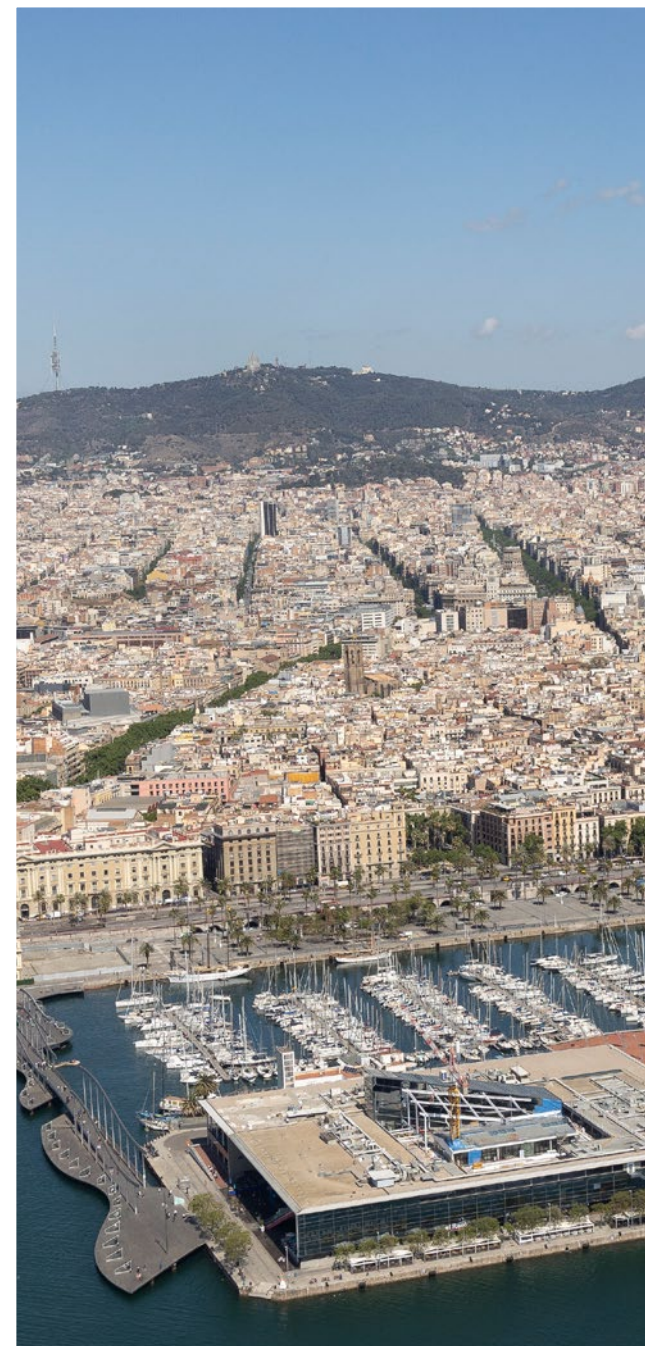
Aquesta simbiosi entre la ciutat i el seu port és fonamental per al creixement i la prosperitat de tots dos, estenent-se a l'hinterland o àrea d'influència del port, la qual abasta des de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, fins Navarra i Madrid, entre d'altres.

Port i Ciutat:
Històricament, el Port de Barcelona ha estat un punt vital per al comerç marítim en el Mediterrani occidental

La seva ubicació estratègica el va convertir en un centre d'intercanvi de mercaderies, persones i idees entre Europa i la resta del món. A més de la seva importància econòmica, el Port ha deixat una marca indeleble en el paisatge urbà i la identitat de Barcelona. Ha donat forma al desenvolupament de la ciutat, influïent en la seva arquitectura, cultura i estil de vida. Les àrees portuàries històriques, com el Barri Gòtic, el Port Vell i el Barri del Port, són testimonis d'aquesta connexió profunda entre el port i la ciutat.

En l'actualitat, el Port de Barcelona continua sent un motor econòmic vital per a la ciutat i la regió circumdant. No sols és un centre logístic i de transport de mercaderies, sinó que també és una important destinació turística i cultural. Els molls convertits en passejos marítims, les instal·lacions portuàries reutilitzades per a esdeveniments culturals i el desenvolupament d'àrees comercials i d'oci entorn del port són exemples clars de com el port continua contribuint al creixement i la vitalitat de Barcelona.

Barcelona és important gràcies al seu port i el port és important gràcies a Barcelona

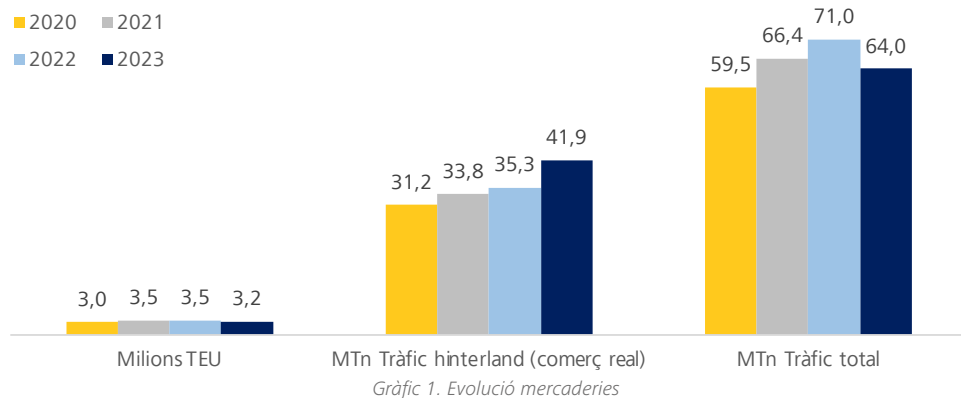


3. L'IMPACTE POSITIU DEL PORT

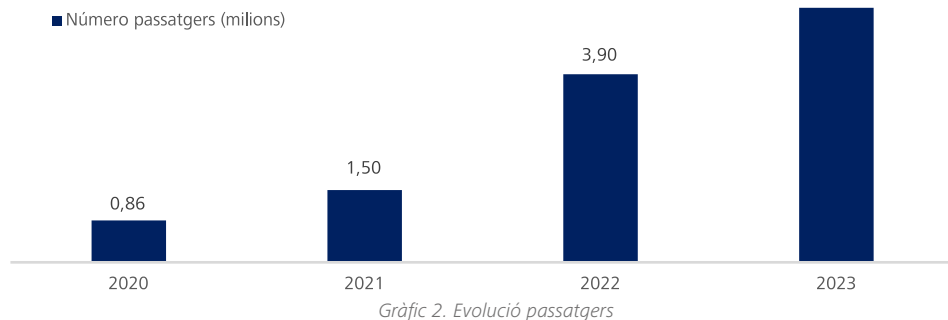
Un altre aspecte rellevant del Port té a veure amb la seva **eficiència** y la seva connectivitat amb les rutes marítimes internacional, ja que les empreses que importen o exporten mercaderies tenen al port como part de la seva cadena logística i per tant, la seva competitivitat depèn en part de l'eficiència del Port de Barcelona.

El Port de Barcelona és el principal port de l'Estat en termes de valor de mercaderies

Mercaderies



Passatgers



3,20 | Milions TEU (Unitat equivalent a un contenidor ISO de 20 peus -6,10 m-)

41,90 | MTn Tràfic hinterland (comerç real)

64,00 | MTn Tràfic total

24% | De la quota total del comerç marítim de l'Estat

5,30 | Número interanual de passatgers (milions)

36% | Creixement en el número interanual de passatgers respecte de l'any anterior

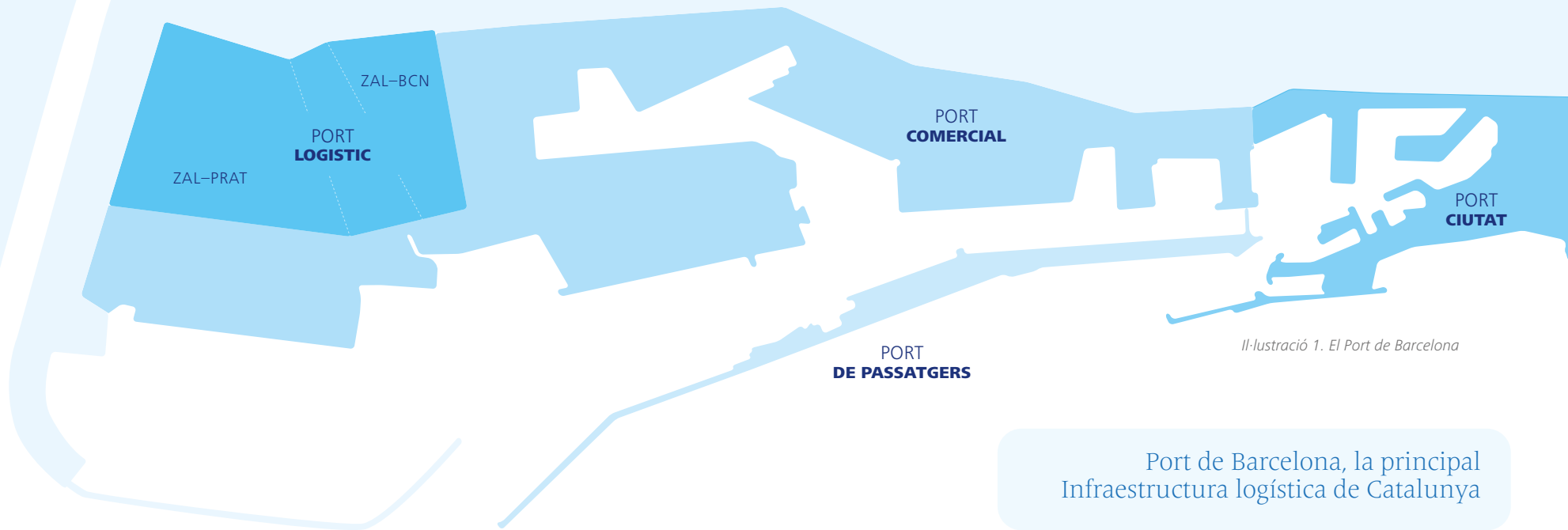
Aquestes xifres posen de relleu la importància i l'impacte del Port de Barcelona tant a nivell local com en el panorama global del comerç i la logística.

L'activitat portuària és fonamental per a la ciutat i pel país

ALTRES IMPACTES POSITIVS DE L'ACTIVITAT PORTUÀRIA

L'activitat portuària és un component vital de l'economia tant a nivell local com nacional, resultant els ports nodes crucials per a l'intercanvi de béns a nivell internacional, promovent el creixement econòmic i facilitant la creació d'ocupació en diverses àrees professionals, des d'operacions portuàries fins a logística i administració.

Els ports poden atreure inversions i estimular el desenvolupament econòmic al voltant d'ells, la qual cosa contribueix a la prosperitat tant de la ciutat com del país en el seu conjunt.



Port de Barcelona, la principal Infraestructura logística de Catalunya

4. EL PORT I LA COMUNITAT PORTUÀRIA

Un port és un lloc on convergeixen diversos modes de transport, com el marítim, el terrestre per carretera i el terrestre per ferrocarril, i faciliten l'intercanvi de mercaderies entre diferents regions del món. Per tal que es pugui portar a terme aquest intercanvi modal de mercaderies i/o passatgers, és necessària l'existència d'una infraestructura portuària, així com els actors que hi prenen part desenvolupant les múltiples activitats.

En un sentit més ampli, un port és molt més que una simple infraestructura de transport. És un centre logístic i comercial que juga un paper crucial en l'economia global i en la integració de les cadenes de subministrament a nivell internacional. A més de servir com a punt d'entrada i sortida per al comerç internacional, els ports també exerceixen funcions importants en termes de seguretat marítima, gestió ambiental, turisme i desenvolupament econòmic regional.

4.1 LA INFRAESTRUCTURA

El Port de Barcelona és la principal infraestructura logística de Catalunya, abastant una extensió de 1.112,2 Ha i una línia d'atracada de 23,183 km

Per a satisfer les diferents demandes de l'intercanvi modal dels diferents tipus de mercaderies i també de persones, el Port de Barcelona s'ha configurat per adaptar-se a les necessitats específiques de cada activitat portuària:

- El Port de la **Ciutat**: Obert a les activitats quotidianes de la ciutadania.
- El Port dels **Passatgers**: Dedicat a creuers, ferris i el trànsit de passatgers en general.
- El Port **Comercial**: Enfocat en la manipulació d'una varietat de mercaderies, inclent-hi contenidors, vehicles, i càrregues líquides i sòlides a granel.
- El **Port Logístic**: Centrat en operacions logístiques com la consolidació (combinació de diverses càrregues en una de sola), i la desconsolidació (procés invers) de mercaderies.

4.2. ELS ACTORS QUE INTERVENEN EN EL PORT DE BARCELONA

El Port de Barcelona, donada la seva complexitat, no opera de manera independent. Requereix d'una àmplia diversitat **d'organitzacions privades i públiques**, que interactuen proporcionant els serveis que fan possible que el port funcioni. És el que anomenem la Comunitat Portuària, un ecosistema integrat per aproximadament **500 organitzacions**, i aproximadament **40.000 persones treballadores**.

Veiem a través d'un exemple quins són els tipus d'organitzacions i activitats que intervenen al nostre port i que fan possible un procés d'importació o exportació.

La complexitat en el nombre d'actors implicats en una operació logística internacional requereix de la seva col·laboració per tal que sigui eficaç i eficient. Aquests actors poden estar involucrats tant a nivell local com global, contribuint a l'eficiència i operativitat del port.

Per un bon funcionament, és necessària la col·laboració dels diferents actors

Un exemple il·lustratiu de la cadena logística que opera en el Port de Barcelona és el transport de cafè, on aproximadament el 85% del cafè importat en la península entra pel nostre port. Perquè això sigui possible, intervenen diversos actors clau:

• Importador

Responsable de portar el cafè des del país d'origen, com Colòmbia, fins al Port de Barcelona a través del transport marítim. L'importador col·labora amb una empresa transitària per a que li organitzi el transport, considerant diferents navilieres, freqüències i costos.

• Navilieres

Empreses propietàries dels vaixells que proporcionen el servei de transport marítim entre els ports d'origen i destinació.

• Agents consignataris de vaixells

Representen a les navilieres en el port i s'encarreguen de gestionar els serveis que necessita el vaixell, la càrrega i la seva tripulació.

• Serveis d'Inspecció Fronterers

Realitzen controls sobre les mercaderies per a garantir la seva qualitat i seguretat, incloent-hi aspectes sanitaris i de seguretat.

• Duana

Oficina pública encarregada de salvaguardar el pas de persones i béns pel port, cobrant taxes duaneres i vetllant per aspectes de seguretat i protecció.

• Agents de Duanes

Faciliten els tràmits de despatx duaner de la mercaderia, fent d'intermediaris entre el propietari de la mercaderia i la duana.

• Capitania Marítima

Autoritza les arribades i sortides dels vaixells i vetlla per les condicions òptimes per a la navegació.

• Pràctics, remolcadors i amarradors

Presten serveis d'assistència als vaixells durant les seves maniobres d'entrada i sortida del port, així com a l'atracament i desatracament dels vaixells.

• Empreses de provisions, recollida de residus i subministrament de combustible

Proveeixen aliments, recullen residus i subministren combustible als vaixells que arriben al port.

• Terminals portuàries i estibadores

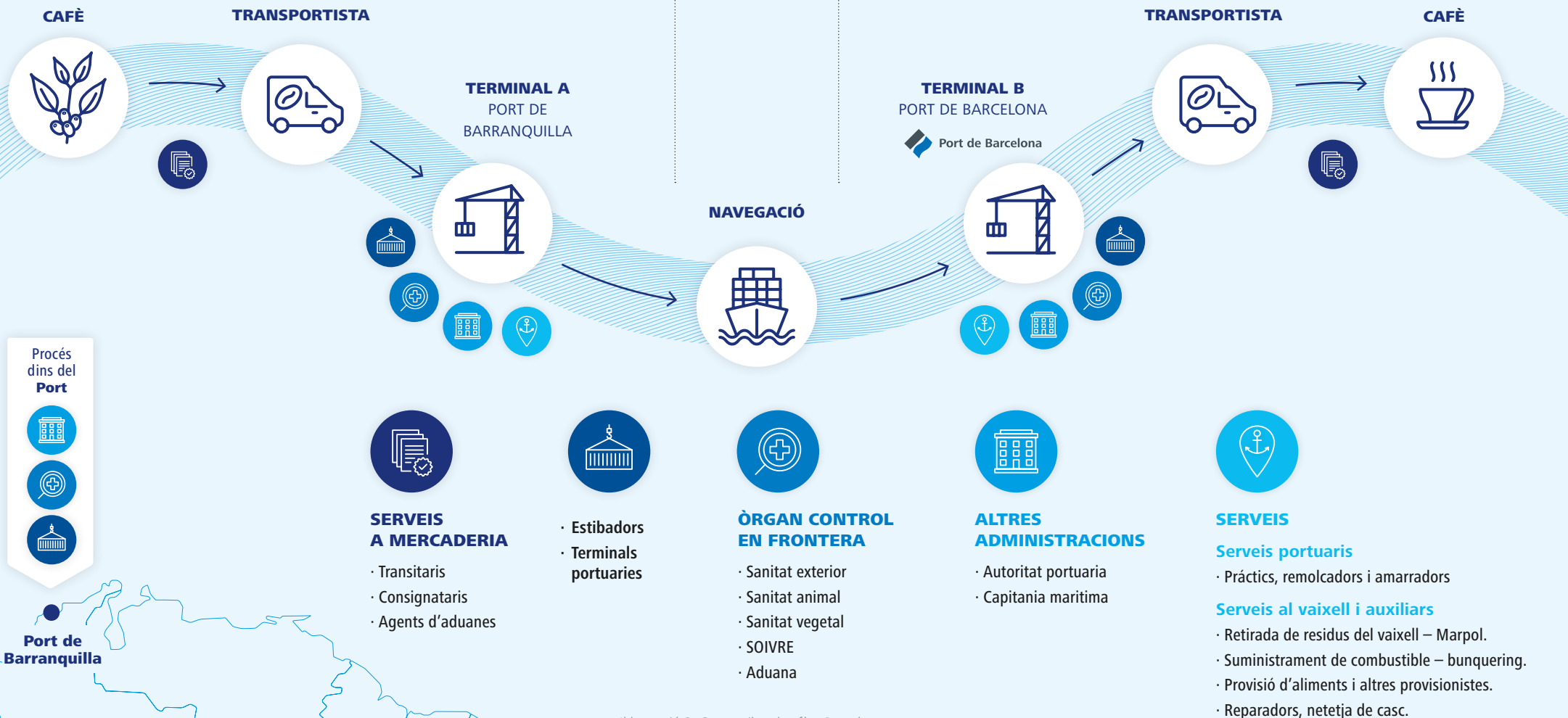
Realitzen les operacions de manipulació de les mercaderies en el terreny portuari, sota concessions atorgades per l'Autoritat Portuària.

COM ARRIBA EL CAFÈ A BARCELONA?

OPERADORS I ADMINISTRACIONS – EL COMERÇ INTERNACIONAL

COLOMBIA
EXPORTADOR

ESPANYA
IMPORTADOR



Il·lustració 2. Com arriba el cafè a Barcelona

4.3.

COMUNITAT PORTUÀRIA DE BARCELONA

Els diferents actors presents en el Port formen el que coneixem com a **Comunitat Portuària**. L'esmentat entorn es compon d'empreses tant públiques com privades que col·laboren entre si, creant un **ecosistema que permet el funcionament efectiu del port**. És una xarxa complexa i dinàmica que facilita i coordina tots els aspectes necessaris perquè el port operi de manera eficient i eficaç en totes les seves funcions, formada per unes 500 empreses, generant al voltant de **40.000 llocs de treball directes i 238.000 d'indirectes**.



4.4.

L'AUTORITAT PORTUÀRIA DE BARCELONA

L'**Autoritat Portuària de Barcelona (APB)** exerceix un paper clau en la Comunitat Portuària. Com a entitat pública, s'encarrega de **gestionar, administrar i supervisar** els **serveis portuaris**, la **senyalització marítima** i les **activitats** que requereixen **autorització o concessió** en els terrenys portuaris. Les seves **funcions** principals són:

- **Planificació, construcció i gestió** de les infraestructures essencials del port.
- **Coordinació dels serveis portuaris** per a garantir la seva eficiència i qualitat, abastant tant els serveis propis com els concedits, i coordinant totes les operacions dins de l'espai portuari.
- **Gestió de la seguretat i el medi ambient** en el territori portuari i en els serveis prestats.
- **Promoció general** del Port i dels serveis oferts per la Comunitat Portuària.

4.5.

EL CONSELL RECTOR

Per a coordinar les accions d'aquestes empreses, es va establir el **Consell Rector**, un òrgan sense entitat jurídica pròpia que representa la voluntat de cooperació entre l'Autoritat Portuària de Barcelona i totes les organitzacions que formen la Comunitat Portuària, tant públiques com privades. Aquest Consell Rector té com a objectiu participar en el **futur desenvolupament** del Port de Barcelona i és l'instrument de governança de la Comunitat Portuària.



Il·lustració 3. Estructura organitzativa

Les accions coordinades d'aquesta Comunitat Portuària es duen a terme a través de diverses iniciatives, amb els **Grups de Treball** com a eina principal. Aquests grups reuneixen actors que comparteixen objectius comuns i busquen solucions considerant la situació actual de l'àrea específica tractada. Aquesta estructura proporciona un marc eficaç per a la **col·laboració** i la **presa de decisions concertades** per millorar i impulsar el desenvolupament continu del Port de Barcelona.

Els Grups de Treball, sota la coordinació del departament de Relacions Externes, compten amb un president membre de la Comunitat Portuària i un coordinador de l'Autoritat Portuària de Barcelona. Aquesta estructura es va crear amb la intenció d'**analitzar i/o desenvolupar** temes específics, així com impulsar i implementar nous projectes dins del marc portuari.

4.6. GRUPS DE TREBALL

Els Grups de Treball operen com a òrgans de discussió i proposta, presentant les seves recomanacions i iniciatives per ser avaluades i, si s'escau, aprovades pel Consell Rector. Aquest procés permet que les decisions siguin preses de manera concertada, amb la participació i el suport de la Comunitat i l'Autoritat Portuària, garantint una **visió col·lectiva** i una millor implementació dels projectes i iniciatives portuàries.

Els diferents Grups de Treball del Consell s'enfoquen en àrees específiques:

- **Grup de Treball de Formació i Ocupació:** El seu objectiu principal és millorar la situació laboral des d'una perspectiva europea i global, **alineant la formació** amb les necessitats de les organitzacions que formen part de la Comunitat Portuària.
- **Grup de Treball de Sostenibilitat:** A través del projecte Positive Impact, aquest grup vetlla per assegurar que la Comunitat Portuària sigui cada vegada més sostenible en aspectes socials, ambientals, econòmics i de bona governança. Cerca respondre i preparar-se per als **desafiaments emergents** a més d'exercir el rol **d'observatori de la sostenibilitat** de tota la comunitat portuària.
- **Grup de Treball de Medi Ambient:** Actua com a plataforma per a compartir bones pràctiques i tècniques de gestió ambiental en les concessions i serveis del Port. A més, promou debats sobre qüestions ambientals rellevants per a l'activitat portuària en el seu conjunt. La seva meta és establir un **enfocament comú** entre tots els actors del Port en temes ambientals, integrant la innovació, la sostenibilitat i la proactivitat.





5. LA SOSTENIBILITAT: LA CLAU DEL NOSTRE FUTUR

La sostenibilitat, és a dir, satisfer les necessitats actuals sense comprometre el futur, és essencial per a l'èxit i la viabilitat a llarg termini del nostre Port. Sense adoptar pràctiques sostenibles, ens enfrontarem a desafiaments ambientals, socials i econòmics significatius que posaran en perill el planeta i, en conseqüència, la nostra societat i la capacitat per a operar de manera efectiva i generar beneficis a llarg termini. **Els pilars de la sostenibilitat estan configurats pels 3 àmbits ASG (ambiental, social i bon govern), o ESG en anglès (*environmental, social and governance*).**

Tota activitat humana té **impactes** en l'**entorn natural**, la **societat** i l'**economia**, tant positius com negatius

Com a Port, la nostra **funció principal és facilitar el comerç i connectar regions a nivell global**. Aquesta responsabilitat és part integral de la nostra identitat i no podem abandonar-la. No obstant això, podem transformar la forma en què complim amb aquesta funció per a assegurar-nos que sigui compatible amb la sostenibilitat ambiental, social i econòmica.

Continuarem millorant les nostres operacions reduint els impactes negatius sobre l'entorn entès com un tot, buscant el desenvolupament social i econòmic de les nostres àrees d'influència.

Ser un Port Sostenible significa trobar l'**equilibri** adequat entre la nostra **funció de facilitadors del comerç internacional** i el nostre **impacte** en l'**entorn** i les **persones**

Continuarem sent un port, però el farem d'una manera que promogui un futur més sostenible per a tots.

6. POSITIVE IMPACT: IMPULS DE LA SOSTENIBILITAT

El compromís de la Comunitat Portuària de Barcelona amb la sostenibilitat es canalitza a través del Pla de Sostenibilitat Sectorial (PSS), un pas significatiu cap a la responsabilitat social, ambiental i econòmica. Aquesta iniciativa es va crear al si del Grup de Treball de Sostenibilitat del Consell Rector l'any 2014.

L'any 2023 el PSS ha passat a anomenar-se definitivament **Pla Positive Impact Port de Barcelona (PI)**.

Propòsit compartit per a crear valor distribuït

Aquest pla demostra una consciència col·lectiva sobre la importància d'operar de manera **sostenible** i avaluar constantment l'impacte de les activitats portuàries amb una visió col·lectiva que aplegui la Comunitat Portuària en el seu conjunt. És fonamental continuar avaluant i millorant la sostenibilitat per a garantir que les operacions portuàries no sols siguin **eficients**, sinó també **respectuoses** amb l'entorn i socialment **responsables**.

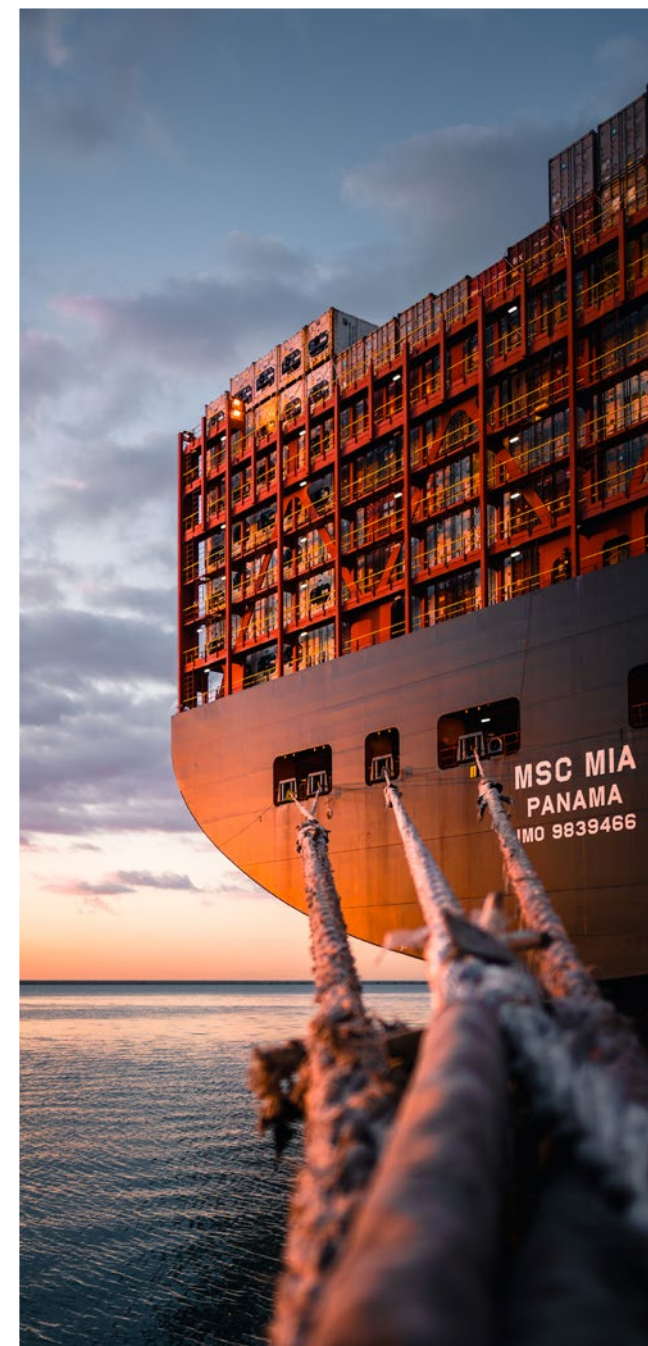
En mesurar i monitorar regularment el progrés al llarg del temps, la Comunitat Portuària no sols demostra el seu **compromís** amb la sostenibilitat, sinó que també estableix un marc per a avaluar continuament el seu acompliment i treballar cap a un futur més sostenible per al **Port de Barcelona i l'entorn**.

Del Pla de Sostenibilitat Sectorial de 2015 al Pla Positive Impact de 2023

El procés de recopilació de dades a través d'una **enquesta anual** mostra l'estat i el progrés de la sostenibilitat a la Comunitat Portuària. La memòria de sostenibilitat resultant d'aquestes dades proporciona una **visió transparent i completa** de l'impacte i l'evolució de les pràctiques sostenibles.

L'evolució cap al Positive Impact és un pas significatiu, convertint el pla en una llista d'accions concretes en àrees clau com el **medi ambient**, el **social** i el **bon govern**. Aquestes **accions voluntàries** reflecteixen un **compromís actiu i visible** amb la sostenibilitat, demostrant progressos tangibles i accions concretes per a un impacte positiu en la comunitat i l'entorn portuari.

Positive Impact, compromís per a un món més just



Aquesta evolució cap a un compromís més actiu i visible a través d'accions concretes reflecteix un enfocament responsable cap a la sostenibilitat, contribuint significativament a un desenvolupament més **equitatiu i sostenible** en l'entorn de la Comunitat Portuària de Barcelona.

La col·laboració i el compromís de tots els agents involucrats en el procés d'importació-exportació són essencials per a enfrontar els **desafiaments socials i ambientals** actuals. La Comunitat Portuària de Barcelona reconeix la importància de treballar plegats per a minimitzar els **impactes negatius** de la seva activitat, així com també per a deixar una **petjada positiva** en la vida de les persones i en el planeta.

Aquesta memòria reflecteix l'**esforç conjunt** de totes les empreses, organitzacions i administracions Positive Impact de la Comunitat Portuària. Aquest **enfocament innovador, integral i col·laboratiu**, recopilant dades des de 2015 fins a l'actualitat, demostra un compromís i una visió a llarg termini cap a la sostenibilitat.

Ser **pioners** en la creació d'un projecte de sostenibilitat amb aquest nivell de col·laboració reforça la posició de la Comunitat Portuària de Barcelona com a **referent** en la promoció de pràctiques sostenibles en l'àmbit portuari.

Cuidar de les persones és fonamental per al desenvolupament d'una societat i l'èxit d'una organització

6.1. PLA ESTRATÈGIC POSITIVE IMPACT 2030

L'any 2022 va portar a terme un procés d'identificació i prioritització dels assumptes materials de la Comunitat Portuària del Port de Barcelona. La identificació d'aquelles qüestions més importants, juntament amb allò definit en els eixos estratègics de l'Autoritat Portuària de Barcelona, van permetre definir els eixos estratègics i objectius operatius de la Comunitat Portuària, com a full de ruta per a 2030.

3 EIXOS ESTRATÈGICS I 12 OBJECTIUS OPERATIUS

POSITIVE IMPACT 3 EIXOS ESTRATÈGICS



Il·lustració 4. Eixos estratègics i objectius operatius Positive Impact

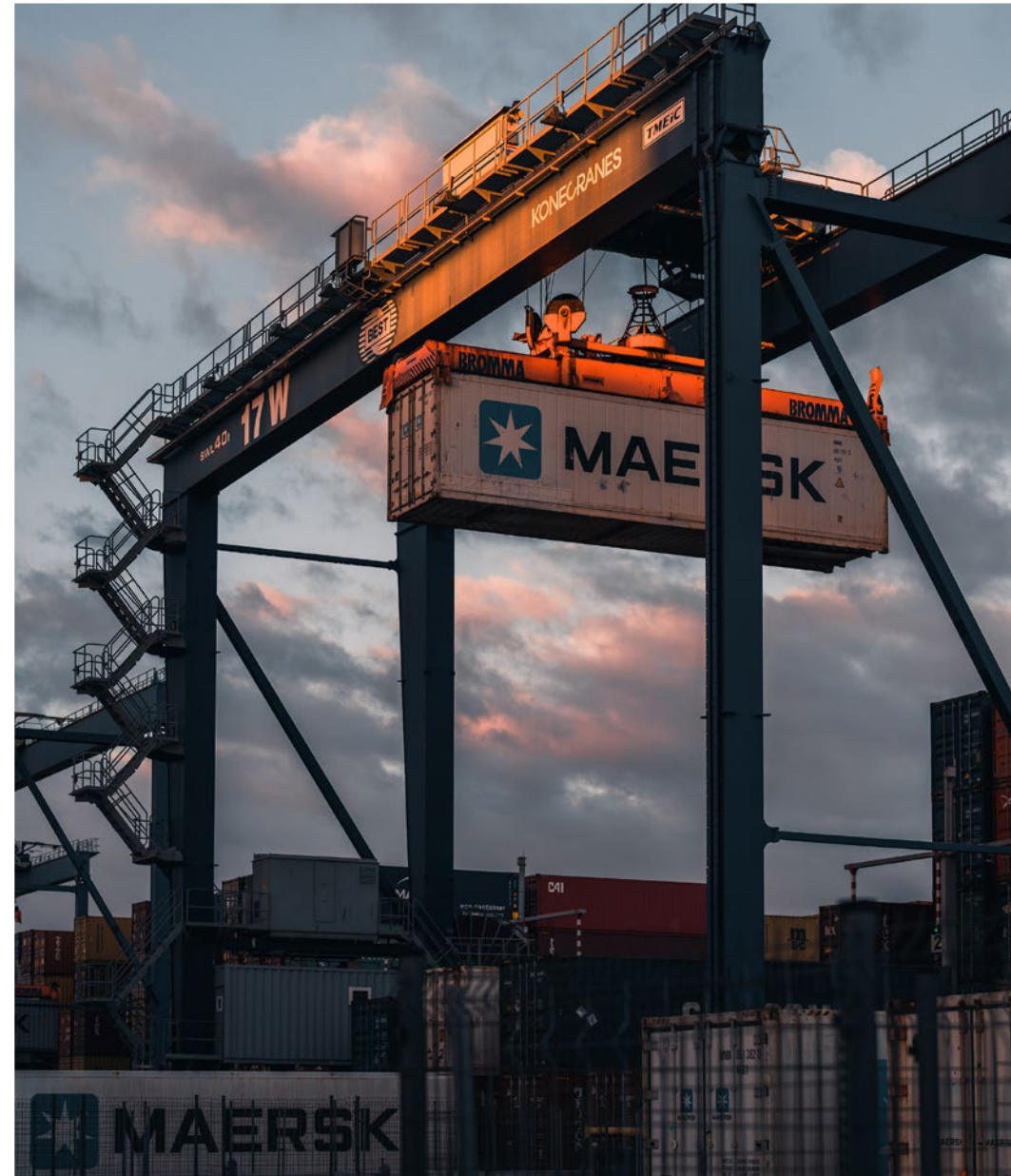
Aquesta Memòria reflecteix el compromís i el progrés aconseguit, amb la protecció del medi ambient, el desenvolupament econòmic i la responsabilitat social.

Però també reconeix la necessitat contínua d'esforços i col·laboració per abordar els desafiaments restants en el camí cap a la sostenibilitat.

La transició cap a pràctiques més sostenibles requereix un esforç continu i col·laboratiu de totes les parts interessades

La transició cap a pràctiques més sostenibles requereix un esforç continu i col·laboratiu de totes les parts interessades, així com una adaptació ininterrompuda a un entorn en canvi constant. Aquest reconeixement dels desafiaments restants demostra un compromís honest de continuar millorant.

Mirant cap al futur, el Port reafirma el seu compromís de convertir-se en un líder en sostenibilitat a nivell nacional i internacional. Això implicarà continuar invertint en tecnologies netes, fomentar la innovació en les operacions i col·laborar estretament amb les comunitats veïnes per a crear un futur més pròsper i equitatiu per a tots.



7. POSITIVE IMPACT 2023

La participació de les organitzacions creix any rere any des dels seus inicis.

L'any **2023** han participat en el Positive Impact Port de Barcelona, **131 organitzacions**, un **12,9%** més respecte de 2022.

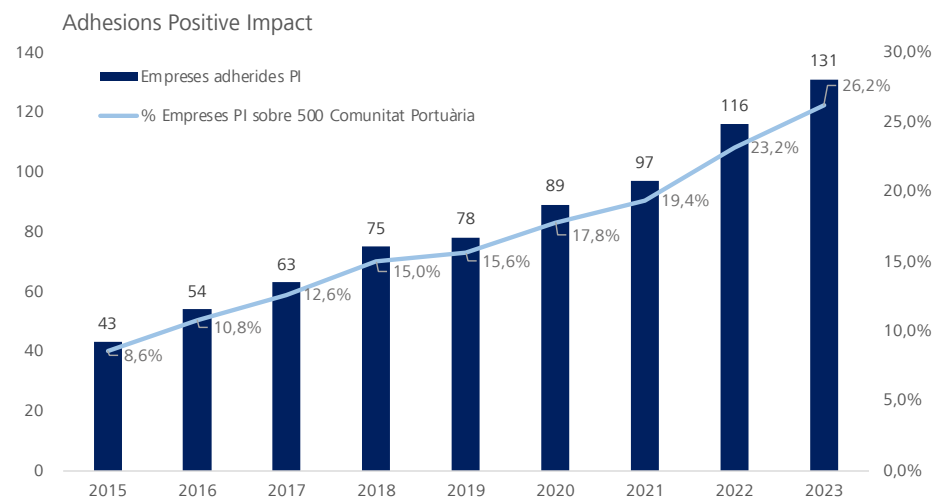
Aquesta adhesió demostra un compromís actiu en **proporcionar dades per a l'Enquesta anual** que forma la memòria de sostenibilitat.



ADHESIONS PI

*Sobre estimació de 500 organitzacions de la Comunitat Portuària	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Núm. Adhesions	43	54	63	75	78	89	97	116	131
% sobre Comunitat Portuària	8,6%	10,8%	12,6%	15,0%	15,6%	17,8%	19,4%	23,2%	26,2%

Taula 1. Evolució adhesions Positive Impact



Gràfic 3. Evolució adhesions Positive Impact

Les empreses Positive Impact representen el **26,2%** de la Comunitat Portuària

Les **dades** presentades en aquesta memòria corresponen al **període de l'1 de gener al 31 de desembre de 2023** i s'elaboren independentment de la Memòria Anual del Port. La presentació de la majoria dels indicadors en **percentatges**, en lloc de valors absoluts, busca oferir una **representació més comprensible** de l'impacte de la Comunitat Portuària, **a partir de les respostes proporcionades per cada organització**.

Amb **9.377 persones** en plantilla, es mostra l'impacte directe en termes d'ocupació i participació laboral que té l'activitat portuària, sent un element clau en la **dinamització econòmica i social** de la zona.

52,7%

TENEN LA SEU O OFEREIXEN
EL SEU SERVEI DINS DEL
RECINTE PORTUARI

17,4%

TENEN D'ALTRES
SEUS FORA DE LES
INSTAL·LACIONS DEL
PORT

9.377
persones en
plantilla

SECTORS DE LES ORGANITZACIONS POSITIVE IMPACT

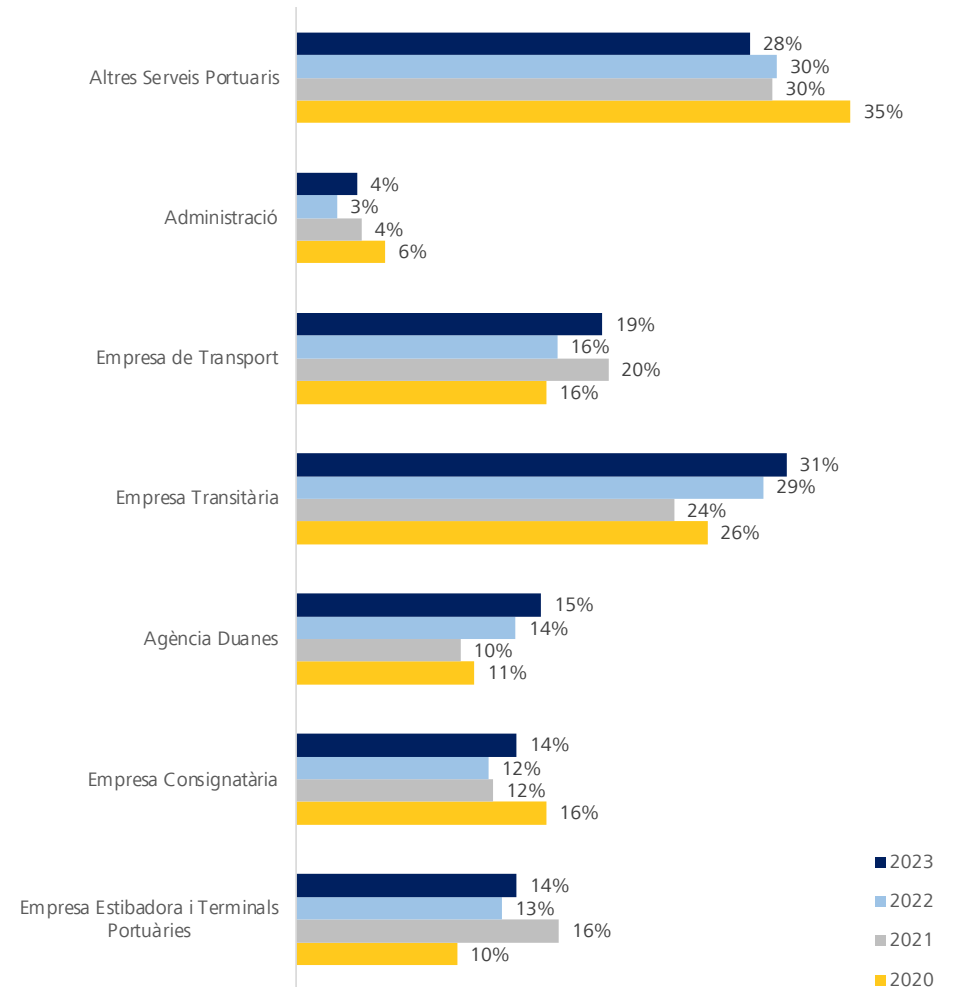
La **diversitat de sectors** representada per les organitzacions participants reflecteix la complexitat i l'amplitud de l'activitat portuària. Aquesta diversitat de sectors abasta una àmplia **gamma d'indústries i serveis** que s'entrellacen i operen en l'entorn portuari.

Des de sectors com la logística, el transport marítim i terrestre, la indústria manufacturera, el comerç internacional, la tecnologia, la sostenibilitat ambiental, entre altres, la presència de diverses indústries i serveis demostra la **interconnexió** i la **interdependència** que caracteritzen el Port de Barcelona.

Aquesta diversitat de sectors no sols reflecteix la complexitat de les operacions portuàries, sinó que també crea oportunitats per a la **col·laboració intersectorial**, l'intercanvi de **coneixements** i pràctiques, així com el desenvolupament de **solucions** innovadores i eficients que beneficien a tota la Comunitat Portuària. Per tal que l'activitat del Port de Barcelona sigui una realitat, cal comptar amb una àmplia gamma d'activitats que van des dels serveis d'estibadors, transitaris, transport i consignataris, fins a altres serveis diversos. Aquesta varietat en l'oferta de serveis permet que el Port atengui múltiples necessitats relacionades amb la logística, el transport i la gestió de mercaderies, proporcionant una **infraestructura completa** per a les operacions comercials.

31%
empreses transitàries

Representació de les empreses Positive Impact per sectors



Gràfic 4. Representació de les empreses Positive Impact per sectors

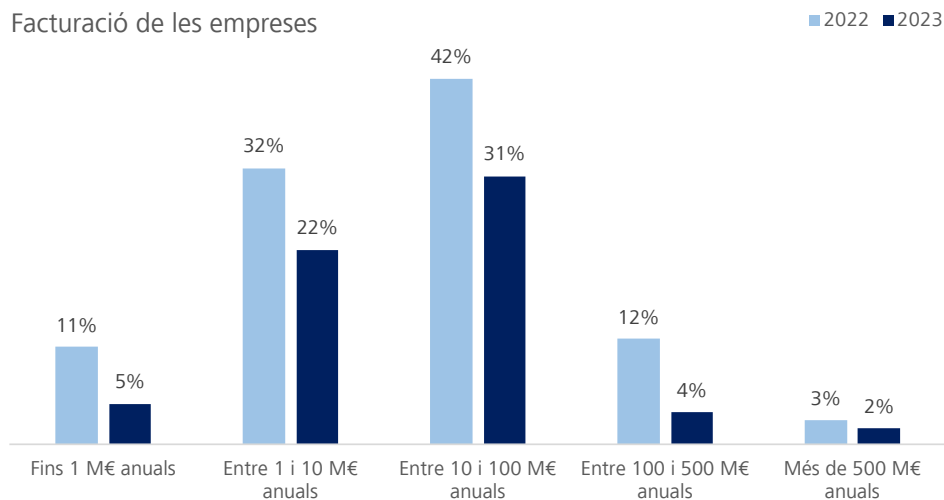
MIDA DE LES ORGANITZACIONS POSITIVE IMPACT

A més de la seva àmplia gamma de serveis, la diversitat també es reflecteix en les organitzacions que operen en el port. Aquestes organitzacions poden diferir en termes de grandària, abast d'operacions, serveis oferts, així com enfocaments estratègics i pràctiques comercials. Aquesta diversitat organitzacional no sols **enriqueix** l'ecosistema portuari, sinó que també contribueix a la dinàmica i l'eficiència general del Port de Barcelona en fomentar la competència i la col·laboració entre una varietat d'actors en el mercat.

La mida de les organitzacions de les empreses adherides al Positive Impact por valorar-se a partir de les plantilles i la facturació.

31%
facturació entre
10 i 100 M€

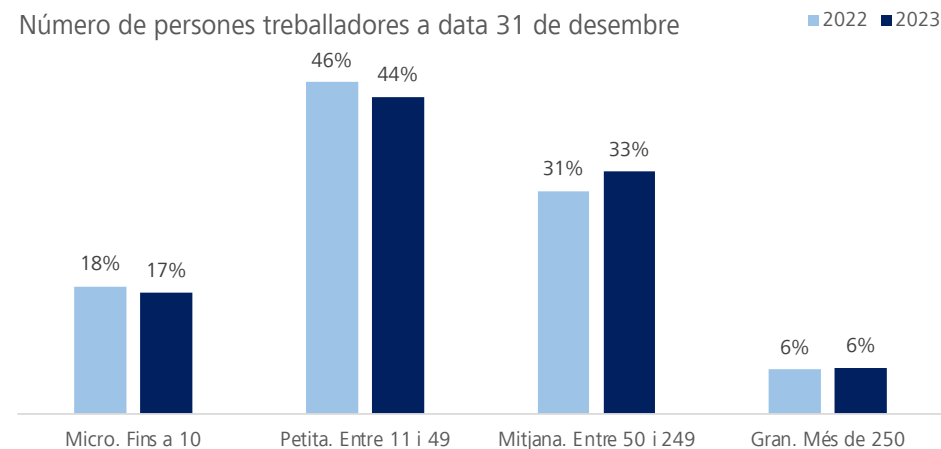
Facturació de les empreses



Gràfic 5. Facturació de les empreses Positive Impact

43%
organitzacions d'entre
11-49 treballadors

Número de persones treballadores a data 31 de desembre



Gràfic 6. Dimensionat de la plantilla de les empreses Positive Impact

7.1. PORT ÈTIC

El govern corporatiu d'una organització permet regular la relació entre l'equip directiu, el consell d'administració i l'accionariat, establint els mecanismes per a una activitat responsable. El bon govern esdevé a partir d'un conjunt de principis, normes i procediments, en els àmbits de l'ètica, la lluita contra la corrupció, el compliment normatiu i la correcta gestió econòmica.

Les empreses adherides al Positive Impact mostren el seu compromís amb el bon govern a partir de l'avaluació de diferents qüestions.

7.1.1 LIDERATGE

Per a liderar una organització en l'àmbit del bon govern cal disposar d'una missió i uns valors ben definits, així com l'adquisició de compromisos en els diferents àmbits *ESG* de la sostenibilitat (Ambiental, Social i Governança).

Liderar és mantenir un compromís amb la sostenibilitat

BONES PRÀCTIQUES

16,9%

HAN CONTEMPLAT EL SEU **CREIXEMENT ECONÒMIC TENINT EN COMPTE ELS POSSIBLES IMPACTES SOCIALS I AMBIENTALS** (AVALUACIÓ ESG DEL CREIXEMENT) I MITIGACIÓ DELS IMPACTES NEGATIU

28,6%

HAN ELABORAT EL SEU **PLA ESTRATÈGIC I PLA D'ACCIÓ EN ESG/SOSTENIBILITAT, RELACIONANT ODS**, PER ESCRIT

58,4%

ES TROBEN **ADHERIDES A ASSOCIACIONS I ORGANITZACIONS**

28,6%

ES TROBEN **ADHERIDES A INICIATIVES EN ESG/SOSTENIBILITAT** DE CARÀCTER NACIONAL O INTERNACIONAL (PACTE MUNDIAL, ETC.)

32,5%

PARTICIPEN EN **CONGRESSOS, RECERCA, ÒRGANS SECTORIALS, PER CREAR SINERGIES**

28,6%

PARTICIPEN EN **FÒRUMS ESPECÍFICS DE SOSTENIBILITAT** A TRAVÉS D'ASSOCIACIONS EMPRESARIALS O SECTORIALS, O D'ALTRES ENTITATS ASSOCIATIVES DE REFERÈNCIA

19,5%

DONEN A CONÈIXER LES MILLORS PRÀCTIQUES EN SOSTENIBILITAT (AL MENYS 1 EVIDÈNCIA/ANY)

24,7%

HAN DUT A TERME UN **ANÀLISI DE RISCOS I OPORTUNITATS ESG**

20,8%

COMUNIQUEN EL COMPROMÍS AMB POSITIVE IMPACT, DE FORMA INTERNA I EXTERNA

6,5%

HAN **CONSOLIDAT ALTRES ALIANCES** (PER EXEMPLE: EUROPEES, ESTATALS O LOCALS) AMB ORGANITZACIONS DE SOSTENIBILITAT, ASS. EMPRESARIALS, GOVERNS...

3,9%

HAN CREAT UNA **PROTOCOL DE COL·LABORACIONS** QUE INCLOGUI PROCÉS DE VALIDACIÓ PER ASSEGURAR ALINEACIÓ AMB L'ESTRATÈGIA DE SOSTENIBILITAT

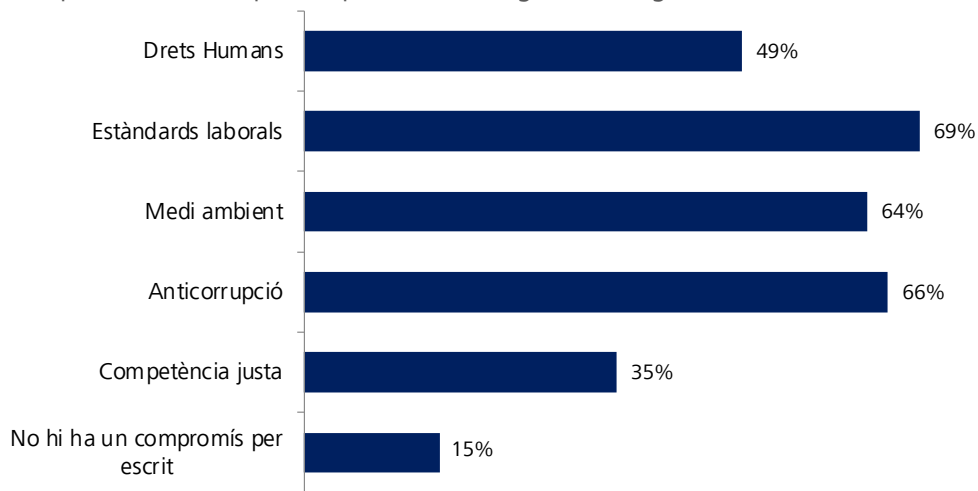
10,4%

DISPOSEN DE **MECANISMES PER ASSEGURAR LA COMPETÈNCIA LLEIAL**

COMPROMÍS I IMPLICACIÓ

66%
disposen d'un compromís per escrit sobre anticorrupció

Disposen d'un compromís per escrit en algun dels següents àmbits



Gràfic 7. Compromís per escrit en algun dels diferents àmbits

64%
han designat un responsable per abordar qüestions de sostenibilitat

Implicació de l'alta direcció en matèria ASG



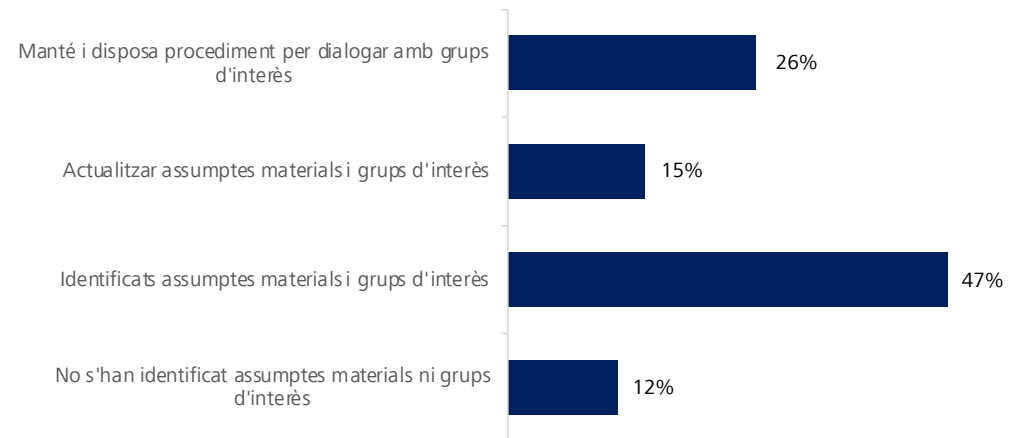
Gràfic 8. Implicació de l'alta direcció en matèria ESG

MATERIALITAT I PARTS INTERESSADES

Els **grups d'interès** tenen interessos que es veuen o podrien veure's **afectats** (negativa o positivament) per les **activitats** de l'organització.

Una anàlisi de **materialitat** ajuda a identificar què és **rellevant** per a l'organització i què no, **alineant** d'aquesta forma l'**estratègia** de l'organització amb les seves **prioritats** en l'àmbit **ESG**. Permet focalitzar els esforços en allò que és realment important, identificant les qüestions sobre les que poden influir les parts interessades (*stakeholders*).

Assumptes materials i grups d'interès



Gràfic 9. Assumptes materials i grups d'interès (stakeholders)



OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE (ODS)

Establerts per l'Assemblea General de les Nacions Unides al setembre de 2015, conformen una **agenda global** que consta de **17 objectius i 169 metes** per a abordar els desafiaments mundials i promoure un desenvolupament sostenible per a l'**any 2030**.

Així, els ODS resulten ser un full de ruta per ajudar a les organitzacions a alinear la seva estratègia i operacions amb la sostenibilitat.

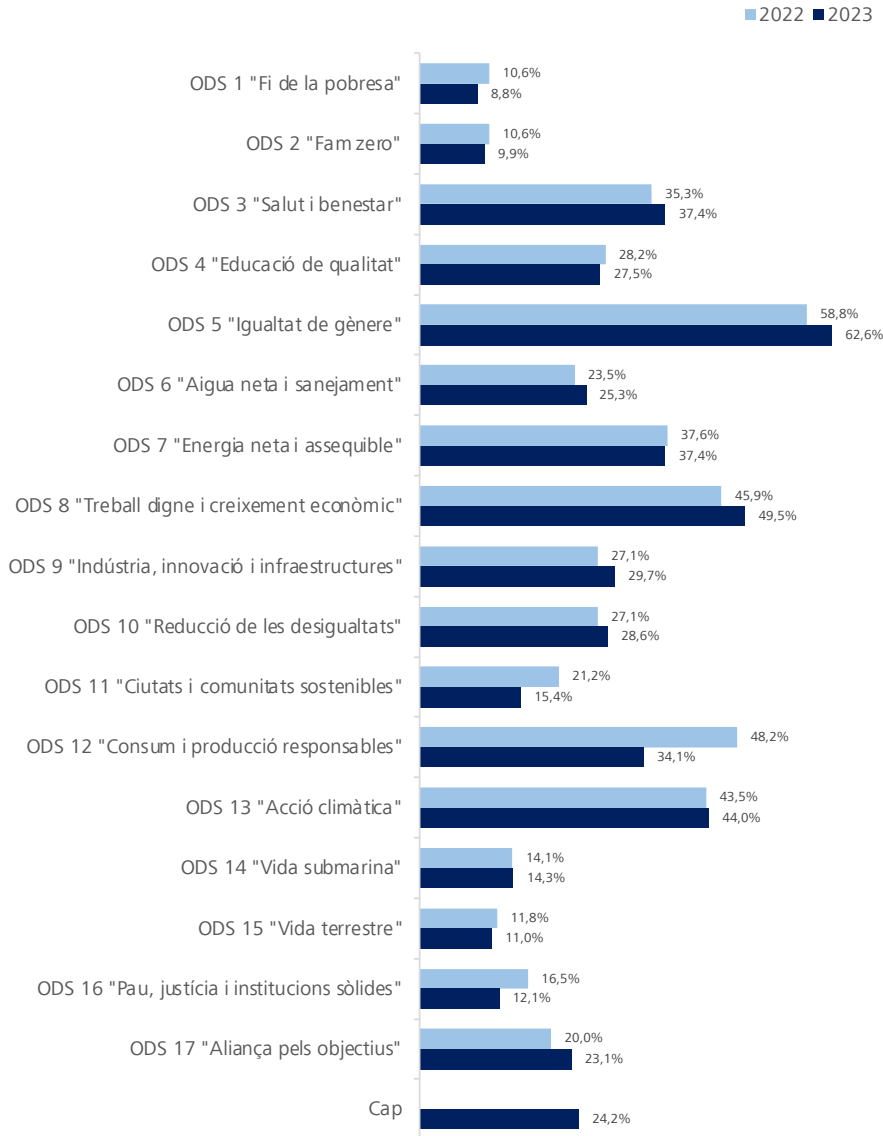
Les organitzacions Positive Impact demostren dia rere dia el seu **compromís amb els ODS**, alineant-hi la seva **estratègia**.

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



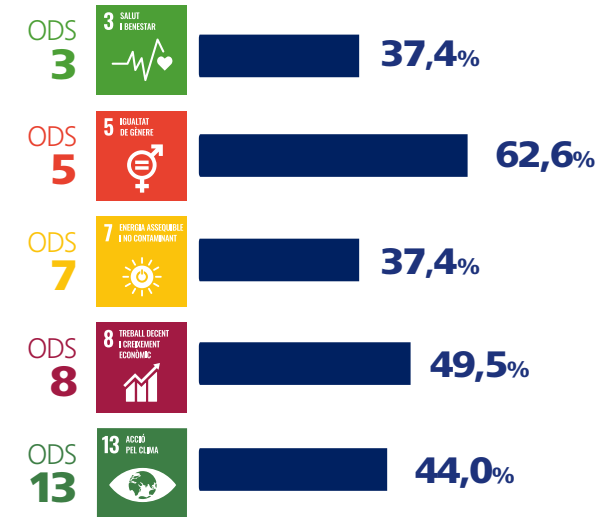
Il·lustració 5. Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

ODS sobre els que treballen les organitzacions



Gràfic 10. ODS en els quals col·laboren les empreses

Els ODS més treballats són
 ODS 5 "Igualtat de gènere"
 ODS 8 "Treball decent i creixement econòmic"
 ODS 13 "Acció pel clima"



Taula 2. Principals ODS vinculats a les empreses Positive Impact (+35%)

51,6% HAN DUT A TERME ALGUNA INICIATIVA RELACIONADA AMB ALGUN DELS 17 ODS A L'EMPRESA

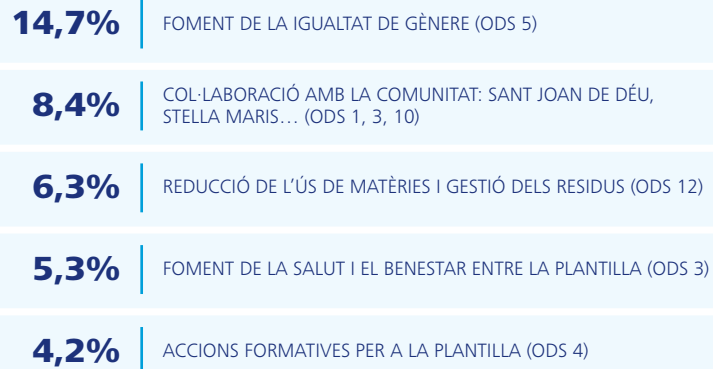
Empreses amb iniciatives relacionades amb ODS



52%
 duen a terme iniciatives relacionades amb ODS

Gràfic 11. Empreses amb iniciatives relacionades amb ODS

INICIATIVES DESTACADES RELACIONADES AMB ELS ODS



Taula 3. Iniciatives relacionades amb els ODS

PACTE MUNDIAL



7.1.2 COMPLIANCE

El compliment normatiu (compliance) és un factor clau per a les empreses Positive Impact, les quals tenen desenvolupats diferents procediments per assegurar el correcte desenvolupament de la seva activitat en termes legals i de responsabilitat.

Assegurar el compliment de la normativa aplicable és indispensable per a crear un entorn de confiança

ACORDS

61,1% | AFIRMEN COMPLIR AMB ELS ACORDS AMB PLANTILLA, PROVEÏDORS, I CLIENTS

SISTEMES DE GESTIÓ

2,8% | ES TROBEN CERTIFICATEDES EN ISO 37301:2021 SISTEMES DE GESTIÓ DE COMPLIANCE

REPORTING

18,1% | AFIRMEN COMPLIR AMB LES OBLIGACIONS DERIVADES DE LA LLEI D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 11/2018 I EL CONTINGUT D'OBLIGAT COMPLIMENT QUE S'HA D'INFORMAR

26,9% | ELABOREN MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT (GRI STANDARDS)

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

51,4% | AFIRMEN COMPLIR AMB LES OBLIGACIONS DERIVADES DE LA LLEI D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

PRIVACITAT DE LES DADES

65,3% | ASSEGUREN EL COMPLIMENT DE PROTECCIÓ DE DADES A NIVELL GLOBAL

1,4% | VALOREN LA POSSIBILITAT DE CERTIFICACIÓ EN ISO 27701 SEGURETAT DE DADES PERSONALS

65,3% | DISPOSEN DE MESURES PER A GARANTIR LA SEGURETAT DE SISTEMES I DADES, PER A GARANTIR LA CIBERSEGURETAT

FISCALITAT RESPONSABLE

29,2% | TENEN UN COMPROMÍS EXPLÍCIT EN TRANSPARÈNCIA FISCAL

65%
disposen de mesures de seguretat de dades i sistemes

LEGALITAT

La bona praxi en matèries *ESG* permet també **reduir el risc de sancions per incompliments**.

98%
no han rebut cap multa o sanció significativa

Multes o sancions significatives per incompliments legislatius en temes de



Gràfic 12. Multes o sancions per incompliments legislatius

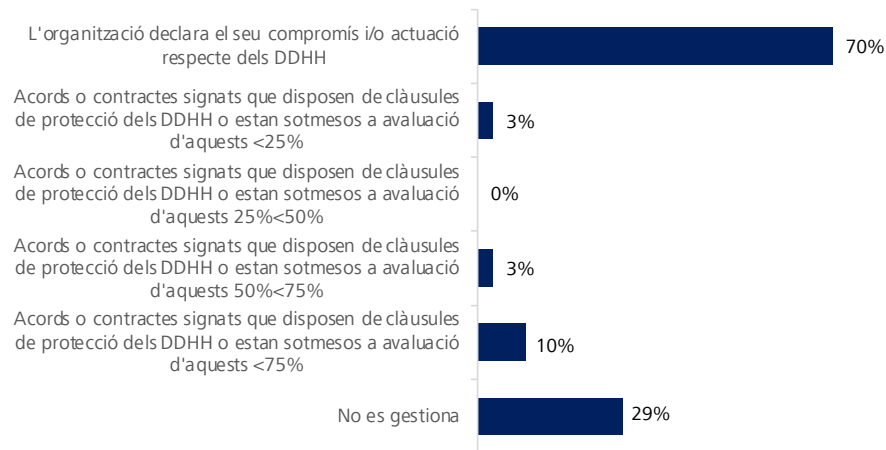
Cap de les organitzacions ha reportat disposar de **causes jurídiques pendents o condemnatòries** respecte de la competència deslleial o en les quals l'organització s'hagi vist involucrada.

DRETS HUMANS

La Declaració Universal dels Drets Humans (DUDH) representa una de les principals fites de la humanitat, essent impulsada per diferents governs mundials i aprovada el 1948 per l'Assemblea General de les Nacions Unides.

70%
declara un compromís respecte dels Drets Humans

Protecció dels Drets Humans



Gràfic 13. Grau de desenvolupament en la protecció dels Drets Humans

3,3%

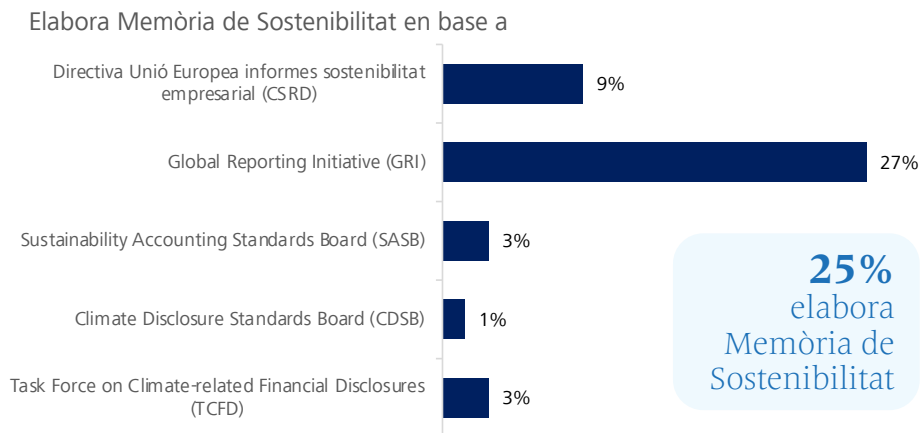
HAN REPORTAT QUE DESENVOLUPEN **OPERACIONS AMB IMPACTES NEGATIUS SIGNIFICATIUS** CONEGUTS (REALS O POTENCIALS) QUE AFECTIN ELS DRETS HUMANS

REPORTING

L'activitat ESG de les organitzacions pot ser reportada voluntàriament o bé ser un requeriment legal d'acord a les característiques de l'organització. L'existència de diferents estàndards mundials permet uniformitzar la informació del desenvolupament organitzatiu, facilitant-ne l'anàlisi i la comparabilitat.

10,8%

D'EMPRESSES ESTAN **SOTMESES A LA LLEI 11/2018** I PRESENTEN, JUNTAMENT AMB ELS COMPTES ANUALS, EL SEUS ESTATS D'INFORMACIÓ NO FINANCERA (EINF)



Gràfic 14. Estàndards en la publicació de les memòries de sostenibilitat

7.1.3 INTEGRITAT

La integritat en l'entorn professional és essencial per a construir relacions de confiança i credibilitat, tant dins de l'empresa com amb clients, socis comercials i la comunitat en general. Contribueix a generar un clima laboral saludable i a una reputació sòlida per a l'organització.

Creació d'estructures i mecanismes que promoguin conducta ètica, participativa i transparent

CODI ÈTIC

14,5%

PARTICIPEN ACTIVAMENT EN **THINK TANKS / GRUPS DE TREBALL DE SOSTENIBILITAT**

21,7%

PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL **GRUP DE TREBALL DE SOSTENIBILITAT**

65,3%

TENEN UN **CODI ÈTIC O CODI DE CONDUCTA PER ESCRIT**

44,6%

TRANSMETEN I **FORMEN ELS NOUS TREBALLADORS EN EL CODI ÈTIC**

32,5%

HAN IMPLEMENTAT **MESURES ESPECÍFIQUES DE LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ**

POLÍTICA

36,1%

HAN DEFINIT DE MANERA **ESCRITA LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT**

ÒRGANS

22,9%

HAN CREAT UN **COMITÈ DE SOSTENIBILITAT**: ESCOLLINT PERSONES TREBALLADORES QUE FORMARAN DEL COMITÈ QUE IMPULSARÀ I PRENDRÀ DECISIONS EN SOSTENIBILITAT

31,3%

HAN DEFINIT **LÍDERS DE SOSTENIBILITAT** A L'EMPRESA QUE PROMOUGIN LA SOSTENIBILITAT

6,0%

DISPOSEN DE **SISTEMES D'AVALUACIÓ DEL COMITÈ EXECUTIU**

8,4%

DISPOSEN DE **SISTEMES D'AVALUACIÓ DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ**

GRUPS D'INTERÈS

10,8%

HAN DEFINIT LA **MATERIALITAT A TRAVÉS D'UN PROCÉS DE DIÀLEG** AMB ELS GRUPS D'INTERÈS

10,8%

HAN ELABORAT UN **LLISTAT DELS GRUPS D'INTERÈS I DETECTAT ELS CANALS DE DIÀLEG** PER CADASCUN D'ELLS.

8,4%

DIALOGUEN PROACTIVAMENT AMB ELS PRINCIPALS GRUPS D'INTERÈS I DONEN RESPOSTA ALS SEUS PRINCIPALS REQUERIMENTS. MANTENEN UN SEGUIMENT DELS REQUERIMENTS DELS GRUPS D'INTERÈS MENYS IMPORTANTS

4,8%

ACTUALITZEN LA MATRIU DE MATERIALITAT UN COP CADA DOS ANYS SEGONS EL DIÀLEG AMB ELS GRUPS D'INTERÈS I LES PRIORITATS ESTRATÈGIQUES DE LA COMPANYIA

TRANSPARÈNCIA

21,7%

COMUNIQUEN INTERNAMENT LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT UTILITZANT ELS MATEIXOS CANALS UTILITZATS PER A LES ALTRES POLÍTIQUES

15,7%

COMUNIQUEN EXTERNAMENT LA POLÍTICA, SOBRETOT EN AQUELLS GRUPS D'INTERÈS MÉS RELLEVANTS (CADENA DE VALOR), PER TRANSMETRE LA IMPORTÀNCIA DERIVADA DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT

28,9%

INCLOUEN UN **APARTAT A LA SEVES WEBS, SOBRE ESG / SOSTENIBILITAT / RSC**

SISTEMES DE GESTIÓ

25,3%

HAN **EXPLORAT OPCIONS DE SISTEMES DE GESTIÓ** (NO NECESSÀRIAMENT CERTIFICABLES D'ENTRADA, PERÒ QUE PERMETEN EFICIÈNCIA I SEGURETAT DE GESTIÓ)

20,5%

HAN **IMPLEMENTAT EL SISTEMA DE GESTIÓ** I PROMOCIONEN EL SEGUIMENT EN LA CADENA DE VALOR (PROVEÏDORS, DISTRIBUÏDORS...)

13,3%

ESTAN **CERTIFICATEDES EN ALGUN SISTEMA DE GESTIÓ ESG / SOSTENIBILITAT / RSC**

29%
inclouen a les seves web informació
ESG / Sostenibilitat / RSC

CONDUCTA ÈTICA

Les organitzacions recullen les seves normes de comportament, valors i principis en el codi ètic, definint d'aquesta forma la **cultura de l'organització**.

SOBRE CODI ÈTIC / BON GOVERN / ESG

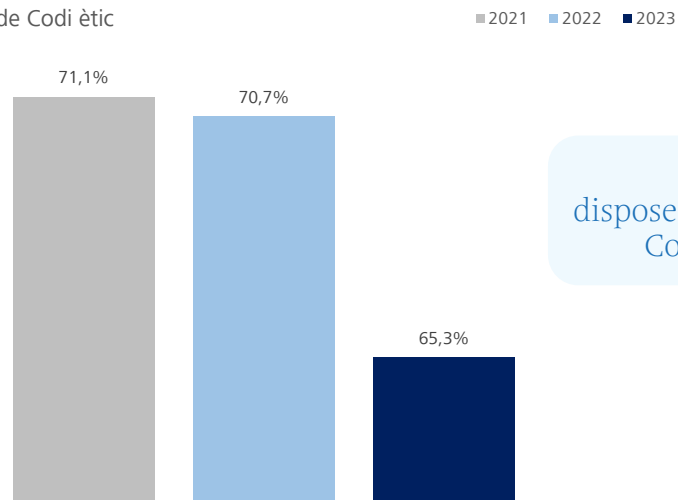
44,2%

OFEREIXEN **FORMACIÓ A LA PLANTILLA EN EL CODI ÈTIC/BON GOVERN/ESG** PER ESCRIT

86,6%

EMPRESSES REPORTEN DISPOSAR COM A **MÍNIM D'UN CANAL DE DENÚNCIA**

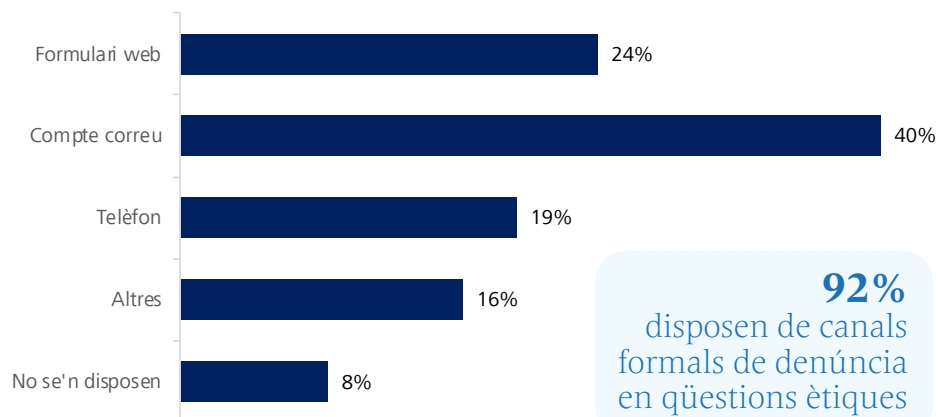
Disponibilitat de Codi ètic



65%
disposen d'un
Codi Ètic

Gràfic 15. Disponibilitat de Codi ètic per escrit.

Canals formals per a la denúncia sobre temes ètics



92%
disposen de canals
formals de denúncia
en qüestions ètiques

Gràfic 16. Tipologia de mitjans per a la denúncia de qüestions ètiques



Promoure la innovació
sostenible i responsable

7.1.4 COMPETITIVITAT

Aprofitar la força econòmica del Port de Barcelona de manera responsable implica garantir que el seu **creixement i impacte econòmic** vagin de la mà amb la **sostenibilitat** i el benefici per a la comunitat. Són diversos els enfocaments per a assolir-ho:

- **Desenvolupament sostenible:** Assegurar que el creixement econòmic del Port es realitzi tenint en compte les necessitats actuals i futures, mitjançant pràctiques sostenibles en els processos logístics, la gestió dels recursos i la reducció de l'impacte ambiental.
- **Responsabilitat social corporativa:** Contribuir activament al benestar de la comunitat local a través de programes socials, creació d'oportunitats laborals i inversions en el desenvolupament local.
- **Transparència i ètica:** Mantenir una comunicació transparent amb la comunitat i les empreses sobre les seves operacions, fent èmfasi en pràctiques ètiques i respectuoses amb la comunitat.
- **Innovació i competitivitat:** Invertir en la millora constant de les operacions per ser competitiu en el mercat internacional i ser alhora un exemple d'innovació sostenible.
- **Educació i conscienciació:** Promoure la conscienciació sobre les qüestions socials, econòmiques i ambientals, compartint coneixements i fomentant programes educatius amb la comunitat.
- **Col·laboració:** Treballar en col·laboració amb altres institucions, organitzacions i comunitats per abordar reptes i objectius comuns que beneficiïn l'àmbit econòmic i social.

PRODUCTE

37,7% | OFEREIXEN PRODUCTES I SERVEIS MÉS I SOSTENIBLES

46,8% | ASSEGUREN LA SALUT I LA SEGURETAT DELS PRODUCTES I SERVEIS I OPERACIONS

9,1% | TENEN UN ELEVAT PERCENTATGE D'INVERSIÓ EN I+D MÉS SOSTENIBLE

19,5% | INVERTEIXEN EN I+D+I EN SOSTENIBILITAT

18,2% | NOMENEN A UN RESPONSABLE COORDINADOR DE TOTS ELS PROJECTES D'INNOVACIÓ EN SOSTENIBILITAT

7,8% | USEN INFORMES DE TENDÈNCIES I PROPOSEN INNOVACIONS EN PRODUCTES, PACKAGING, SERVEIS...

37,7% | ESTABLEIXEN OBJECTIUS DE REDUCCIÓ DE RECLAMACIONS

SUBMINISTRAMENT RESPONSABLE

29,9% | PROMOUEN ELS VALORS DEL CODI ÈTIC, ALS PROVEÏDORS (AL CONTRACTE INICIAL, ALS FULLS DE COMANDA, ETC.)

32,5% | AVALUEN I GESTIONEN ELS RISCOS I LES OPORTUNITATS EN LA CADENA DE PROVEÏMENT

33,8% | INTRODUÏXEN CRITERIS AMBIENTALS I SOCIALS RELLEVANTS EN LA CONTRACTACIÓ DE PROVEÏDORS I POSSIBILITAT D'EXIGIR CERTIFICACIONS (ISO 14001, 50001, EMAS...)

16,9% | ESTABLEIXEN CRITERIS DE SELECCIÓ PREFERENT DE PROVEÏDORS, INCLOENT ASPECTES ESG, EMPRESES LOCALS, I PROPIETAT DE MINORIES (GRUPS EN RISC D'EXCLUSIÓ, ETC.)

3,9% | DISPOSEN DE PROGRAMES/INICIATIVES PER A COMPARTIR CONEIXEMENT (KNOW HOW) AMB PROVEÏDORS, PER A DESENVOLUPAR NOVES SOLUCIONS ESG

11,7% | ESTABLEIXEN CRITERIS ESG PER PROVEÏDORS CLAU

11,7% | ESTABLEIXEN CRITERIS DE RESPECTE DELS DRETS HUMANS PER PROVEÏDORS CLAU

7,8% | ESTABLEIXEN CRITERIS D'AUDITORIES I DOCUMENTACIÓ ESG A PROVEÏDORS CLAU

CADENA DE VALOR

Una bona anàlisi de la cadena de valor, de les **activitats estratègiques rellevants**, permet identificar els aspectes *ESG* a considerar.

DISPONIBILITAT D'INFORMACIÓ SOBRE L'ORIGEN DE

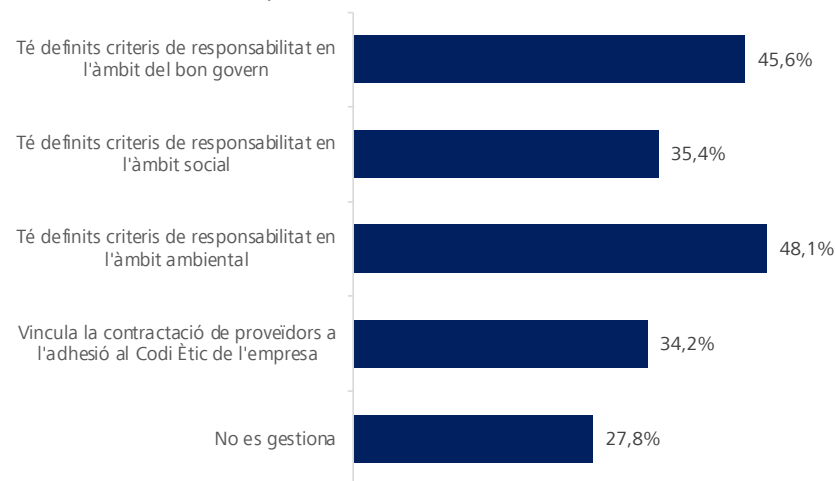
27,4% | LES MATÈRIES PRIMERES MAJORITÀRIES

37,1% | L'ORIGEN DELS PRINCIPALS PRODUCTES DISTRIBUÏTS

La gestió de la sostenibilitat ha d'incloure també els proveïdors i socis de l'organització, essent necessària la seva alineació amb l'estratègia definida.

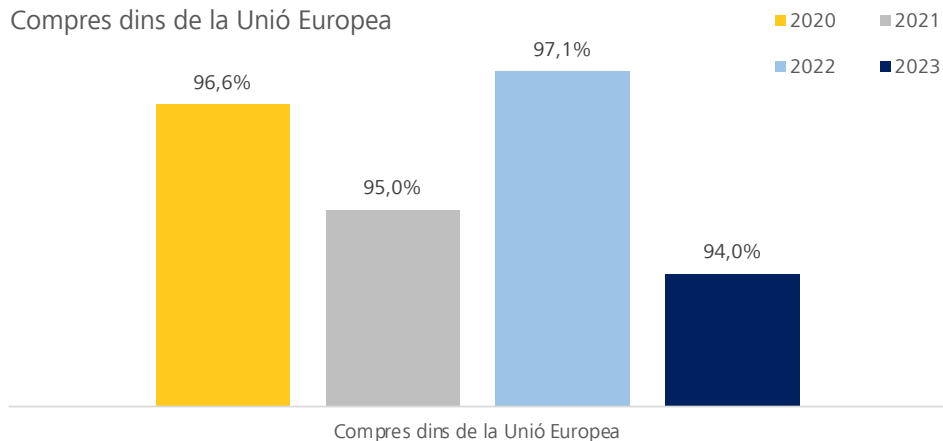
48%
tenen definits criteris de responsabilitat en la contractació de proveïdors

Avaluació i contractació de proveïdors



Gràfic 17. Gestió dels proveïdors

Compres dins de la Unió Europea

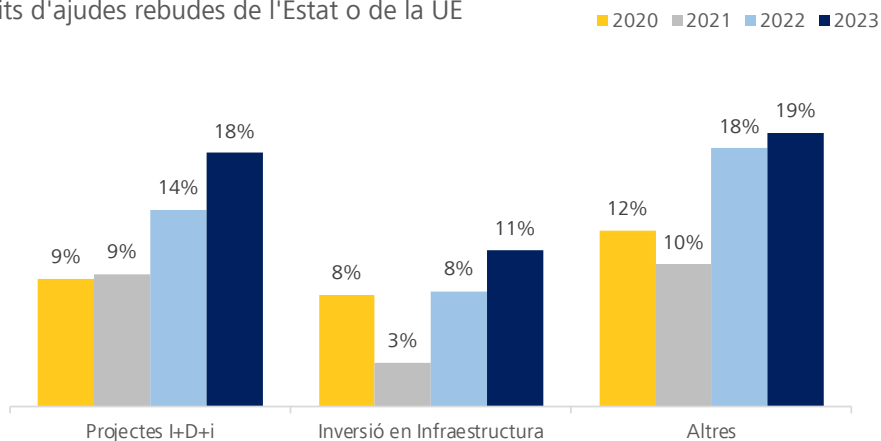


Gràfic 18. Mitjana de compres es realitzen dins de la Unió Europea

AJUDES ECONÒMIQUES

La posada en marxa de les polítiques ESG requereix de la realització d'inversions i dotació pressupostària de les despeses associades, podent ser assumides amb recursos propis i/o ajudes econòmiques per part de l'Administració Pública.

Àmbits d'ajudes rebudes de l'Estat o de la UE

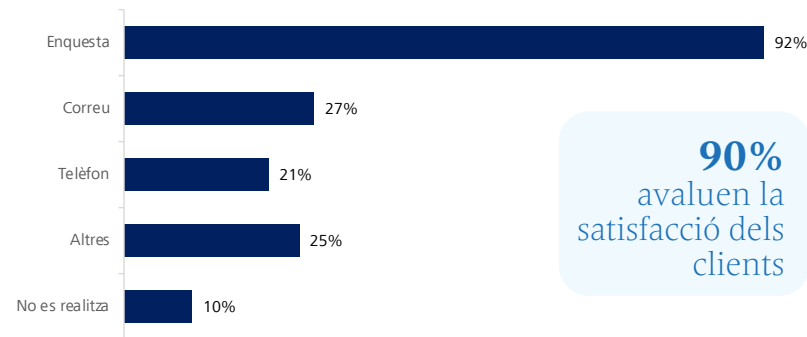


Gràfic 19. Àmbits en les que s'han rebut ajudes econòmiques de l'Administració

CLIENTS

Respondre adequadament a les expectatives i necessitats dels clients és clau pel desenvolupament de l'organització.

Valoració de la satisfacció dels clients



90%
avaluen la satisfacció dels clients

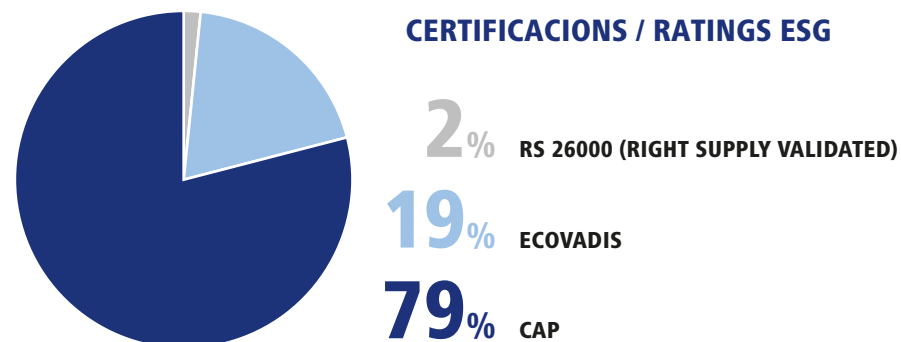
Gràfic 20. Vies d'avaluació de la clientela

CERTIFICACIONS

Les certificacions permeten a les organitzacions demostrar el seu compliment de **normes** i **requeriments tècnics**, a partir de l'avaluació per part d'**entitats independents**. Són múltiples les certificacions per part de les organitzacions Positive Impact, també en l'àmbit de la sostenibilitat.

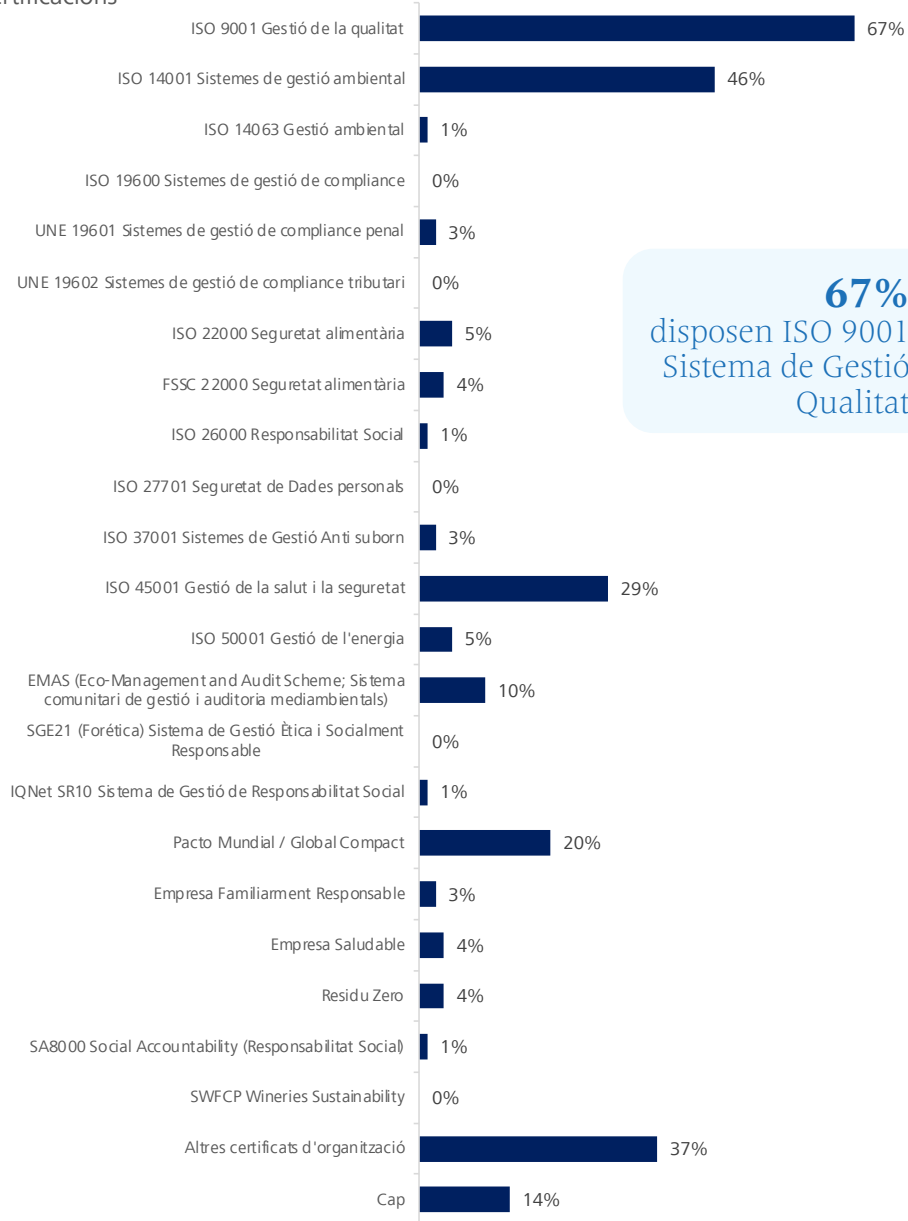
La Comunitat Portuària Positive Impact recull el seu compromís amb la sostenibilitat a partir de l'adhesió a iniciatives mundials i la gestió de certificacions reconegudes.

CERTIFICACIONS / RATINGS ESG



Gràfic 21. Certificacions disponibles: Ratings ESG

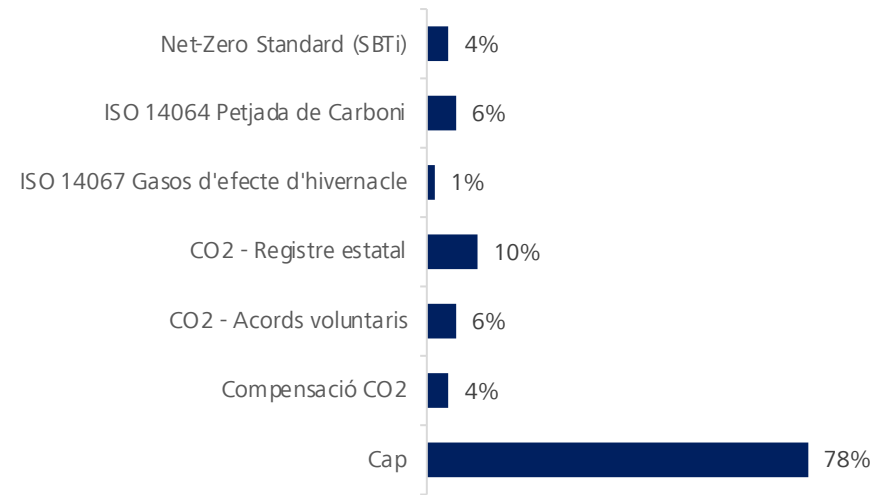
Certificacions



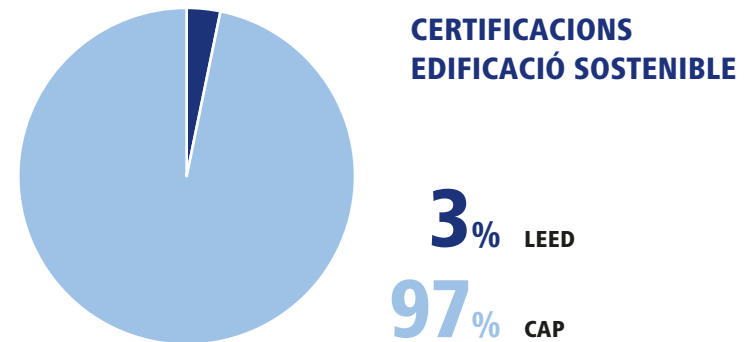
67%
disposen ISO 9001
Sistema de Gestió
Qualitat

Gràfic 22. Certificacions disponibles: Organització

Certificacions Canvi climàtic i petjada carboni

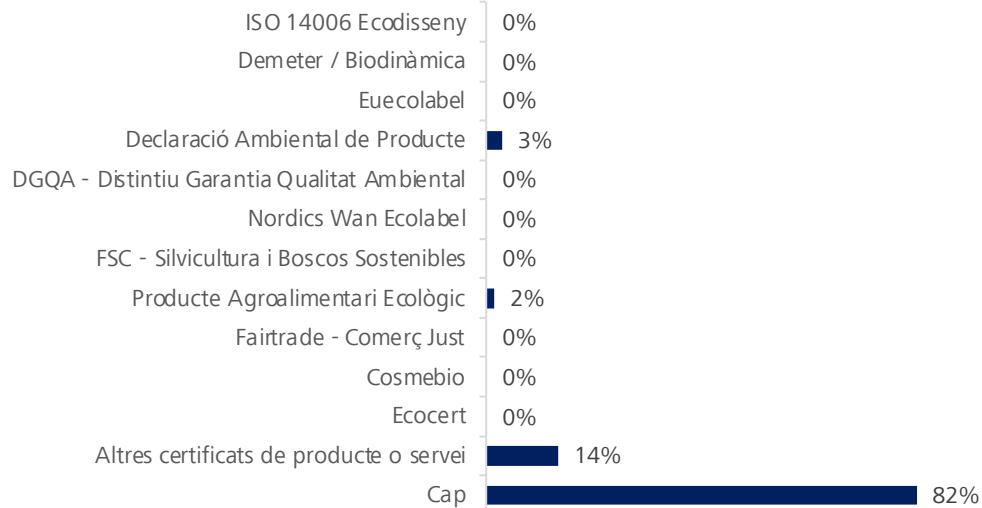


Gràfic 23. Certificacions disponibles: Canvi climàtic



Gràfic 24. Certificacions disponibles: Edificacions

Certificacions Producte / servei / instal·lació



Gràfic 25. Certificacions disponibles: Producte, servei, instal·lació

Respecte de les **certificacions** relacionades amb **envasos i embalatges**, cap organització reporta disposar-ne.

7.2.

PORT JUST AMB LES PERSONES

L'àmbit social abasta l'ocupació i relació laboral, la salut i seguretat laboral, la formació, la igualtat d'oportunitats, així com la gestió dels productes i serveis oferts en àmbits com la seguretat i la protecció de dades.

Cuidar de les persones és fonamental per al **desenvolupament d'una societat** i l'**èxit d'una organització**. El Port de Barcelona, com a organització internacional en contacte diari amb persones de diverses **nacionalitats**, situacions **econòmiques** i **laborals**, aspira a col·laborar en la **defensa dels seus drets**, la millora de la seva **qualitat de vida** i la promoció de la **igualtat d'oportunitats**.

La preocupació pel **benestar** i els drets de les persones reflecteix una visió progressista i **inclusiva**, mostrant un compromís amb la **justícia social i l'equitat**. Mitjançant la col·laboració activa i el suport als drets humans i la igualtat, el Port de Barcelona busca contribuir a un **futur més equitatiu i sostenible**, promovent el respecte, la diversitat i la igualtat d'oportunitats per a tothom.

7.2.1

EQUIP HUMÀ

El capital humà de les organitzacions Positive Impact es resumeix en les dades següents, a data de 31 de desembre:



La política laboral de les organitzacions permet definir les necessitats i representa un full de ruta en la gestió del capital humà.

7.2.2

DIVERSITAT, EQUITAT, IGUALTAT

Les organitzacions Positive Impact conformen una mostra representativa de la Comunitat Portuària en termes de **diversitat** (cultures, ètnies, llengües, gèneres...), **equitat** (distribució justa, correcció de les injustícies de cada cas) i **igualtat** (principi de dret general).

DIVERSITAT

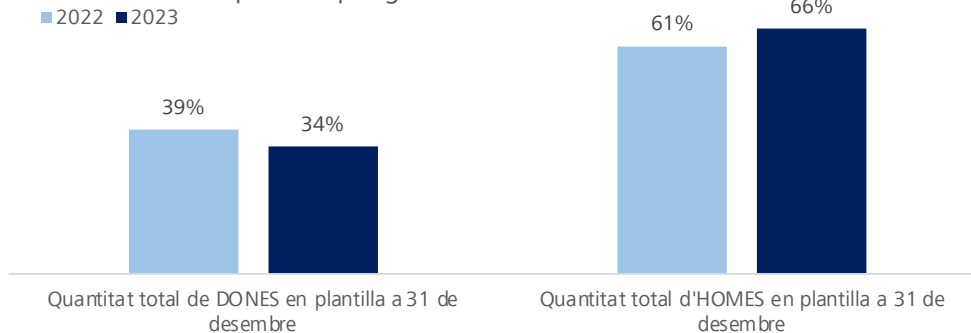
La diversitat s'entén com la presència de persones amb **diferents** antecedents, característiques, habilitats i perspectives treballant **juntes** en un entorn laboral. Les qüestions identificades en l'àmbit de la diversitat inclouen el gènere, edat, ètnia, orientació sexual, habilitats, experiències i cultures, entre d'altres.

La promoció de la diversitat en el lloc de treball comporta nombrosos beneficis:

- **Creativitat i pensament innovador:** La diversitat d'experiències i punts de vista pot oferir una gamma més àmplia d'idees i enfocaments per a abordar problemes.
- **Millor presa de decisions:** En comptar amb diverses perspectives, es poden prendre decisions més sòlides i ben fonamentades, ja que es consideren una varietat d'opinions i enfocaments.
- **Ambient inclusiu:** Fomenta la creació d'un entorn laboral més inclusiu, on tots se sentin valorats, respectats i escoltats, poden augmentar la satisfacció laboral.
- **Atracció i retenció de talent:** Les organitzacions que valoren i promouen la diversitat solen ser més atractives per a una àmplia gamma de talents, la qual cosa pot ajudar a retenir a empleats amb diversos antecedents i habilitats.
- **Millor representació de clients i mercats:** La diversitat en la força laboral pot ajudar a comprendre i atendre millor tant clients com mercats diversos.

Distribució de la plantilla per gènere

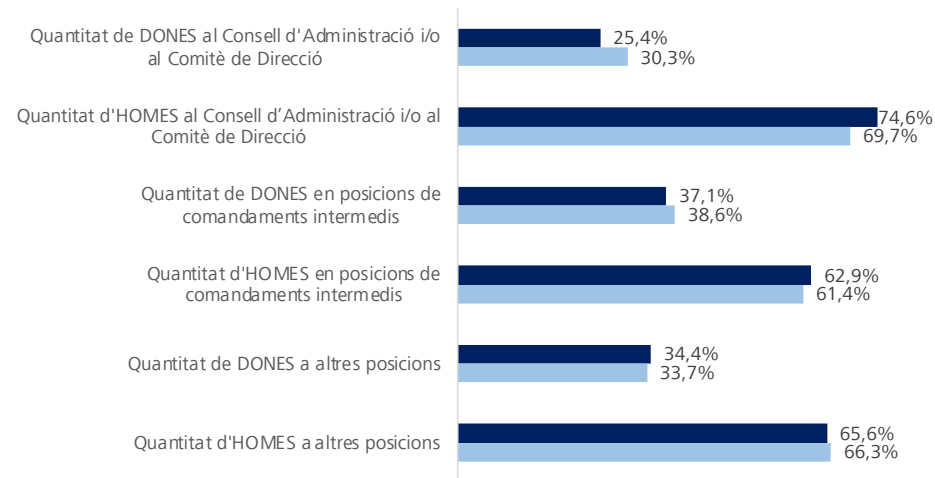
■ 2022 ■ 2023



Gràfic 26. Total de dones i homes

Distribució de la plantilla per gènere i categories

■ 2022 ■ 2023



Gràfic 27. Dones i homes per posició laboral

Per a promoure la diversitat és fonamental implementar **polítiques i pràctiques** que fomentin la inclusió, la igualtat d'oportunitats i l'equitat en el lloc de treball. Es requereix un compromís ferm des del lideratge de l'organització per a **recolzar i fomentar** un entorn divers i inclusiu.

DIVERSITAT

33,8%

DEFINEIXEN PER ESCRIT UNA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANS

25,0%

AVALUEN LA SITUACIÓ DE LA DIVERSITAT, AMB INDICADORS RELLEVANTS DE GÈNERE, EDAT, NACIONALITATS I D'ALTRES INDICADORS

11,3%

ESTABLEIXEN OBJECTIUS CONCRETS DE LA DIVERSITAT

8,8%

AVALUEN LA DIVERSITAT DELS ÒRGANS DE GOVERN I DE GESTIÓ (COMITÈ EXECUTIU I CONSELL D'ADMINISTRACIÓ, AIXÍ, COM D'ALTRES ÒRGANS O COMITÈS EXISTENTS)

42,5%

PROMOUEN DE MANERA ACTIVA, LA INCORPORACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT. ALGUNES INSTITUCIONS EN PROMOUEN LA SEVA INCLUSIÓ, I ALGUNES PLATAFORMES LABORALS, COM DISJOBS, EN FACILITEN LA SEVA CERCA.

18,8%

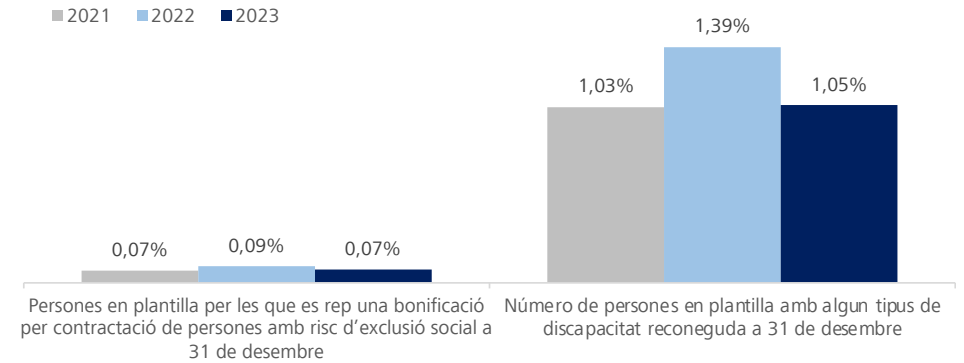
INCREMENTEN LES COMPRES A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL (CET/CEE)

32,5%

ASSEGUREN L'ACCESSIBILITAT DE LES DEPENDÈNCIES (ESPais FÍSICS INCLUSIUS PER A TOTHOM)

25%
avaluen la situació
de diversitat amb indicadors

Persones amb discapacitat i risc d'exclusió social



Gràfic 28. Plantilla amb discapacitat i situació de risc d'exclusió

EQUITAT

La **bretxa salarial** es la diferència en els ingressos mitjans entre dos grups, generalment entre homes i dones, que fan treballs similars o comparables.

Per a abordar la bretxa salarial de gènere les organitzacions necessiten implementar polítiques i mesures específiques, com:

- **Transparència salarial:** Revelar les estructures salarials internes per a eliminar la disparitat salarial injusta.
- **Educació i sensibilització:** Proporcionar formació sobre la importància de l'equitat de gènere i les estratègies per a la negociació salarial.
- **Polítiques d'igualtat:** Implementar polítiques que promoguin la igualtat d'oportunitats, incloent-hi llicència parental equitativa i flexibilitat laboral.
- **Auditories salarials:** Realitzar auditories periòdiques per a identificar i corregir discrepàncies salarials basades en el gènere.
- **Promoció i desenvolupament professional:** Garantir igualtat d'accés a oportunitats de millora professional i desenvolupament per a tota la plantilla, independentment del gènere.

EQUITAT

50,0% FOMENTEN UNA FEINA I UN SALARI DIGNE PER A TOTES LES PERSONES

23,8% AUGMENTEN EL PERCENTATGE DE PERSONES COBERTES PER CONVENI COL·LECTIU

15,0% AUGMENTEN EL PERCENTATGE DE PERSONES COBERTES PER CONVENI COL·LECTIU

27,5% REVISEN I REDUEIXEN, SI S'ESCAU, LA BRETXA SALARIAL ENTRE SALARIS D'HOMES I DONES PER CATEGORIA PROFESSIONAL, EN ESPECIAL EN CATEGORIES SUPERIORS

32,5% INCORPOREN DONES EN CATEGORIES PROFESSIONALS SUPERIORS

12,5% DONEN SUPORT A L'OCCUPACIÓ JUVENIL

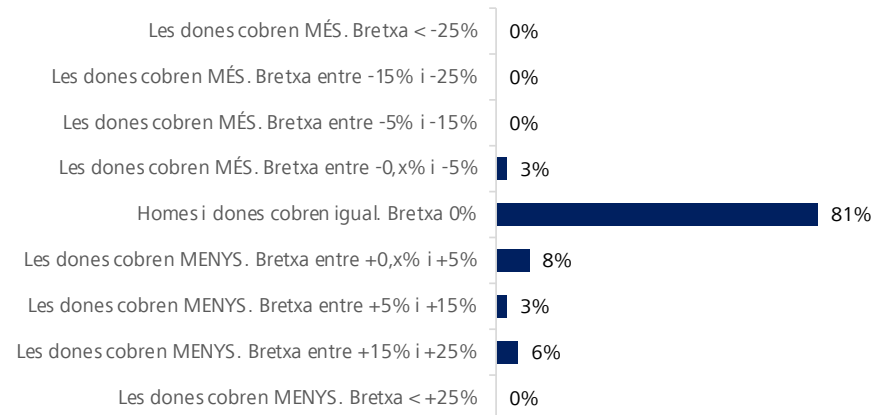
51,3% CONTRACTEN PERSONES EN PRÀCTIQUES

38,8% CONTRACTEN PERSONES AMB FORMACIÓ PROFESSIONAL

51%
contracten
persones en pràctiques

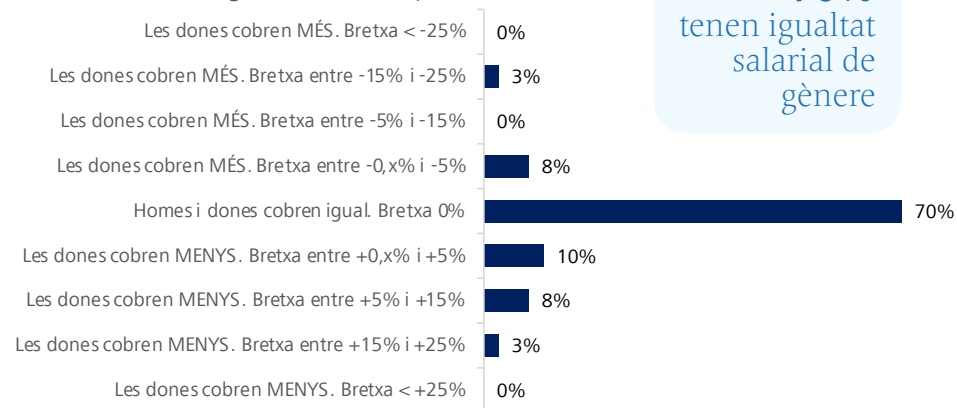
La reducció de la bretxa salarial és una qüestió de justícia social que ajuda al creixement econòmic i el progrés general de la societat

Bretxa salarial de gènere en Posicions Directives



Gràfic 29. Bretxa salarial en posicions directives

Bretxa salarial de gènere en Resta posicions



70%
tenen igualtat
salarial de
gènere

Gràfic 30. Bretxa salarial en d'altres posicions

41,2%

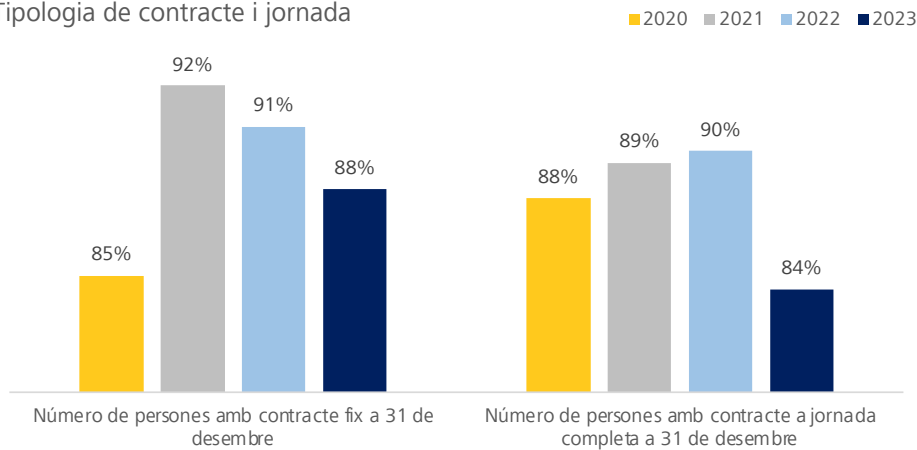
D'EMPRESSES DECLAREN QUE DELS CASOS EN QUÈ LA **BRETXA SALARIAL ÉS SUPERIOR AL 5% N'EXISTEIX JUSTIFICACIÓ AMB CRITERIS OBJECTIUS I NEUTRES** (DIRECTIVA UE 2023/970)

37,5%

D'ORGANITZACIONS HAN IMPULSAT **MESURES D'ESTUDI I REDUCCIÓ DE LA BRETXA SALARIAL**

88%
contracte fix

Tipologia de contracte i jornada



Gràfic 31. Contracte fix i jornada completa

18,6%

D'ORGANITZACIONS **CONTRACTEN EXTERNAMENT (AMB EMPRESSES DE TREBALL TEMPORAL)**

2,1%

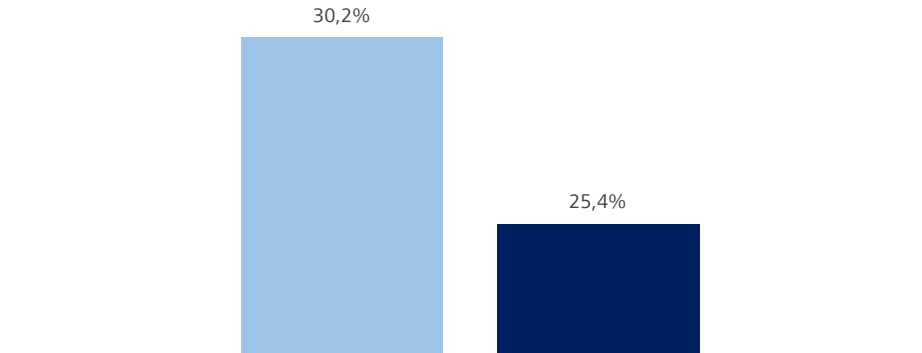
PERSONES CONTRACTADES EL 2023 EXTERNAMENT (ETT)

1,6

MITJANA DEL TOTAL D'ACOMIADAMENTS DUTS A TERME DURANT L'EXERCICI PER LES EMPRESSES QUE N'HAN REPORTAT

Plantilla que teletreballa com a mínim 1 dia setmanal

■ 2022 ■ 2023



Percentatge de la plantilla que treballa telemàticament al menys un dia a la setmana

Gràfic 32. Plantilla treballa telemàticament al menys un dia a la setmana

Cada cop són més les organitzacions que a banda del salari ofereixen a les seves plantilles diferents **prestacions complementàries** amb l'ànim de millorar les condicions laborals.

71%
flexibilitat horària laboral

Prestacions laborals aplicables a la totalitat de la plantilla



Gràfic 33. Prestacions laborals disponibles per a la plantilla

IGUALTAT

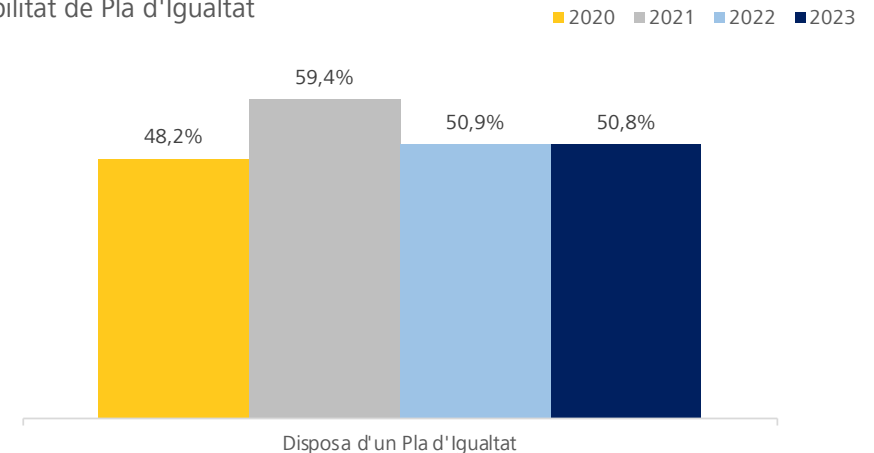
El pla d'igualtat és una eina **essencial** per a promoure la igualtat de gènere en qualsevol organització. És un instrument estratègic que busca **identificar, abordar i eliminar** les desigualtats i discriminacions basades en el gènere en l'àmbit laboral.

Els plans d'igualtat reflecteixen el compromís social d'una organització cap a l'equitat, el respecte i la justícia social

La seva importància radica en diversos aspectes:

- **Equitat laboral:** Un pla d'igualtat garanteix que totes les persones tinguin les mateixes oportunitats de **desenvolupament professional**, independentment del seu gènere. Això inclou la igualtat salarial, promoció, accés a llocs de responsabilitat, entre d'altres.
- **Clima laboral i diversitat:** Contribueix a crear un entorn laboral més inclusiu, divers i respectuós. Fomenta la sensibilització i el respecte cap a la diversitat de gènere, cultures i orientacions sexuals.
- **Compliment legal:** Complir amb la normativa evita sancions i demostra el compromís de l'organització amb la igualtat i els drets humans.
- **Millora d'imatge i competitivitat:** Les empreses i organitzacions que promouen la igualtat de gènere solen ser més atractives tant per a clients com per a futurs empleats. Això pot millorar la reputació de l'empresa i la seva competitivitat en el mercat.
- **Creixement sostenible:** La diversitat de gènere en els equips directius i en tots els nivells de l'organització pot aportar diferents perspectives i enfocaments, promovent la creativitat i la innovació.

Disponibilitat de Pla d'Igualtat



Gràfic 34. Disponibilitat de Pla d'Igualtat

50,8%
disposa d'un
Pla d'Igualtat

IGUALTAT

52,5%

TENEN UN **PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT LABORAL I SEXUAL** (QUAN L'EMPRESA NO ESTÀ OBLIGADA PER LLEI A ELABORAR-NE)

41,3%

PROMOUEN **MESURES ADIENTS PER EVITAR, DETECTAR I SANCIONAR CASOS D'ASSETJAMENT SEXUAL O LABORAL**

23,8%

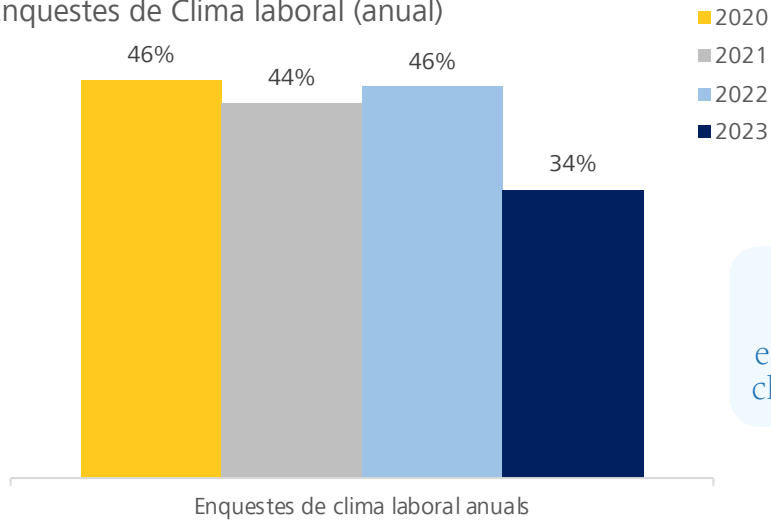
REALITZEN **SESSIONS DE SENSIBILITZACIÓ EN IGUALTAT D'OPORTUNITATS I EN PREVENCIÓ D'ASSETJAMENT SEXUAL O LABORAL**

52,5%
tenen un Protocol
contra l'Assetjament

7.2.3 TALENT

Les habilitats, coneixements, aptituds i capacitats úniques que posseeix una persona poden ser aplicades de manera productiva en un entorn professional.

Enquestes de Clima laboral (anual)



Gràfic 35. Realització d'enquestes Clima laboral amb caràcter anual
* Cal tenir en compte que enguany es va introduir "anual"

COMPROMÍS

15,4% | DEFINIXEN CRITERIS DE SELECCIÓ PER ESCRIT, ALINEAT AMB VALORS I VISIÓ PI

32,1% | ASSEGUREN EL LLIURE EXERCICI DE L'ASSOCIACIÓ I LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

43,6% | DIALOGUEN AMB ELS REPRESENTANTS DE LES PERSONES TREBALLADORES PER A MANTENIR LA PAU SOCIAL

21,8% | CONSTRUEIXEN INDICADORS DE SORTIDES DE LA PLANTILLA (CONÈIXER LES CAUSES DE SORTIDA DE LES PERSONES QUE DEIXEN DE TREBALLAR A L'EMPRESA)

24,4% | ESTUDIEN LES NECESSITATS (VITALS/PERSONALS/HORÀRIES) DE LA PLANTILLA

FLEXIBILITAT

53,8% | TENEN MESURES DE FLEXIBILITAT HORÀRIA, TELETREBALL, I D'ALTRES MESURES PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL I LABORAL

42,3% | RECOPILEN INDICADORS DE FORMACIÓ

CAPACITACIÓ

59,0% | IDENTIFIQUEN LES NECESSITATS FORMATIVES DE LA PLANTILLA

19,2% | INCENTIVEN I AJUDEN ALS ESTUDIS DE LES PERSONES EN PLANTILLA

2,6% | OFEREIXEN BEQUES PER ALS/LES FILLS/ES D'EMPLEATS/ADES

61,5% | TENEN PROGRAMES DE FORMACIÓ PER A LA PLANTILLA

25,6% | OFEREIXEN UN ELEVAT NOMBRE D'HORES DE FORMACIÓ PER EMPLEAT/DA

28,2% | DISPOSEN DE PROGRAMES DE CARRERA PER A LA PLANTILLA (PROMOCIÓ INTERNA)

CARRERA

10,3% | PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL GRUP DE TREBALL DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ

11,5% | PARTICIPEN ACTIVAMENT EN ALGUN GRUP DE PROJECTE DEL GRUP DE TREBALL DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ

61,5%
disposen de programes de formació de plantilla

FORMACIÓ

29,5%

DISPOSEN D'UN PLA DE SENSIBILITZACIÓ EN MATÈRIA ESG PER A TOTA LA PLANTILLA (TALLERS, COMUNICACIÓ...)

DETALL DE LA FORMACIÓ REALITZADA DURANT L'ANY

14,11

MITJANA D'HORES DE FORMACIÓ ANUAL PER PERSONA

30,7%

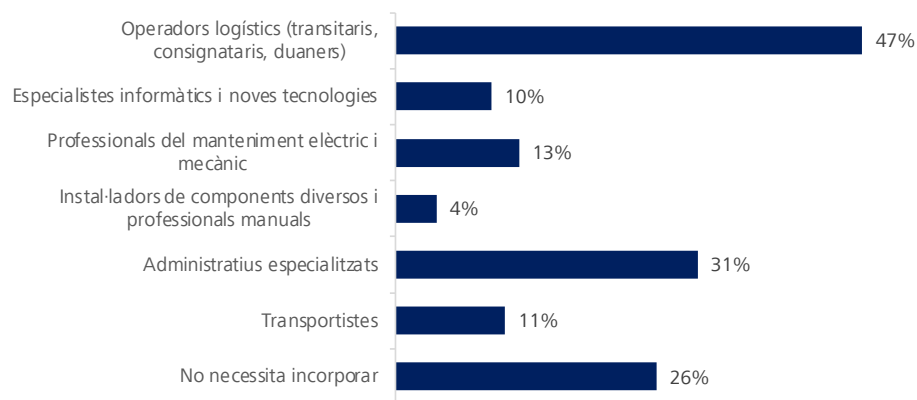
TOTAL D'HORES DE FORMACIÓ ANUAL CURSADES PER DONES

El foment de la formació en l'àmbit de l'organització permet millorar l'activitat i el desenvolupament professional de la plantilla

OCUPACIÓ

En l'àmbit de la formació professional (FP) les organitzacions Positive Impact mantenen una estreta relació amb l'alumnat de diferents centres formatius.

Perfils necessaris a incorporar

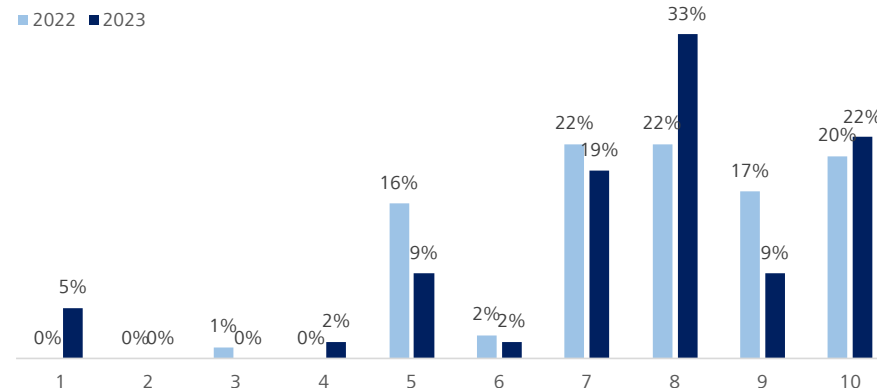


Gràfic 36. Perfils professionals necessaris a incorporar

Operadors Logístics és el perfil professional més demandat per les organitzacions

7. POSITIVE IMPACT 2023

Valoració de l'acollida estudiant

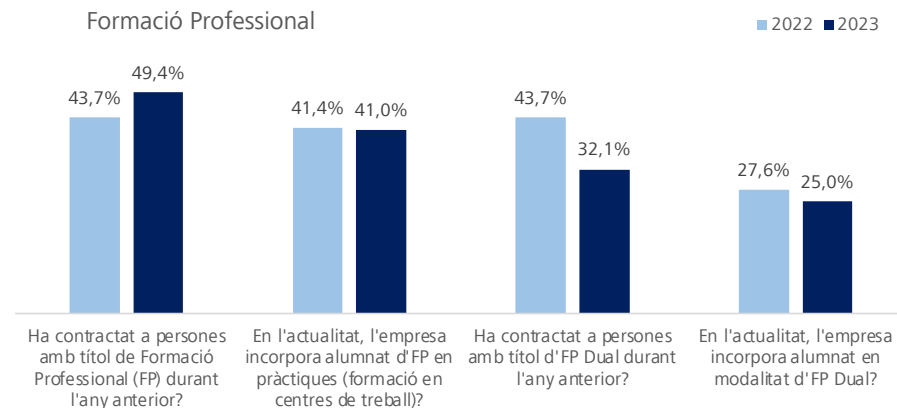


Gràfic 37. Valoració de l'experiència de la Formació Professional

49,4% han contractat a persones amb títol d'FP el 2023

Respecte de la **formació professional**, l'any ha permès continuar enfortint el vincle entre els centres formatius i les empreses. En l'àmbit de la **formació professional dual** també es manté viu el vincle formació-empresa.

Formació Professional



Gràfic 38. Col·laboració Formació Professional

7.2.4 SALUT I SEGURETAT

La salut i seguretat laboral són aspectes fonamentals en qualsevol organització. Impliquen la implementació de mesures i polítiques que garanteixin el benestar físic, mental i emocional dels treballadors, així com la prevenció d'accidents, lesions i malalties ocupacionals.

49,3%
declaren un nombre d'accidents laborals
per sota de la mitjana del sector

SALUT I SEGURETAT

6,8% PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL **COMITÈ DE BENESTAR**

31,5% MARQUEN **OBJECTIUS A CURT, MITJÀ I LLARG TERMINI EN SALUT I SEGURETAT** DE LES PERSONES TREBALLADORES

56,2% RECULLEN **DADES EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS (PRL)** PER A QUE SIGUI COMPARABLE DE MANERA INTERANUAL

49,3% DECLAREN UN NOMBRE D'**ACCIDENTS PER SOTA DE LA MITJANA DEL SECTOR**

31,5% TENEN CERTIFICACIÓ **ISO 45001 SALUT I SEGURETAT** / O D'ALTRE CERTIFICACIÓ AUDITADA PER TERCER INDEPENDENT

47,9% EXECUTEN ACCIONS PER **MILLORAR L'AMBIENT FÍSIC DE TREBALL** (FACTORS FÍSICS, QUÍMICS, BIOLÒGICS, ERGONÒMICS, ELECTROQUÍMICS...)

38,4% EXECUTEN ACCIONS PER **MILLORAR L'AMBIENT PSICOSOCIAL DEL TREBALL** (CULTURA INSTITUCIONAL, LIDERATGE POSITIU, ESTILS DE COMANDAMENT, IGUALTAT DE TRACTE, DE DRETS I D'OPORTUNITATS)

49,3% EXECUTEN ACCIONS PER **MILLORAR LA GESTIÓ DELS TEMPS** (HORARIS, FLEXIBILITAT, CONCILIACIÓ, REFORMA HORÀRIA, EINES INFORMÀTIQUES...)

34,2% EXECUTEN ACCIONS PER **INCREMENTAR ELS HÀBITS DE VIDA SALUDABLES** (P.E. ACTIVITAT FÍSICA, ALIMENTACIÓ ADEQUADA, PREVENCIÓ DEL CONSUM DE SUBSTÀNCIES NOCIVES, VIDA ACTIVA I ACTIVITAT SOCIAL...)

35,6% ESTABLEIXEN PROCESSOS PER A LA REALITZACIÓ DE LES **ENQUESTES PSICOSOCIALS I DE CLIMA LABORAL**

24,7% INCENTIVEN LA **PRÀCTICA D'ESPORT**: CONTRIBUEIXEN A DESPESES DE QUOTA DE GIMNÀS, PROVES ESPORTIVES, ETC.

11,0% PROMOUEN **JORNADES SOBRE SALUT MENTAL I BENESTAR**

4,1% PROMOUEN **JORNADES SOBRE LA PREVENCIÓ DE LES SUBSTÀNCIES ADDICTIVES**

12,3% PROMOUEN **JORNADES PER REDUIR ELS ACCIDENTS DE TRÀNSIT**

5,5% PROMOUEN **CAMPANYES ANTITABAC**

La reducció del risc en l'àmbit de la salut i seguretat obliga a definir objectius, recollir dades i gestionar-ho

GESTIÓ I PREVENCIÓ

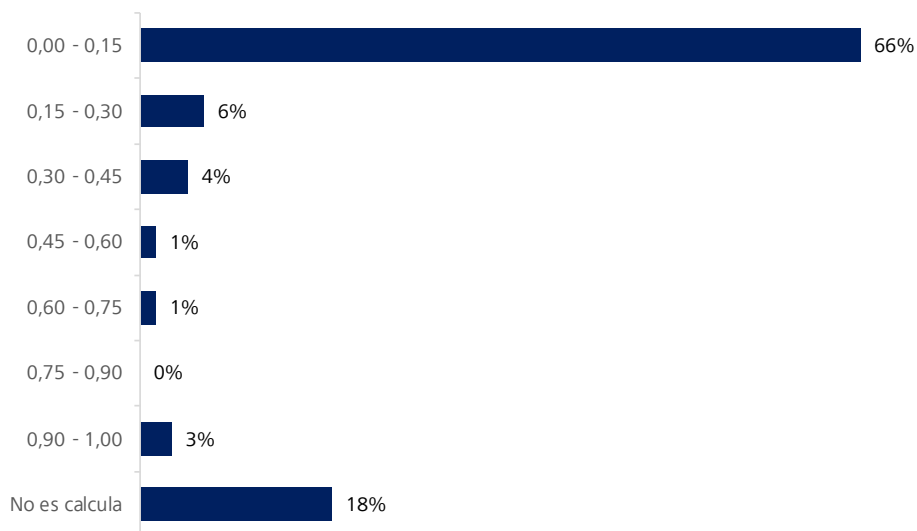
20,7% **COMPLEIXEN AMB ELS REQUISITS LEGALS, NO HO GESTIONEN MÉS ENLLÀ**

ACCIDENTABILITAT

Els accidents laborals o d'afectació a la ciutadania poden esdevenir en qualsevol moment, essent necessari fer-ne un correcte registre i la corresponent anàlisi per a reduir-ne la probabilitat d'ocórrer.

66%
de les organitzacions tenen l'índex de gravetat d'accidents més baix

Índex de gravetat d'accidents



Gràfic 39. Distribució de l'índex de gravetat d'accidents

7.2.5 PORT COL·LABORATIU

El repte del desenvolupament sostenible requereix també actuar per aconseguir un impacte social. La participació de la societat, tant des de la vessant individual com des de l'organitzada, permet abordar des de la sensibilització, a la vetlla de col·lectius desfavorits i la vinculació amb l'entorn.

Des del Port de Barcelona es fa una aposta decidida per la innovació com a pilar en la cerca de la sostenibilitat i la contribució a la societat i el medi ambient.

FUNDACIÓ BCN PORT INNOVATION

Barcelona Port Innovation és una fundació privada impulsada pel Port de Barcelona juntament amb *Ackcent* i *Aggity* que busca atreure el talent per transformar el sector marítim-portuari en un *smart hub* de referència, on a través del coneixement, la innovació tecnològica i el compromís amb la societat i el medi ambient assoleix els principis de l'economia blava, clau en el camí cap a la sostenibilitat.

Per a més informació sobre [BCN Port Innovation](#) podeu [cliquejar AQUI](#).

SENSIBILITZACIÓ

24,3%

REALITZEN **ACCIONS DIVULGATIVES I DE SENSIBILITZACIÓ** (TALLERS, XERRADES, MATERIALS...) AMB FORMATS BREUS I ACCESSIBLES A TOTES LES PERSONES DE LA COMPANYIA SOBRE TEMES ESPECÍFICS RELLEVANTS (IMPLICACIÓ PERSONAL, ECONOMIA CIRCULAR, EMPRESA SALUDABLE...), AMB CONTINUITAT ANUAL I DIVERSOS FORMATS

20,0%

REALITZEN ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ INTERNA EL **DIA DEL MEDI AMBIENT**

1,4%

REALITZEN ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ INTERNA EL **DIA DELS DRETS HUMANS**

17,1%

REALITZEN ACTIVITATS DE SENSIBILITZACIÓ INTERNA EL **DIA DE RECOLLIDA** D'ESCOMBRARIES A BOSCOS, PLATGES, ETC.

14,3%

ESTABLEIXEN LA CONSIDERACIÓ DE **SOSTENIBILITAT EN TOTS ELS PROCESSOS I PROCEDIMENTS**, FENT UN PROCÉS DE REVISIÓ DELS ACTUALS I FIXANT EL REQUERIMENT FUTUR. PER EXEMPLE: INTRODUIR EN ELS OBJECTIUS ANUALS DELS NIVELLS DIRECTIUS, FITES RELACIONADES AMB ESG

7,1%

DEFINEIXEN **CRITERIS ESG EN L'AVALUACIÓ DEL RENDIMENT**, TANT A NIVELL PERSONAL COM A NIVELL D'ÀREES O DEPARTAMENTS

7,1%

REMUNEREN L'**EQUIP DIRECTIU ASSOCIANT-HO A OBJECTIUS ESG**

10,0%

SENSIBILITZEN A TOTES LES PERSONES TREBALLADORES DE LA COMPANYIA EN RELACIÓ A ESG: TALLERS, COMUNICACIÓ, MANUAL DE CONTRIBUTIÓ ALS 17 ODS, LUDIFICACIÓ DE LA CONTRIBUTIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES, ETC.

12,9%

TENEN MESURES D'**IMPLICACIÓ AMB ELS ENTORNS MÉS PROPERS** (BARRIS DEL VOLTANT DEL PORT, ETC.)

DONACIONS

14,3%

ESTABLEIXEN **CRITERIS PER ESCRIT, PER A DONACIONS I ALIANCES AMB ONG** (EN PRODUCTE/SERVEIS/DINERS)

7,1%

COL·LABOREN AMB **STELLA MARIS**

15,7%

COL·LABOREN AMB **CONTENIDOR SOLIDARI** DE LA COMUNITAT PORTUÀRIA

28,6%

COL·LABOREN AMB **ONG**

CONTRIBUCIÓ SOCIAL

11,4%

TENEN **PROGRAMES DE CONTRIBUTIÓ SOCIAL**, (PATROCINI, MECENATGE...) AMB CONTINUITAT, I COMPROMISOS CONCRETES DE L'EMPRESA AMB LA ONG

VOLUNTARIATS

4,3%

COL·LABOREN AMB **ONG** A TRAVÉS DE **VOLUNTARIATS CORPORATIUS**. IMPLIQUEN A LA PLANTILLA PER A FER VOLUNTARIATS EN HORES DE TREBALL

28,6%
col·laboren amb ONG

7.3

PORT RESPECTUÓS AMB EL MEDI AMBIENT

Els **recursos** del nostre planeta són **limitats** i alguns ja estan patint les conseqüències de l'**excessiva explotació** duta a terme durant anys. Un dels objectius clau del Positive Impact és contribuir de manera positiva a la **protecció dels recursos naturals**. Això implica fomentar una **consciència ambiental** entre les organitzacions participants, adoptar pràctiques sostenibles i promoure el respecte cap al medi ambient.

Mitjançant accions i polítiques que aborden la gestió responsable dels recursos, la reducció de l'impacte ambiental i la preservació dels ecosistemes, les organitzacions Positive Impact tenen un paper crucial en la **conservació dels recursos naturals**. Això no només **beneficia** el medi ambient, sinó també la salut a llarg termini del planeta i la societat en general. És un pas essencial cap a una **gestió més conscient i respectuosa** amb el medi ambient per a un futur sostenible.

7.3.1

GESTIÓ AMBIENTAL

POLÍTICA I GESTIÓ

La política ambiental de les organitzacions permet definir i identificar i gestionar els impactes sobre el planeta.

56%
disposa de política/compromís
sobre residus

Política, compromís per escrit



Gràfic 40. Compromís per escrit en política ambiental

45%
audita internament la seva
gestió ambiental

Equip i Sistemes de Gestió Ambiental normalitzats

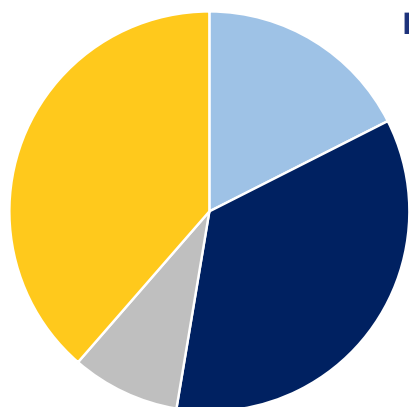


Gràfic 41. Gestió ambiental normalitzada

INFRAESTRUCTURES I COMPRES

El canvi climàtic representa una clara **amença** per a les **infraestructures**, degut a **fenòmens meteorològics** cada cop més virulents, així com la previsió de l'increment progressiu del **nivell del mar**. Això obliga a redissenyar les infraestructures per tal de millorar-ne la **resiliència**, al mateix temps que cal que siguin **respectuoses** amb l'entorn i garanteixin un enfocament plenament **sostenible**.

35%
té prevista l'execució de programes de millora d'edificis/infraestructures



INFRAESTRUCTURES I COMPRES

9% APLICA CRITERIS DE COMPRA VERDA EN L'ADQUISICIÓ DE MÉS DEL 30% DE VOLUM TOTAL DE COMPRA

17% DISPOSA D'EDIFICIS/INFRAESTRUCTURES DISSENYATS SOTA CRITERIS D'ARQUITECTURA SOSTENIBLE

35% TÉ PREVISTA L'EXECUCIÓ DE PROJECTES DE MILLORA D'EDIFICIS/INFRAESTRUCTURES

39% NO ES GESTIONA

Gràfic 42. Enfocament en infraestructures i compres

7.3.2 ÚS EFICIENT DELS RECURSOS

Tots els recursos són, en major o menor mesura, finits. L'eficiència en la seva gestió durant totes les fases és necessària per a reduir-ne la necessitat d'adquisició i optimitzar-ne l'ús.

49%
disposa de mesures de reducció del consum d'aigua

AIGUA

23,9% PARTICIPEN ACTIVAMENT EN EL GRUP DE TREBALL DE MEDI AMBIENT

16,9% PARTICIPEN ACTIVAMENT EN ALGUN GRUP DE PROJECTE DEL GRUP DE TREBALL DE MEDI AMBIENT

49,3% DISPOSEN DE MESURES PER A LA REDUCCIÓ DEL CONSUM D'AIGUA

15,5% TENEN MESURES PER A LA REUTILITZACIÓ DE L'AIGUA

ENERGIA

63,4% DISPOSEN DE MESURES DE MILLORA DE L'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

COMBUSTIBLES

25,4% USEN COMBUSTIBLES MENYS CONTAMINANTS

7,0% CONTRACTEN SERVEIS DE TRANSPORTS AMB COMBUSTIBLES MENYS CONTAMINANTS

SISTEMES DE GESTIÓ

43,7% TENEN CERTIFICACIÓ ISO 14001, EMAS O ALGUNA ALTRA INTERNACIONALMENT RECONEGUDA

47,9% RECULLEN DADES AMBIENTALS RELLEVANTS (SEGONS ESTÀNDARDS RECONEGUTS COM ISO 14001, EMAS, ESTAT INFORMACIÓ NO FINANCERA -EINF-...)

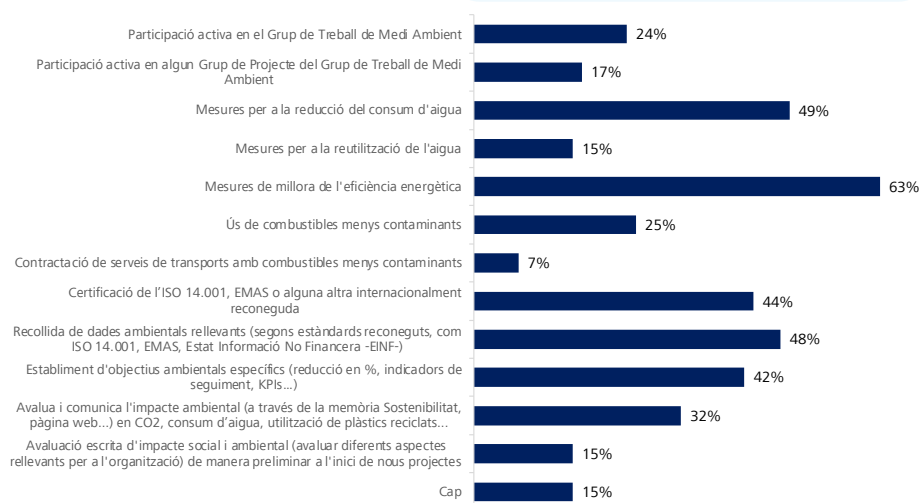
42,3% ESTABLIMENT D'OBJECTIUS AMBIENTALS ESPECÍFICS (REDUCCIÓ EN %, INDICADORS DE SEGUIMENT, KPIS...)

32,4% AVALUAR I COMUNICAR L'IMPACTE AMBIENTAL (A TRAVÉS DE LA MEMÒRIA SOSTENIBILITAT, PÀGINA WEB...) EN CO₂, CONSUM D'AIGUA, UTILITZACIÓ DE PLÀSTICS RECICLATOS...

15,5% AVALUACIÓ ESCRITA D'IMPACTE SOCIAL I AMBIENTAL (AVALUAR DIFERENTS ASPECTES RELLEVANTS PER L'ORGANITZACIÓ) DE MANERA PRELIMINAR A L'INICI DE NOUS PROJECTES

Ús eficient de recursos

63%
implementa mesures de
millora d'eficiència energètica



Gràfic 43. Accions 2023 en Ús eficient dels recursos

L'eficiència energètica és una estratègia clau per assolir una reducció en l'ús dels recursos i els consums energètics

ENERGIA

Amb una millora en l'ús de l'energia es redueix la **contaminació** i les **emissions** de gasos d'efecte hivernacle, ajudant a frenar el canvi climàtic i protegir la salut del planeta. Aquesta pràctica també redueix els **costos econòmics** associats al consum d'energia, ja que un ús més eficient pot significar un estalvi significatiu en les **despeses** energètiques.

La implementació de mesures d'eficiència energètica és una inversió a llarg termini que no només beneficia el medi ambient i la sostenibilitat, sinó que també pot resultar en un estalvi econòmic considerable per a empreses, indústries i usuaris individuals

72,1%
MESUREN EL CONSUM ANUAL ENERGÈTIC

AIGUA

L'aigua és un recurs **escàs i vital** que impacta no sols en la vida humana, sinó en la salut dels ecosistemes i l'economia global. La sostenibilitat de l'aigua abasta la seva disponibilitat, qualitat i ús eficient.

L'escassetat i contaminació són **desafiaments** que afecten comunitats senceres i a la biodiversitat. Cal conservar, protegir i distribuir equitativament aquest recurs, promovent pràctiques responsables en tots els àmbits. La preservació de fonts d'aigua dolça i la reducció de la petjada hídrica són components clau per a un futur sostenible.

61,2%

MESUREN EL CONSUM ANUAL D'AIGUA

PETJADA HÍDRICA I GESTIÓ DE L'AIGUA

11% CALCULA LA PETJADA HÍDRICA
89% NO ES GESTIONA

Gràfic 44. Càlcul de la petjada hídrica

7.3.3 RESIDUS

La gestió adequada dels residus és vital per a protegir el medi ambient, la salut humana i els recursos naturals. Al Port es dedica una **atenció especial** a la recollida i gestió dels residus, incloent els olis, les sentines i els residus en general.

Per vetllar per una correcta gestió dels residus, les organitzacions de la Comunitat implementen diverses mesures com ara:

- Inventari de les activitats generadores de residus al Port.
- Seguiment periòdic de concessions i proveïdors de serveis.
- Aplicació de sancions per abandonament de residus en llocs no autoritzats.
- Elaboració de guies de bones pràctiques ambientals.
- Punts nets de recollida separada.
- Àrees de compostatge i assecatge de residus inerts.
- Campanyes de sensibilització.
- Projectes per valoritzar els residus de la pesca.

El **procés de gestió de residus** engloba la recollida, tractament i disposició final, en aquest cas, reciclant-lo, reutilitzant-lo o eliminant-lo. La correcta gestió és fonamental per a minimitzar l'impacte negatiu en el medi ambient, la salut pública i els recursos naturals.

25,8%
promouen la compra
de productes reciclats

RESIDUS

56,1% | TENEN MESURES DE **REDUCCIÓ DE LA GENERACIÓ DE RESIDUS**

25,8% | FOMENTEN EL **PACKAGING SOSTENIBLE** (FOMENT D'US DE PAPER DE BOSCOS RESPONSABLES, REDUCCIÓ DE PLÀSTICS, PLÀSTICS RECICLATS, ETC.)

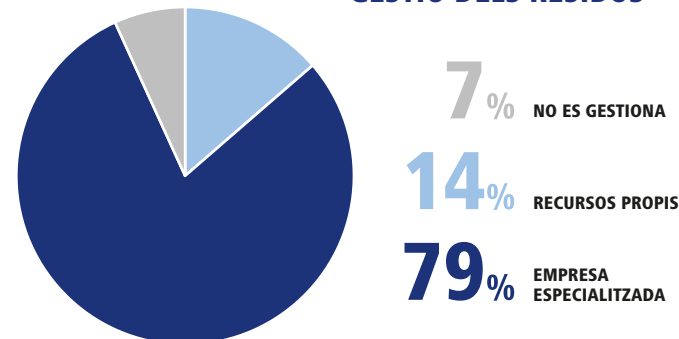
25,8% | PROMOUEN LA **COMPRA DE PRODUCTES RECICLATS** (MATÈRIES PRIMES, SECUNDÀRIES, PRODUCTES DE NETEJA, INFORMÀTICA, ETC.)

25,8% | PROMOUEN LA **COMPRA DE PRODUCTES MENYS CONTAMINANTS** (PRODUCTES, PRODUCTES DE NETEJA...)

7,6% | TENEN MESURES DE **REDUCCIÓ DEL MALBARATAMENT DELS ALIMENTS**

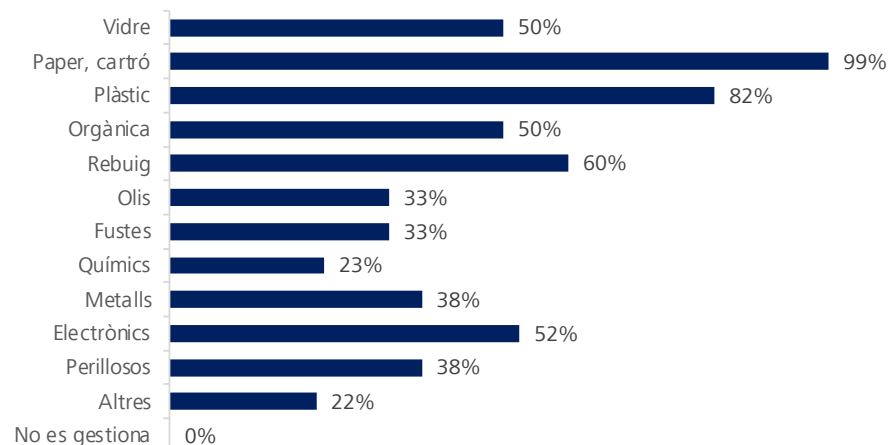
18,2% | TENEN MESURES PER A LA **PREVENCIÓ DE LA CONTAMINACIÓ DEL SUBSOL**

GESTIÓ DELS RESIDUS

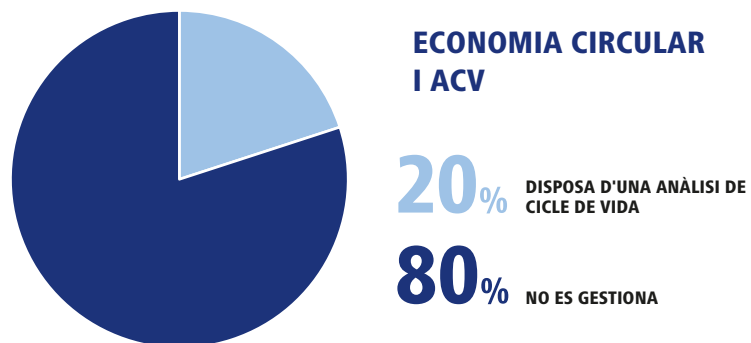


Gràfic 45. Gestió dels residus

Fraccions de residus generades i separades



Gràfic 46. Tipologia de residus generats i separats



Gràfic 47. Economia circular i anàlisi de cicle de vida (ACV)

7.3.4

DESCARBONITZACIÓ

L'Autoritat i la Comunitat Portuària porten a terme una sèrie de mesures i accions per garantir la qualitat ambiental al port:

- **Mesura de la qualitat de l'aire:** Estacions fixes per controlar la qualitat de l'aire al Port, així com vigilància atmosfèrica en les obres portuàries i control d'al·lèrgens de soia.
- **Reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH):** Adhesió als Acords Voluntaris per a la reducció d'emissions de GEH, amb un compromís de reducció progressiva de les emissions directes i indirectes.
- **Control de la qualitat de l'aigua:** Implementació de programes, inventari de fonts de contaminació, campanyes periòdiques de caracterització de la qualitat de l'aigua i sediments, així com guies i codis de conducta voluntaris.
- **Neteja de la làmina d'aigua:** Serveis diaris amb embarcacions dedicades a la neteja, recollint i lliurant als gestors corresponents els residus recollits.
- **Mapa i pla d'acció acústica:** Desenvolupament d'un mapa de soroll i un pla d'acció acústica, inclòent xarxes de mesura, campanyes de vigilància i inspecció, i implementació de normes de bones pràctiques per reduir emissions acústiques.
- **Procediment de gestió de queixes ambientals:** Específic per a la recepció i gestió de queixes ambientals, assegurant la resposta adequada i la millora contínua dels processos.

Totes aquestes mesures són passos importants per a assegurar que el Port mantingui un alt estàndard en la seva gestió ambiental i sigui responsable en la seva interacció amb l'entorn natural.

25,4%
estableixen objectius
concrets de reducció de CO₂

ENERGIES RENOVABLES

35,2% | CONTRACTEN UN SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA AMB PERCENTATGE DE FONTS D'ENERGIES RENOVABLES

21,1% | GENEREN/PRODUUEIXEN ENERGIA RENOVABLE FOTOVOLTAICA (KWH)

2,8% | GENEREN/PRODUUEIXEN ENERGIA RENOVABLE D'ALTRES FONTS (KWH)

EMISSIONS

14,1% | TENEN MESURES ESPECÍFIQUES D'ADAPTACIÓ I MITIGACIÓ DEL CANVI CLIMÀTIC

25,4% | ESTABLEIXEN OBJECTIUS CONCRETS DE REDUCCIÓ CO₂ I INDICADORS DE SEGUIMENT

7,0% | DISPOSEN DE PROGRAMA DE COMPENSACIÓ D'EMISSIONS GEH / PLANTACIÓ D'ARBRES (DIA DE VOLUNTARIAT) PROPIS O DE TERCERS

14,1% | AVALUEN ELS IMPACTES AMBIENTALS EN EL TRANSPORT I LA LOGÍSTICA

11,3% | FOMENTEN L'ÚS DE TRANSPORT MÉS SOSTENIBLE (PROVEÏDORS LOGÍSTICS AMB ALTERNATIVES SOSTENIBLES, MESURES DE MOBILITAT SOSTENIBLE DE LA PLANTILLA)

19,7% | INCREMENTEN LES FLOTES DE VEHICLES EN LLOC DE COMBUSTIBLES FÒSSILS

25,4% | TENEN INSTAL·LACIONS D'ENDOLLS PER A VEHICLES ENDOLLABLES A LES DEPENDÈNCIES DE LA ORGANITZACIÓ

52,1% | DIGITALITZEN ELS PROCESSOS

CANVI CLIMÀTIC

El canvi climàtic fa referència als canvis a llarg termini en els **patrons climàtics** del planeta provocats per l'acció de l'**ésser humà**, degut a les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle (GEH), com el diòxid de carboni (CO₂), el metà (CH₄) i l'òxid nitrós (N₂O).

El canvi climàtic és un desafiament global que requereix esforços coordinats a nivell mundial per a mitigar els seus efectes i adaptar-se als canvis en el clima

Les principals **causes** del canvi climàtic són:

- **Crema de combustibles fòssils:** La crema de carbó, petroli i gas allibera grans quantitats de CO₂.
- **Desforestació:** La tala d'arbres disminueix la capacitat d'absorció de CO₂ i contribueix a un augment en les emissions.
- **Producció d'aliments d'origen animal:** La ramaderia i la gestió de residus generen metà, un gas d'efecte d'hivernacle de gran afectació.

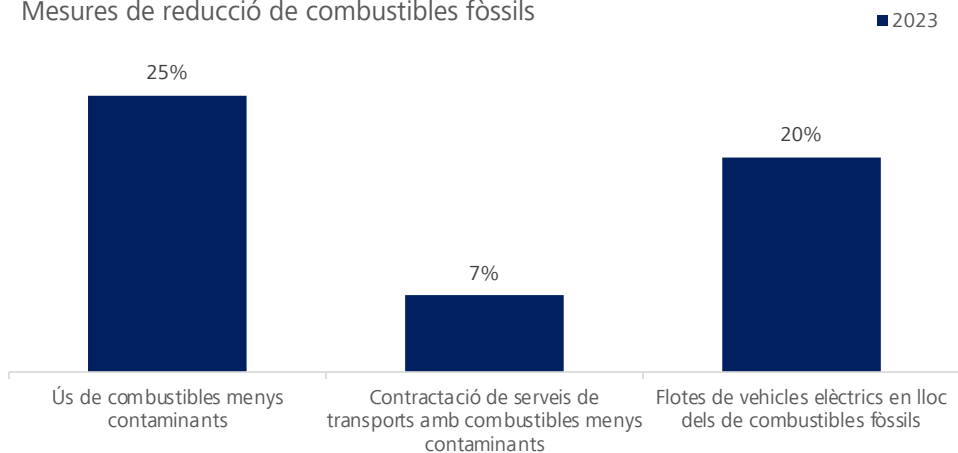
El canvi climàtic genera diversos **impactes**:

- **Augment de la temperatura:** Esdeveniments climàtics extrems, com ara onades de calor, sequeres i huracans més intensos.
- **Desglaç dels casquets polars:** Causa una elevació del nivell de la mar, la qual cosa amenaça a les àrees costaneres.
- **Canvis en els ecosistemes:** Pot afectar la biodiversitat, la disponibilitat d'aigua dolça i la distribució de les espècies.

25,4% | HAN IMPLANTAT MESURES DE REDUCCIÓ DE COMBUSTIBLES FÒSSILS (COMBUSTIBLES MENYS CONTAMINANTS)

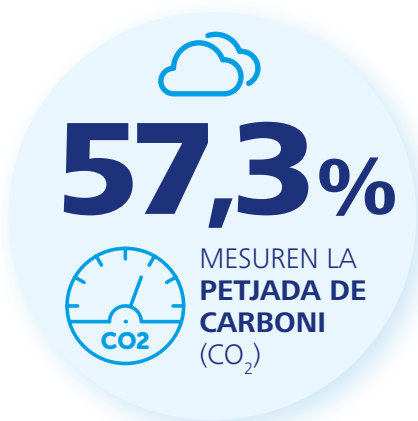
25%
implementen mesures de reducció
de combustibles fòssils

Mesures de reducció de combustibles fòssils



Gràfic 48. Reducció de combustibles fòssils

Les emissions, siguin de gasos, partícules sòlides o líquides tenen un impacte significatiu sobre el medi ambient i la salut humana. Poden provenir de fonts industrials, vehicles, processos de combustió, activitats agrícoles i altres activitats quotidianes.



ENERGIES RENOVABLES

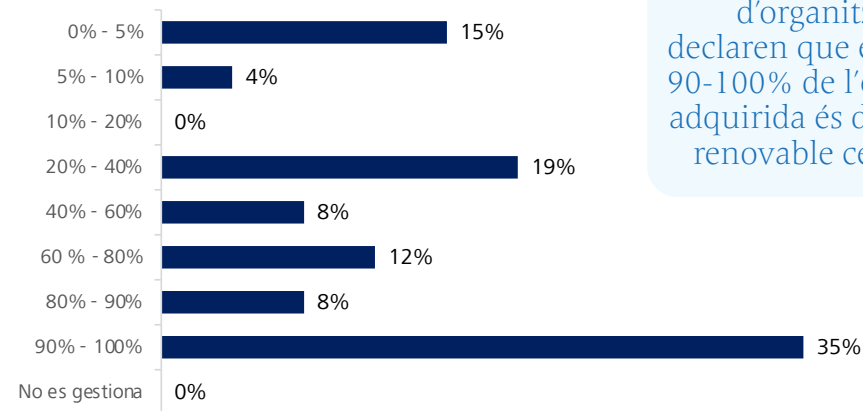
A mesura que s’avança cap a un futur més sostenible, guanya importància l’ús de fonts d’energia com la solar, eòlica, hidroelèctrica i altres.

Les energies renovables ofereixen una font d’energia més **neta** i sostenible, ja que no produeixen emissions contaminants ni contribueixen a l’**escalfament global**. Ajuden a **diversificar** les fonts d’energia, reduint la **vulnerabilitat** a les fluctuacions del preu dels combustibles fòssils i ajudant a crear un futur més estable i segur en termes energètics.

La transició cap a l’ús d’energies renovables és un pas essencial per a construir un futur més sostenible i combatre el canvi climàtic.

L’ús d’energies renovables és una alternativa crucial per a reduir la dependència dels combustibles fòssils i abordar el canvi climàtic

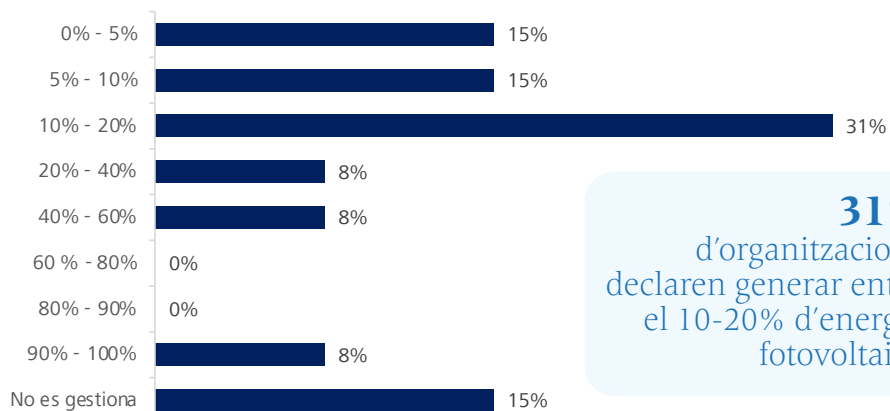
Origen renovable certificat



Gràfic 49. Distribució d’energia renovable d’origen certificat

35%
d’organitzacions
declaren que entre el
90-100% de l’energia
adquirida és d’origen
renovable certificat

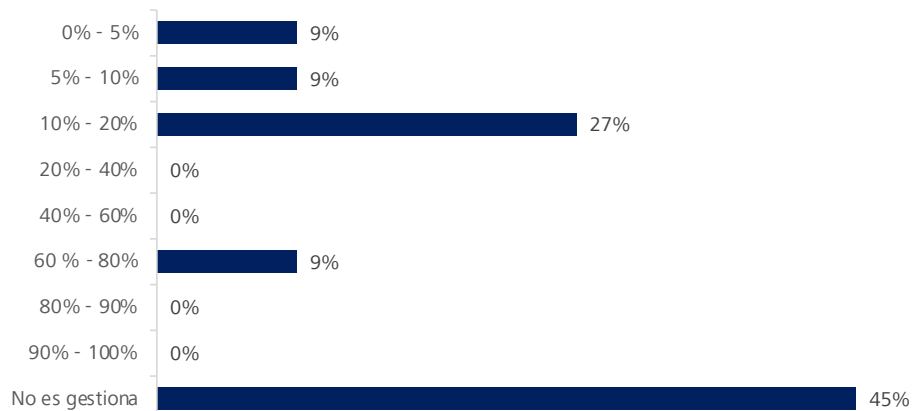
Generació fotovoltaica



Gràfic 50. Producció d'energia fotovoltaica

31%
d'organitzacions
declaren generar entre
el 10-20% d'energia
fotovoltaica

Generació altres fonts



Gràfic 51. Producció d'energia renovable d'altres fonts

18,8% | VENEN EXCEDENT D'ENERGIA RENOVABLE PRODUÏDA A LES SEVES INSTAL·LACIONS

7.3.5 PROTECCIÓ DELS MARS I OCEANS

La protecció dels oceans és una responsabilitat compartida que requereix accions tant a nivell individual com global per a garantir la salut i la sostenibilitat d'aquests ecosistemes vitals.

La protecció de la biodiversitat i els ecosistemes és essencial per a mantenir la salut del planeta i garantir un entorn habitable per a totes les formes de vida

PREVENCIÓ CONTAMINACIÓ

29,6% | DISPOSEN DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA CONTAMINACIÓ DE MARS I OCEANS PRÒPIES (VESSAMENT D'HIDROCARBURS)

20,4% | TENEN PROGRAMES I INICIATIVES DE REDUCCIÓ DE L'ÚS DE PLÀSTICS PROPIS

NETEJA DELS MARS

13,0% | ADHERIDES A INICIATIVES I/O PROGRAMES DE NETEJA DE PLATGES I MARS I OCEANS, DUTES A TERME PER TERCERS

9,3% | EXECUTEN INICIATIVES I/O PROGRAMES PROPIS DE NETEJA DE PLATGES I MARS I OCEANS

5,6% | EXECUTEN INICIATIVES I/O PROGRAMES DE PROTECCIÓ DE LA VIDA SUBMARINA

29,6%
disposen de mesures de prevenció de la contaminació de mars i oceans

RESPECTE DE LA BIODIVERSITAT I ELS ECOSISTEMES

11,7% | HAN REALITZAT ESTUDIS D'IMPACTE DE FORMA VOLUNTÀRIA, MÉS ENLLÀ DELS OBLIGATORIS LEGALMENT

6,7% | HAN VALORAT ESTUDIS DE MITIGACIÓ I/O REPARACIÓ

10,0% | HAN EXECUTAT PROJECTES I/O MESURES DE MITIGACIÓ I/O REPARACIÓ

7.3.6 MOBILITAT

Les organitzacions Positive Impact estan compromeses a promoure **alternatives de transport** més sostenibles i eficients.

Fomentar mitjans de transport sense combustibles fòssils, optimitzar les rutes de transport per reduir l'impacte ambiental i afavorir l'ús de transport públic o compartit

Els **vehicles elèctrics** o altres vehicles impulsats per energies renovables ajuden a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle. Optimitzar les rutes permet **minimitzar** la distància recorreguda, **reduir** les emissions associades al transport i **disminuir** la congestió del trànsit.

El transport públic o compartit és una estratègia clau per disminuir la dependència dels **vehicles privats** i reduir les emissions individuals de **carboni**. Aquesta acció també pot contribuir a la millora de la **qualitat de l'aire** i la reducció de la **congestió** urbana, millorant així la sostenibilitat i la salut ambiental de les ciutats.

15,2% | DISPOSEN D'UN **PLA DE MOBILITAT SOSTENIBLE**

12,1% | TENEN **PREVISTA LA IMPLEMENTACIÓ D'UN PLA DE MOBILITAT SOSTENIBLE**

18,2% | DISPOSEN D'UN **FLOTA DE VEHICLES ELÈCTRICS SUPERIOR AL 25%**

27,3% | DISPOSEN DE **CARREGADORS DE VEHICLES ELÈCTRICS PER LA FLOTA I/O A DISPOSICIÓ DE LA PLANTILLA**

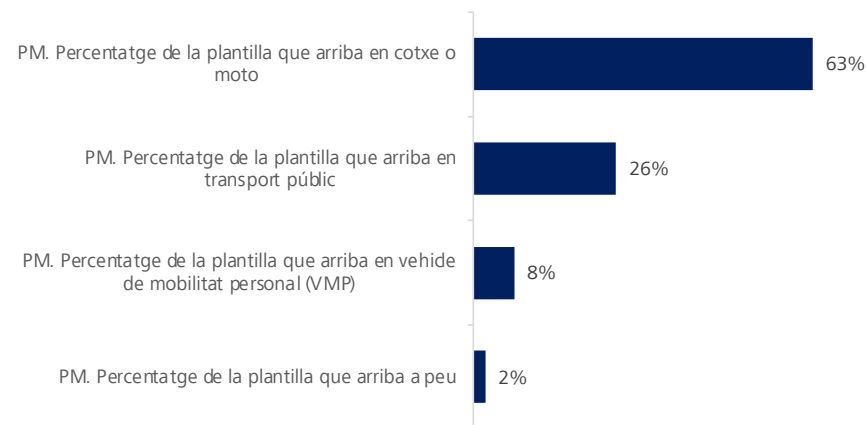
15%
disposen d'un
pla de mobilitat sostenible

77,5% | DISPOSA DE **PARADES DE TRANSPORT PÚBLIC A MENYS DE 10 MINUTS CAMINANT**

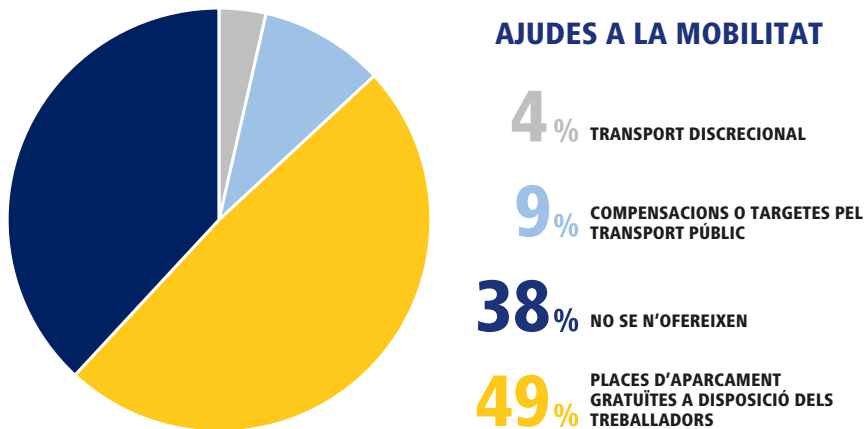
50,5% | DISPOSA D'**INFORMACIÓ SOBRE ELS MODES DE TRANSPORT DELS SEUS TREBALLADORS**

77,5%
d'organitzacions disposen de
transport públic a menys de
10 minuts caminant

Tipus de mobilitat de la plantilla fins al lloc de treball

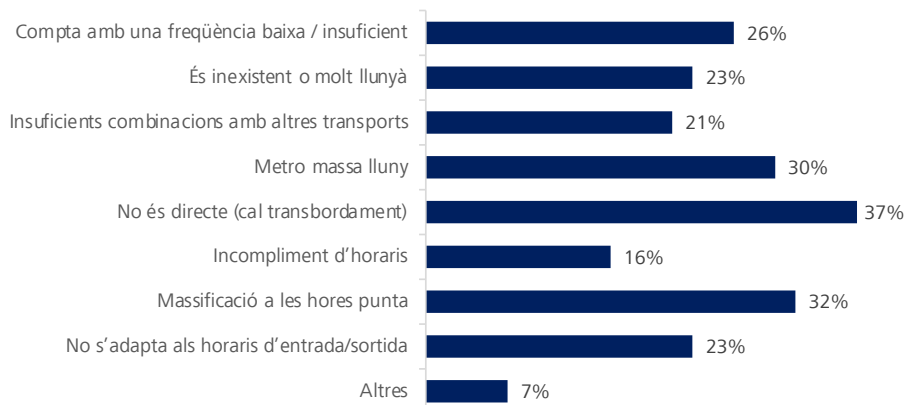


Gràfic 52. Modes de transport de la plantilla fins al lloc de treball



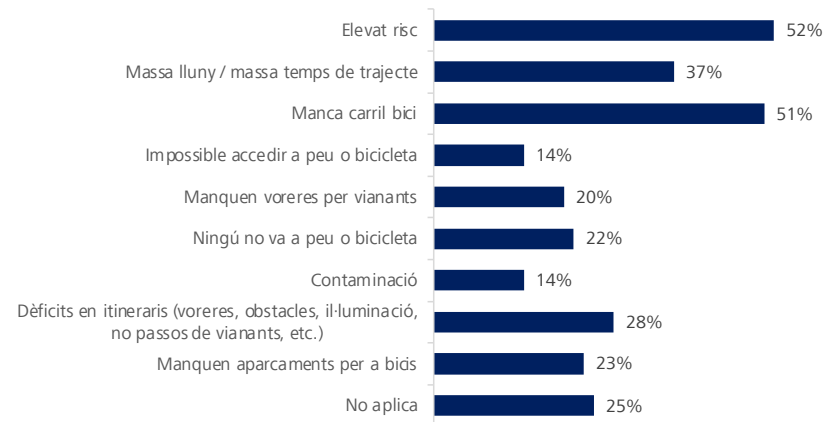
Gràfic 53. Prestacions de foment de la mobilitat

Valoració del transport públic fins a l'empresa



Gràfic 54. Opinió del transport públic

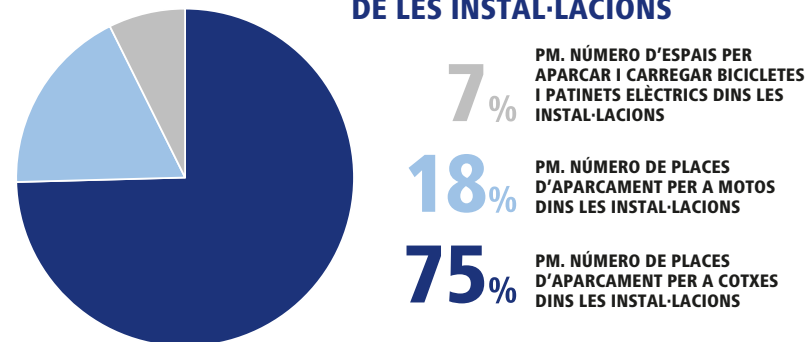
Mobilitat a peu / bicicleta



Gràfic 55. Valoració accés no motoritzat

7% disposen de places per a vehicles de mobilitat personal (MVP)

PLACES D'APARCAMENT DINS DE LES INSTAL·LACIONS



Gràfic 56. Tipologia de places d'aparcament disponibles a les instal·lacions

8. LA SOSTENIBILITAT COM A CAMÍ

La sostenibilitat és un camí continu de millora i adaptació, més que un destí final estàtic. Es tracta d'un procés dinàmic que implica prendre mesures progressives i constants per a minimitzar l'impacte ambiental, promoure l'equitat social i econòmica, i garantir la viabilitat a llarg termini de les operacions.

Entenem la **sostenibilitat com un viatge** en el qual es prenen accions contínues per a millorar i avançar cap a un futur més sostenible

Això implica adoptar pràctiques i polítiques que s'alineïn amb els principis de sostenibilitat, avaluar constantment la seva efectivitat i realitzar ajustos segons sigui necessari per a abordar els desafiaments emergents i les oportunitats de millora.

En reconèixer que la sostenibilitat és un camí, les organitzacions i les comunitats poden mantenir un enfocament constant en la millora contínua, adaptant-se a mesura que canvien les circumstàncies i les necessitats. Això requereix un compromís a llarg termini amb la innovació, la col·laboració i la responsabilitat, amb l'objectiu final de crear un futur més pròsper i equitatiu per a les generacions presents i futures.



9. ORGANITZACIONS POSITIVE IMPACT 2023



ANNEX. RELACIÓ DE GRÀFICS, TAULES I IL·LUSTRACIONS

GRÀFICS

1.	Evolució mercaderies	6
2.	Evolució passatgers	6
3.	Evolució adhesions Positive Impact	16
4.	Representació de les empreses Positive Impact per sectors	17
5.	Facturació de les empreses Positive Impact	18
6.	Dimensionat de la plantilla de les empreses Positive Impact	18
7.	Compromís per escrit en algun dels diferents àmbits	20
8.	Implicació de l'alta direcció en matèria ESG	20
9.	Assumptes materials i grups d'interès (stakeholders)	21
10.	ODS en els quals col·laboren les empreses	23
11.	Empreses amb iniciatives relacionades amb ODS	23
12.	Multes o sancions per incompliments legislatius	25
13.	Grau de desenvolupament en la protecció dels Drets Humans	25
14.	Estàndards en la publicació de les memòries de sostenibilitat	26
15.	Disponibilitat de Codi ètic per escrit.	28
16.	Tipologia de mitjans per a la denúncia de qüestions ètiques	28
17.	Gestió dels proveïdors	29
18.	Mitjana de compres es realitzen dins de la Unió Europea	30
19.	Àmbits en les que s'han rebut ajudes econòmiques de l'Administració	30
20.	Vies d'avaluació de la clientela	30
21.	Certificacions disponibles: Ratings ESG	30
22.	Certificacions disponibles: Organització	31
23.	Certificacions disponibles: Canvi climàtic	31
24.	Certificacions disponibles: Edificacions	31
25.	Certificacions disponibles: Producte, servei, instal·lació	32
26.	Total de dones i homes	33

27.	Dones i homes per posició laboral	33
28.	Plantilla amb discapacitat i situació de risc d'exclusió	34
29.	Bretxa salarial en posicions directives	35
30.	Bretxa salarial en d'altres posicions	35
31.	Contracte fix i jornada completa	36
32.	Plantilla treballa telemàticament al menys un dia a la setmana	36
33.	Prestacions laborals disponibles per a la plantilla	36
34.	Disponibilitat de Pla d'Igualtat	37
35.	Realització d'enquestes Clima laboral amb caràcter anual	38
36.	Perfils professionals necessaris a incorporar	39
37.	Valoració de l'experiència de la Formació Professional	39
38.	Col·laboració Formació Professional	39
39.	Distribució de l'índex de gravetat d'accidents	41
40.	Compromís per escrit en política ambiental	43
41.	Gestió ambiental normalitzada	43
42.	Enfocament en infraestructures i compres	44
43.	Accions 2023 en Ús eficient dels recursos	45
44.	Càlcul de la petjada hídrica	45
45.	Gestió dels residus	46
46.	Tipologia de residus generats i separats	47
47.	Economia circular i anàlisi de cycle de vida (ACV)	47
48.	Reducció de combustibles fòssils	49
49.	Distribució d'energia renovable d'origen certificat	49
50.	Producció d'energia fotovoltaica	50
51.	Producció d'energia renovable d'altres fonts	50
52.	Modes de transport de la plantilla fins al lloc de treball	51
53.	Prestacions de foment de la mobilitat	52
54.	Opinió del transport públic	52
55.	Valoració accés no motoritzat	52
56.	Tipologia de places d'aparcament disponibles a les instal·lacions	52

TAULES

1.	Evolució adhesions Positive Impact	16
2.	Principals ODS vinculats a les empreses Positive Impact (+35%)	23
3.	Iniciatives relacionades amb els ODS	24

IL·LUSTRACIONS

1.	El Port de Barcelona	7
2.	Com arriba el cafè a Barcelona	9
3.	Estructura organitzativa	10
4.	Eixos estratègics i objectius operatius Positive Impact	14
5.	Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)	22



MEMÒRIA ANUAL

POSITIVE IMPACT

PORT
DE
BARCELONA
2023

**RECOLLIDA DE DADES I
CONSOLIDACIÓ DE LA INFORMACIÓ:**

Oficina Tècnica de Sostenibilitat –
Autoritat Portuària de Barcelona

**CONTACTE PER A CONSULTES
SOBRE AQUESTA MEMÒRIA:**

sostenibilitat@portdebarcelona.cat



Port de Barcelona

